



ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Ε Π Ε Ν Δ Υ Σ Η Σ Τ Η Ν Α Ν Α Π Τ Υ Ξ Η

Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς και Δωροδοκίας

1. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ/ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ/ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	<p>Η διαφθορά και η δωροδοκία είναι ένα από τα πιο σοβαρά και δύσκολα ζητήματα που απασχολούν την σύγχρονη επιχειρηματικότητα διεθνώς, απειλώντας τη χρηστή διοίκηση, υπονομεύοντας την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη και στρεβλώνοντας τον ελεύθερο ανταγωνισμό.</p> <p>Η εκπλήρωση της αποστολής του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου Α.Ε. (ΤΑΙΠΕΔ ή Ταμείο) και η προάσπιση του δημοσίου συμφέροντος απαιτούν υψηλά επίπεδα αρχών και αξιών. Οι απαιτήσεις για ακεραιότητα και διαφάνεια, είναι ιδιαίτερα αυξημένες και αφορούν κάθε έκφανση της λειτουργίας του Ταμείου. Δεν πρέπει λοιπόν να ανεχόμαστε οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς ή δωροδοκίας, καθώς και συμπεριφορές, πράξεις ή παραλείψεις που θα μπορούσαν να εκθέσουν την Εταιρεία σε κίνδυνο ή και ακόμα να προκαλέσουν την απλή υποψία διαφθοράς ή δωροδοκίας.</p> <p>Το Ταμείο αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα της καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας, αλλά και θέλοντας να επιδείξει την αδιαπραγμάτευτη δέσμευσή της για μηδενική ανοχή σε τέτοιου είδους φαινόμενα έχει θεσπίσει τη παρούσα πολιτική καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας (Πολιτική).</p>
ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	<p>Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες του Ταμείου, ανεξαρτήτως θέσης, συμπεριλαμβανομένων και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και Συμβουλίου Εμπειρογνομητών της Εταιρείας. Επίσης, διέπει και κάθε άλλο τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του Ταμείου.</p>
ΟΡΙΣΜΟΙ & ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ	<p>Εταιρεία: Το «Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου Α.Ε.».</p> <p>Στέλεχος: Κάθε απασχολούμενος στο ΤΑΙΠΕΔ, είτε με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, είτε με σύμβαση έμμισθης εντολής, είτε με σύμβαση παροχής υπηρεσιών.</p> <p>Θυγατρική: Κάθε εταιρεία, όπου το ΤΑΙΠΕΔ δυνάμει των διατάξεων του Ν.3986/2011 κατέχει μετοχές ή ασκεί τα δικαιώματα ψήφου για λογαριασμό του Ελληνικού Δημοσίου.</p> <p>Διαφθορά: η κατάχρηση εξουσίας, θέσης ή ιδιότητας για προσωπικό όφελος (χρηματικό και/ή μη χρηματικό). Ενδεικτικά περιλαμβάνει καταστάσεις όπως, τη δωροδοκία/ δωροληψία, τον εκβιασμό, το νεποτισμό, την υπεξαίρεση χρημάτων, την σύγκρουση συμφερόντων</p> <p>Δωροδοκία & Δωροληψία: οποιασδήποτε μορφής υπόσχεση ή παροχή ή προσφορά ή αποδοχή, άμεσα ή έμμεσα, σε/από απασχολούμενο υπό οποιαδήποτε σχέση στο δημόσιο και/ή στον ιδιωτικό τομέα, ωφελημάτων οποιασδήποτε φύσεως για τον ίδιο ή για τρίτο, με σκοπό την ενέργεια πράξης ή την παράλειψη πράξης κατά παράβαση των καθηκόντων του.</p>

Πληρωμές διευκόλυνσης: εκείνες που πραγματοποιούνται για την διεκπεραίωση ή επίσπευση διαδικασιών/απαραίτητων ή συνήθων υπηρεσιών που ούτως ή άλλως δικαιούμαστε βάσει του νόμου να διεκπεραιωθούν.

2. ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ/ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

1. ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ

Η συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο για την καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας είναι υποχρέωση όλων. Το Ταμείο απαγορεύει οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας και επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε συμπεριφορά ή υποψία συμπεριφοράς που δε συμμορφώνεται με την παρούσα Πολιτική. Τέτοιου είδους παραβατική συμπεριφορά είναι παράνομη, αντισυμβατική και επισείει, άνευ εξαιρέσεως, τη λύση της σχέσης εργασίας/συνεργασίας με το Ταμείο, και όλες τις ενέργειες που προβλέπονται από τον νόμο.

2. ΜΟΡΦΕΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΚΑΙ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ/ ΔΩΡΟΛΗΨΙΑΣ

Το ΤΑΙΠΕΔ τάσσεται εναντίον κάθε μορφής διαφθοράς και δωροδοκίας/δωροληψίας είτε διαπράττεται άμεσα είτε έμμεσα μέσω τρίτων προσώπων/διαμεσολαβητών. Το διάγραμμα στο Παράρτημα Ι της παρούσας Πολιτικής παραθέτει σε συνοπτική μορφή μερικές από τις καταστάσεις που πολλές φορές αντιμετωπίζουν οι Εταιρείες και πως οφείλουμε να ενεργούμε σε κάθε μια περίπτωση.

1. Διαφθορά και δωροδοκία / δωροληψία

Δωροδοκία & Δωροληψία: οποιασδήποτε μορφής υπόσχεση ή παροχή ή προσφορά ή αποδοχή, άμεσα ή έμμεσα, σε/από απασχολούμενο υπό οποιαδήποτε σχέση στο δημόσιο και/ή στον ιδιωτικό τομέα, ωφελημάτων οποιασδήποτε φύσεως για τον ίδιο ή για τρίτο, με σκοπό την ενέργεια πράξης ή την παράλειψη πράξης κατά παράβαση των καθηκόντων του.

Διαφθορά: η κατάχρηση εξουσίας, θέσης ή ιδιότητας για προσωπικό όφελος (χρηματικό και/ή μη χρηματικό). Ενδεικτικά περιλαμβάνει καταστάσεις όπως, τη δωροδοκία/δωροληψία, τον εκβιασμό, το νεποτισμό, την υπεξαίρεση χρημάτων, την σύγκρουση συμφερόντων.

2. Πληρωμές διευκόλυνσης

Οι πληρωμές διευκόλυνσης είναι εκείνες που πραγματοποιούνται για την διεκπεραίωση ή επίσπευση διαδικασιών/απαραίτητων ή συνήθων υπηρεσιών που ούτως ή άλλως δικαιούμαστε βάσει του νόμου να διεκπεραιωθούν. Κάθε είδους πληρωμές διευκόλυνσης απαγορεύονται και

είναι παράνομες βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας. Εάν σας ζητηθούν τέτοιου είδους πληρωμές πρέπει να το αναφέρετε άμεσα στον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ταμείου.

3. Τρίτα μέρη

Η Εταιρεία μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για πράξεις διαφθοράς και δωροδοκίας τρίτων μερών που εκτελούν εργασίες για λογαριασμό της. Πριν την έναρξη συνεργασίας και υπογραφής της σχετικής σύμβασης με οποιοδήποτε τρίτο μέρος, και ακολουθώντας τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας, το αρμόδιο στέλεχος του Ταμείου θα πρέπει να ελέγχει μεταξύ άλλων ότι η φήμη, το κύρος και οι ικανότητες του συγκεκριμένου μέρους είναι επαρκείς και ικανοποιητικές και ότι η συνεργασία με αυτό δεν ενδέχεται να θέσει σε κίνδυνο την Εταιρεία.

Σε κάθε περίπτωση τα τρίτα μέρη θα πρέπει να δεσμεύονται συμβατικά για την καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας αλλά και ότι θα ενεργούν σύμφωνα με τις επιχειρησιακές αρχές και αξίες του Ταμείου όπως ορίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς της Εταιρείας. Περισσότερες πληροφορίες περιέχονται στην σχετική Πολιτική του Ταμείου για τον έλεγχο και τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών.

4. Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες

Το ΤΑΙΠΕΔ δεσμεύεται για την αποτελεσματική καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων που προέρχονται από παράνομες/εγκληματικές δραστηριότητες. Για την αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων, η Εταιρεία εφαρμόζει τα κατάλληλα μέτρα τόσο σχετικά με την αξιολόγηση των τρίτων μερών με τα οποία συνεργάζεται και συναλλάσσεται όσο και με την συνεχή ενημέρωση του προσωπικού για την πρόληψη των φαινομένων αυτών. Οφείλουμε λοιπόν όλοι να συμμορφωνόμαστε πάντα με την υφιστάμενη νομοθεσία και να αναφέρουμε στον υπεύθυνο κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας κάθε ύποπτη συναλλαγή.

5. Πολιτικές εισφορές, δωρεές σε κόμματα

Δεν επιτρέπεται καμία εισφορά, δωρεά, οικονομική ενίσχυση ή άλλου είδους παροχή ή διευκόλυνση σε πολιτικά κόμματα, κινήματα ή πολιτικούς οργανισμούς, σε εκπροσώπους κομμάτων, κρατικούς αξιωματούχους, ή και υποψηφίους για δημόσια αξιώματα. Σε περίπτωση αμφιβολίας, συμβουλευτείτε τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ταμείου.

Εργαζόμενοι και συνεργάτες του Ταμείου σε περίπτωση που πραγματοποιούν τέτοιου είδους εισφορές εντός των πλαισίων που θέτει ο νόμος, προσωπικά (για λογαριασμό και εξ ονόματος των ιδίων και από τα δικά τους χρήματα), τούτο δεν πρέπει να γίνεται με σκοπό να επηρεάσουν ένα τρίτο μέρος προς όφελος της Εταιρείας. Σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί ώστε να μην δίνεται με οποιονδήποτε τρόπο η εντύπωση ότι αυτές αποτελούν εισφορές της Εταιρείας ή συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με αυτήν.

6. Φιλανθρωπικές δωρεές και χορηγίες

Στο πλαίσιο των δράσεων κοινωνικής ευθύνης του Ταμείου, η Εταιρεία σε συγκεκριμένες περιστάσεις και μόνο κατόπιν προηγούμενης απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να πραγματοποιήσει φιλανθρωπική δωρεά για κοινωφελείς σκοπούς ή και χορηγία για σχετικές με το αντικείμενό της εκπαιδευτικές/ενημερωτικές δράσεις.

Σε κάθε περίπτωση, ακολουθώντας τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας που εφαρμόζονται για τα τρίτα μέρη, θα πρέπει μεταξύ άλλων να διασφαλίζεται ότι οι δραστηριότητες, η φήμη και το κύρος του συγκεκριμένου οργανισμού είναι επαρκείς/ικανοποιητικές και ότι ενδεχόμενη δωρεά/ χορηγία δεν ενδέχεται να θέσει σε οποιονδήποτε κίνδυνο την Εταιρεία. Επίσης θα πρέπει να τηρούνται όλες οι προϋποθέσεις διαφάνειας αναφορικά με την αποτελεσματική χρήση των πόρων που διατίθενται για δωρεές/χορηγίες και σε καμία περίπτωση δεν πρέπει οποιαδήποτε δωρεά ή χορηγία να αποσκοπεί στην εξασφάλιση αθέμιτου οφέλους.

7. Δώρα και φιλοξενία

Η παροχή ή αποδοχή μικρής αξίας μη χρηματικών εταιρικών δώρων και φιλοξενίας επιτρέπεται μόνο στα πλαίσια της συνήθους κοινωνικής ευπρέπειας και επιχειρηματικής πρακτικής, και δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να αποσκοπεί ή και να δίνει την εντύπωση ότι αποσκοπεί στην

εξασφάλιση ενεργειών ή παραλείψεων. Περισσότερες πληροφορίες περιέχονται στην σχετική πολιτική του Ταμείου περί δώρων και φιλοξενίας.

3. ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ

3.1 Στόχος Συστήματος Διαχείρισης

Το ΤΑΙΠΕΔ αναπτύσσει και εφαρμόζει ένα Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας το οποίο έχει ως στόχο:

- Την αυστηρή τήρηση του νομοθετικού πλαισίου που διέπει τα θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας στις δραστηριότητες της εταιρείας.
- Την ευαισθητοποίηση του προσωπικού σε διαφθοράς και δωροδοκίας με σκοπό την δημιουργία μιας ισχυρής κουλτούρας συμμόρφωσης
- Τον εντοπισμό και τη διαχείριση κινδύνων διαφθοράς -δωροδοκίας.
- Την δημιουργία κατάλληλου μηχανισμού ελέγχων και μέτρων πρόληψης για τον εντοπισμό και την αποτροπή θεμάτων διαφθοράς και δωροδοκίας.

3.2 Δεσμεύσεις Συστήματος Διαχείρισης

Το ΤΑΙΠΕΔ με την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείριση δεσμεύεται για τα εξής:

- Συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού ώστε να κατανοήσουν τη σημασία της εφαρμογής των πολιτικών και των διαδικασιών με σκοπό την ανάπτυξη κουλτούρας κατά της δωροδοκίας.

Η εταιρεία ενθαρρύνει το προσωπικό να ζητά διευκρινίσεις ή να αναφέρει θέματα στον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης σχετικά με:

- Διαφθορά και δωροδοκία
- Σύγκρουση συμφερόντων
- Αξίες και δεσμεύσεις Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας

Το προσωπικό δύναται να μην εκτελέσει την εργασία του σε περίπτωση που διαπιστωθεί τεκμηριωμένα και αντικειμενικά ότι δεν έχουν ληφθεί τα απαραίτητα μέτρα κατά της διαφθοράς και δωροδοκίας στο τομέα εργασίας του ή υπάρχουν υπόνοιες για αποκλίσεις από τις εφαρμοζόμενες πολιτικές και διαδικασίες.

- Ανεξαρτησία Υπευθύνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης απευθύνεται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο με σκοπό την πλήρη ανεξαρτησία από τα υπόλοιπα όργανα Διοίκησης.

- Συνεχή βελτίωση αποτελεσματικότητας Συστήματος Διαχείρισης

Το ΤΑΙΠΕΔ καθορίζει μηχανισμούς ελέγχου, μέτρα πρόληψης και δείκτες παρακολούθησης με σκοπό τη διαρκή βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης.

Η παρακολούθηση του Συστήματος Διαχείρισης γίνεται από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης ο οποίος αναφέρεται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο.

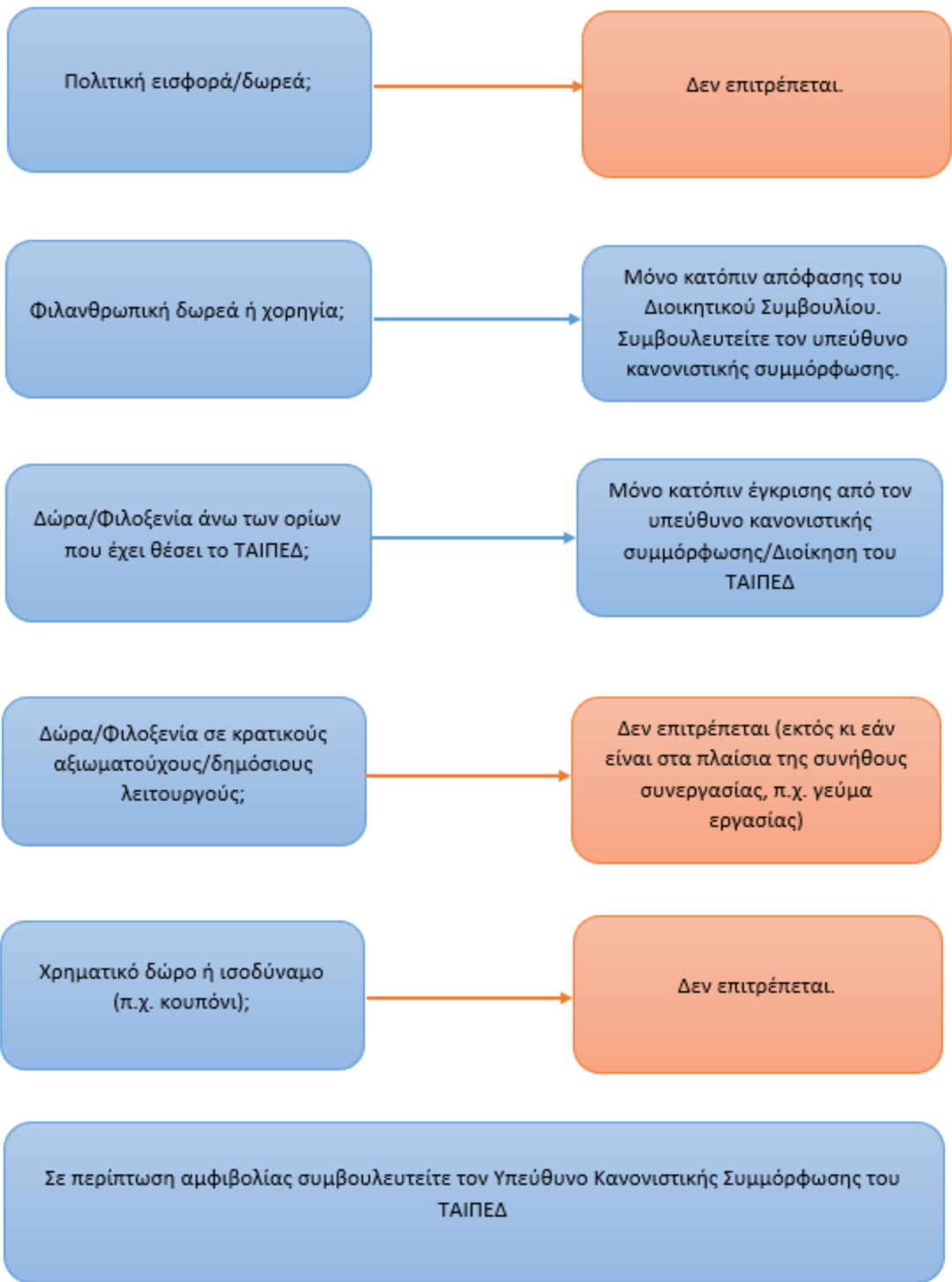
4. ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ, ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΥΣΗ ΑΠΟΡΙΩΝ

Για όποιον διαπράττει ή/και προβαίνει στην αθέμιτη αποσιώπηση ή απόκρυψη της διάπραξης του αδικήματος της διαφθοράς ή δωροδοκίας κατά την άσκηση των καθηκόντων του, θα καταλογίζεται ευθύνη έναντι του νόμου (συμπεριλαμβανομένης και της άσκησης ποινικής δίωξης) και θα λύεται η σχέση εργασίας ή συνεργασίας του με την Εταιρεία.

Η Εταιρεία ενθαρρύνει τα στελέχη, τους εργαζομένους αλλά και τους συνεργάτες της να γνωστοποιούν άμεσα όλες τις περιπτώσεις ενδεχόμενης διαφθοράς και δωροδοκίας. Εφόσον

λοιπόν διαπιστώσετε συμπεριφορά η οποία σας προβληματίζει, οφείλτε να το αναφέρετε άμεσα στον υπεύθυνο κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας. Η Εταιρεία λαμβάνει σοβαρά υπόψη όλες τις αναφορές ενδεχόμενου παραπτώματος και σε κάθε περίπτωση, διασφαλίζεται η εμπιστευτικότητα αναφοράς και διεξάγεται σχετική έρευνα. Περισσότερες πληροφορίες περιέχονται στην σχετική Πολιτική περί αναφορών δυσλειτουργιών της Εταιρείας. Για όποια ερωτήματα ή αμφιβολίες σχετικά με την συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική μπορείτε να συμβουλευέστε τον υπεύθυνο κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας ο οποίος έχει και την ευθύνη διαχείρισης θεμάτων που μπορεί να ανακύψουν κατά την εφαρμογή του.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι - ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ



ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Βεβαιώνω ότι έλαβα αντίγραφο της Πολιτικής καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας της Εταιρείας, ότι μελέτησα και κατανοώ την Πολιτική, και αποδέχομαι και θα τηρώ τις αρχές, κανόνες και πρότυπα συμπεριφοράς που περιέχονται σε αυτήν, όπως απαιτείται. Την παρούσα στιγμή δεν έχω πληροφόρηση για οποιαδήποτε παραβίαση της Πολιτικής.

Ημερομηνία:

Όνοματεπώνυμο:

Θέση:

Υπογραφή: