



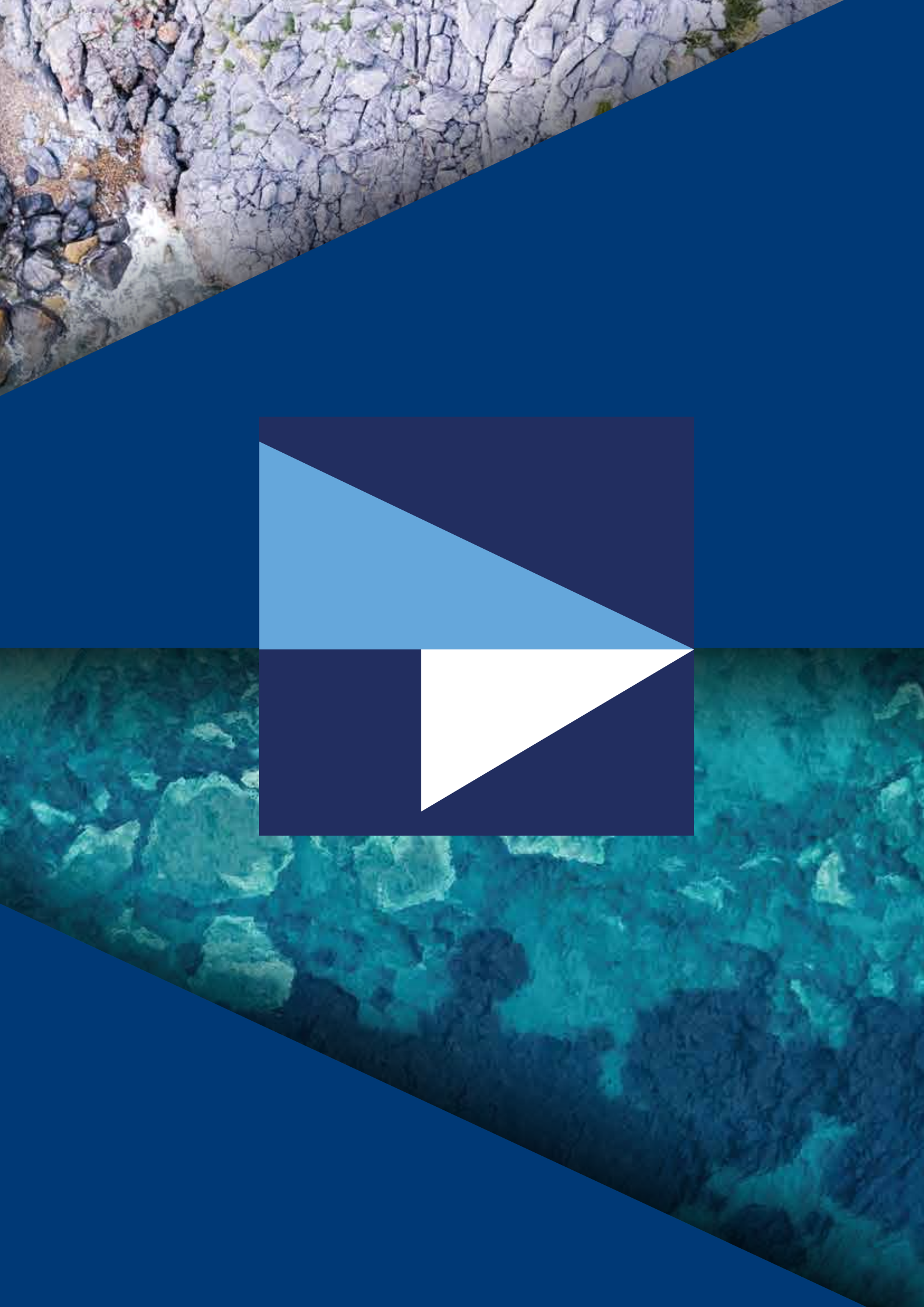
ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ  
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Ε Π Ε Ν Δ Υ Σ Η Σ Τ Η Ν Α Ν Α Π Τ Υ Ξ Η



# ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2022





6	<b>ΜΗΝΥΜΑΤΑ ΠΡΟΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ</b>
8	<b>ΤΟ 2022 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ</b>
10	<b>1. ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΤΑΙΠΕΔ</b>
12	1.1 Προφίλ
21	1.2 Αποστολή και Όραμα
22	1.3 Ιστορική Διαδρομή
24	1.4 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
25	1.5 Οργανωτικές Μονάδες και Δραστηριότητες ΤΑΙΠΕΔ
32	1.6 Συμμετοχές, Δημοσιεύσεις, Συνεργασίες και Βραβεία
37	1.7 Συστήματα Διαχείρισης και Πιστοποιήσεις
38	<b>2. ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΤΟ ΤΑΙΠΕΔ</b>
48	2.1 Διαχείριση και Εποπτεία Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
49	2.2 Συμμετοχή Ενδιαφερομένων Μερών
51	2.3 Ανάλυση Ουσιαστικότητας
56	<b>3. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ</b>
58	3.1 Κλιματική Αλλαγή
66	3.2 Υδάτινοι Πόροι
70	3.3 Κυκλική Οικονομία
74	<b>4. ΚΟΙΝΩΝΙΑ</b>
76	4.1 Απασχόληση και Ανθρώπινα Δικαιώματα
80	4.2 Υγιείς και Βιώσιμες Κοινωνίες
86	4.3 Οικονομική Αξία και Βιώσιμες Επενδύσεις
88	<b>5. ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ</b>
90	5.1 Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική
102	<b>6. ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022</b>
108	<b>7. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ</b>
110	7.1 Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
111	7.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
113	7.3 Πίνακας Περιεχομένων SASB
114	7.4 Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)
121	7.5 HRADF ESG Rating Tool – Επιδόσεις ΤΑΙΠΕΔ
127	7.6 Συστάσεις TCFD
130	7.7 Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας

# ΜΗΝΥΜΑΤΑ ΠΡΟΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

GRI 2-22

ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ



Το 2022, η διεθνής ενεργειακή κρίση και ο υψηλός πληθωρισμός συνέθεσαν ένα κλίμα αυξημένης αβεβαιότητας και επιβράδυνσης της παγκόσμιας οικονομίας, δημιουργώντας ένα απαιτητικό και γεμάτο προκλήσεις περιβάλλον για την εγχώρια οικονομία και τις ελληνικές επιχειρήσεις. Επιπλέον, μέσα στο 2022 οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα που συνδέονται με την ενέργεια έφτασαν σε νέα επίπεδα ρεκόρ ανακάμπτοντας από την προσωρινή πτώση τους στην αρχή της πανδημίας του COVID-19, εμποδίζοντας τις προσπάθειες ανταπόκρισης στους παγκόσμιους κλιματικούς στόχους.

Σε αυτό το περιβάλλον παγκόσμιων προκλήσεων, η ενίσχυση της πράσινης και δίκαιης μετάβασης της ελληνικής οικονομίας είναι μείζονος σημασίας και το ΤΑΙΠΕΔ έχοντας δημιουργήσει τις κατάλληλες συνθήκες, διαδραματίζει μέσα από την αποστολή του καταλυτικό ρόλο προς αυτή την κατεύθυνση, προσελκύοντας αφενός βιώσιμες επενδύσεις από την αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας και ωριμάζοντας αφετέρου έργα στρατηγικής σημασίας με θετικό οικονομικό και κοινωνικό αντίκτυπο για τη χώρα σε τομείς - κλειδιά για την ελληνική οικονομία που αναβαθμίζουν την ανταγωνιστικότητά της, όπως ο κλάδος της εφοδιαστικής αλυσίδας, των συγκοινωνιακών υποδομών κλπ.

Το 2022 ήταν μία αρκετά παραγωγική χρονιά για το ΤΑΙΠΕΔ, το οποίο βασιζόμενο στην πολυετή εμπειρία και τεχνογνωσία του, κατάφερε να διαχειριστεί αβεβαιότητες και κινδύνους και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες, μεγιστοποιώντας τα προκύπτοντα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά οφέλη από τη λειτουργία του. Αναφορικά με το πρόγραμμα αξιοποίησης των περιουσιακών στοιχείων που έχει στο χαρτοφυλάκιό του, ολοκληρώθηκαν εμβληματικά έργα όπως π.χ. η πώληση του 100% της ΔΕΠΑ Υποδομών και ξεκίνησε μεγάλος αριθμός νέων διαγωνισμών, ενώ ανέλαβε νέες σημαντικές αρμοδιότητες, για την ωρίμανση και υλοποίηση 21 έργων που εντάσσονται στο «Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας».

Το όραμα και η δέσμευσή μας είναι να αποτελεί το ΤΑΙΠΕΔ, μέσα από τη διευρυμένη αποστολή του, έναν μοχλό βιώσιμης και δίκαιης ανάπτυξης για όλους. Μέσα από αυτή την έκθεση παρουσιάζουμε έμπρακτα τα αποτελέσματα των προσπαθειών μας, ως αποτέλεσμα ενσωμάτωσης πολιτικών ESG και βιωσιμότητας στις επιχειρηματικές μας πρακτικές, αποσκοπώντας πέρα από τα οικονομικά και δημοσιονομικά οφέλη, στη δημιουργία μίας πιο ανθεκτικής και ανταγωνιστικής οικονομίας.

**Αθανάσιος Ζηλιασκόπουλος**

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ΤΑΙΠΕΔ

## ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ



Η δημοσίευση της πρώτης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί σημείο αναφοράς στην ιστορία του ΤΑΙΠΕΔ.

Το τελευταίο διάστημα η σημαντική δυναμική και η σταθερή βελτίωση που καταγράφει η ελληνική οικονομία, παρά το ασταθές διεθνές γεωπολιτικό περιβάλλον, έχουν δώσει τη δυνατότητα να εμπεδωθεί μια νέα κουλτούρα στο ΤΑΙΠΕΔ η οποία έχει στο επίκεντρό της τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Το 2022 το Ταμείο ολοκλήρωσε και δρομολόγησε εμβληματικά έργα που συνέβαλαν στη μείωση του δημόσιου χρέους, την περιφερειακή ανάπτυξη, την ενίσχυση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής κρίσης. Ενδεικτικά παραδείγματα αποτελούν η πώληση του 100% της ΔΕΠΑ Υποδομών, η εκκίνηση διαγωνιστικών διαδικασιών για τη νέα σύμβαση παραχώρησης της Αττικής Οδού για 25 έτη και την αξιοποίηση του Οργανισμού Λιμένος Βόλου, και το πρόγραμμα Anti Nero για τον καθαρισμό κρίσιμων δασικών οικοσυστημάτων και την προσαρμογή τους στα ακραία φυσικά φαινόμενα που εκδηλώνονται με μεγαλύτερη ένταση και συχνότητα.

Με την ιδιότητά του ως Αρχή Σχεδιασμού Λιμένων, το ΤΑΙΠΕΔ συνέδραμε τους Οργανισμούς Λιμένων Πειραιώς και

Θεσσαλονίκης στην εκπόνηση των αναπτυξιακών τους προγραμμάτων (Master Plans) και των Στρατηγικών Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων που τα συνοδεύουν.

Παράλληλα, μέσω της αρμόδιας Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχουμε αναλάβει πρωτοβουλίες για την τόνωση της ανθεκτικότητας και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των περιουσιακών στοιχείων στο χαρτοφυλάκιό μας. Όπως την ανάπτυξη του ESG Rating Tool για την αξιολόγηση των περιουσιακών στοιχείων με τη χρήση κριτηρίων ESG και τη συμμετοχή του Ταμείου στον επιταχυντή νεοφυών επιχειρήσεων MENA Maritime Accelerator, για την επιτάχυνση του πράσινου μετασχηματισμού της ναυτιλίας.

Στην εθνική προσπάθεια για τη μετάβαση σε ένα νέο, βιώσιμο παραγωγικό μοντέλο, ο ρόλος του Ταμείου είναι καθοριστικός. Με την προσέλκυση επενδυτών για την αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων του Δημοσίου και την ωρίμανση έργων στρατηγικής σημασίας που εντάσσονται στο Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0».

Ο στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε πολλαπλασιαστικό όφελος για τις τοπικές κοινωνίες, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα και ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας προς όφελος του δημοσίου συμφέροντος και καθιστώντας την Ελλάδα ελκυστικό επενδυτικό προορισμό.

**Δημήτριος Πολίτης**  
Διευθύνων Σύμβουλος ΤΑΙΠΕΔ



# ΜΗΝΥΜΑΤΑ ΠΡΟΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

## ΜΗΝΥΜΑ ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ



Μέσα σε ένα αξιόπιστο και σταθερό περιβάλλον, η Ελλάδα μετασηματίζεται δυναμικά τα τελευταία χρόνια σε ένα νέο υπόδειγμα βιώσιμης ανάπτυξης. Σε αυτή την προσπάθεια της Πολιτείας, το ΤΑΙΠΕΔ διαδραματίζει καταλυτικό ρόλο, με ξεκάθαρη στόχευση σε επενδύσεις που δημιουργούν μια οικονομία πιο ανθεκτική και πιο «πράσινη», η οποία μπορεί να ανταπεξέλθει αποτελεσματικότερα στις μελλοντικές προκλήσεις, πρωτίστως σε εκείνες που αφορούν στην κλιματική κρίση.

Από την ίδρυσή της το 2021, η Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας του ΤΑΙΠΕΔ συμβάλλει σημαντικά στην επιτάχυνση και ολοκλήρωση έργων στρατηγικής σημασίας, που δίνουν ώθηση στη βιώσιμη πορεία της ελληνικής οικονομίας. Η Πολιτεία έχει εμπιστευθεί στο ΤΑΙΠΕΔ την ωρίμανση έργων συνολικού προϋπολογισμού άνω των 3 δισ. ευρώ. Πρόκειται για έργα πνοής με απτό αποτύπωμα στην ελληνική κοινωνία, την περιφερειακή ανάπτυξη και το περιβάλλον, έργα που αναβαθμίζουν ουσιαστικά την ποιότητα ζωής των πολιτών, συμβάλλουν στη δημιουργία ανθεκτικότερων υποδομών και την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

Χαρακτηριστικά παραδείγματα αποτελούν τα προγράμματα «AntiNero» και «ΑΙΓΙΣ», βασικά εργαλεία προστασίας των δασικών οικοσυστημάτων και πρόληψης των φυσικών καταστροφών, η ενεργειακή αναβάθμιση των υποδομών της Δημόσιας Υγείας, αλλά και έργα πράσινης ανάπτυξης όπως η «Αθηναϊκή Ριβιέρα - Νέος Αστικός Περίπατος», που θα δώσει νέα πνοή σε όλο το παράκτιο μέτωπο της Αθήνας.

Με το βλέμμα στραμμένο στις επόμενες γενιές, το ΤΑΙΠΕΔ και η Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας θα συνεχίσει να επενδύει έμπρακτα και δυναμικά σε ένα βιώσιμο μέλλον, με σεβασμό στον άνθρωπο, το περιβάλλον και τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, υλοποιώντας έργα με πολλαπλά οφέλη για τις τοπικές κοινωνίες και τους πολίτες.

**Παναγιώτης Σταμπουλίδης**  
Εντεταλμένος Σύμβουλος ΤΑΙΠΕΔ

## ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, ESG ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ



Στο ΤΑΙΠΕΔ αναγνωρίζουμε την αναγκαιότητα ανάληψης δράσεων για το κλίμα, αλλά και το γεγονός ότι η διασφάλιση ενός βιώσιμου μέλλοντος βαρύνει όλους μας. Στο πλαίσιο αυτό, εργαζόμαστε συστηματικά και μεθοδικά από το 2019 που δημιουργήθηκε άτυπα μία ομάδα αειφορίας μέσα στο Ταμείο μέχρι και σήμερα που έχει συσταθεί διακριτό Τμήμα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη με στόχο τον μετασχηματισμό του ΤΑΙΠΕΔ σε έναν μοχλό βιώσιμης ανάπτυξης για τη χώρα.

Περίτρανη απόδειξη της αυτοδέσμευσής μας για προώθηση της δίκαιης και πράσινης μετάβασης της ελληνικής οικονομίας αποτελεί η ενσωμάτωση της στόχευσης για ενίσχυση των προσπαθειών επίτευξης της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας αλλά και των 17 Παγκόσμιων Στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (SDGs) στον αναθεωρημένο ιδρυτικό μας νόμο, ενσωματώνοντας έτσι τη βιωσιμότητα στην εταιρική μας ταυτότητα.

Έχοντας διαμορφώσει και εφαρμόζοντας στρατηγικές κατευθύνσεις για τη διάχυση των αρχών της αειφορίας και των κριτηρίων ESG σε όλες τις επιχειρησιακές λειτουργίες του

Ταμείου, προβαίνουμε με υπερηφάνεια στη δημοσίευση της πρώτης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία έχει συνταχθεί με αναφορά στα πρότυπα GRI Standards 2021, λαμβάνοντας υπόψη σχετικά με τη δραστηριότητά μας κλαδικά κριτήρια του SASB, τις αρχές του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας, τις συστάσεις του TCFD, την ευρύτερη συνεισφορά στους SDGs αλλά και τους δείκτες επίδοσης του HRADF ESG Rating tool, μίας εμβληματικής πρωτοβουλίας του ΤΑΙΠΕΔ για μέτρηση και παρακολούθησης της αειφορικής επίδοσης του χαρτοφυλακίου του.

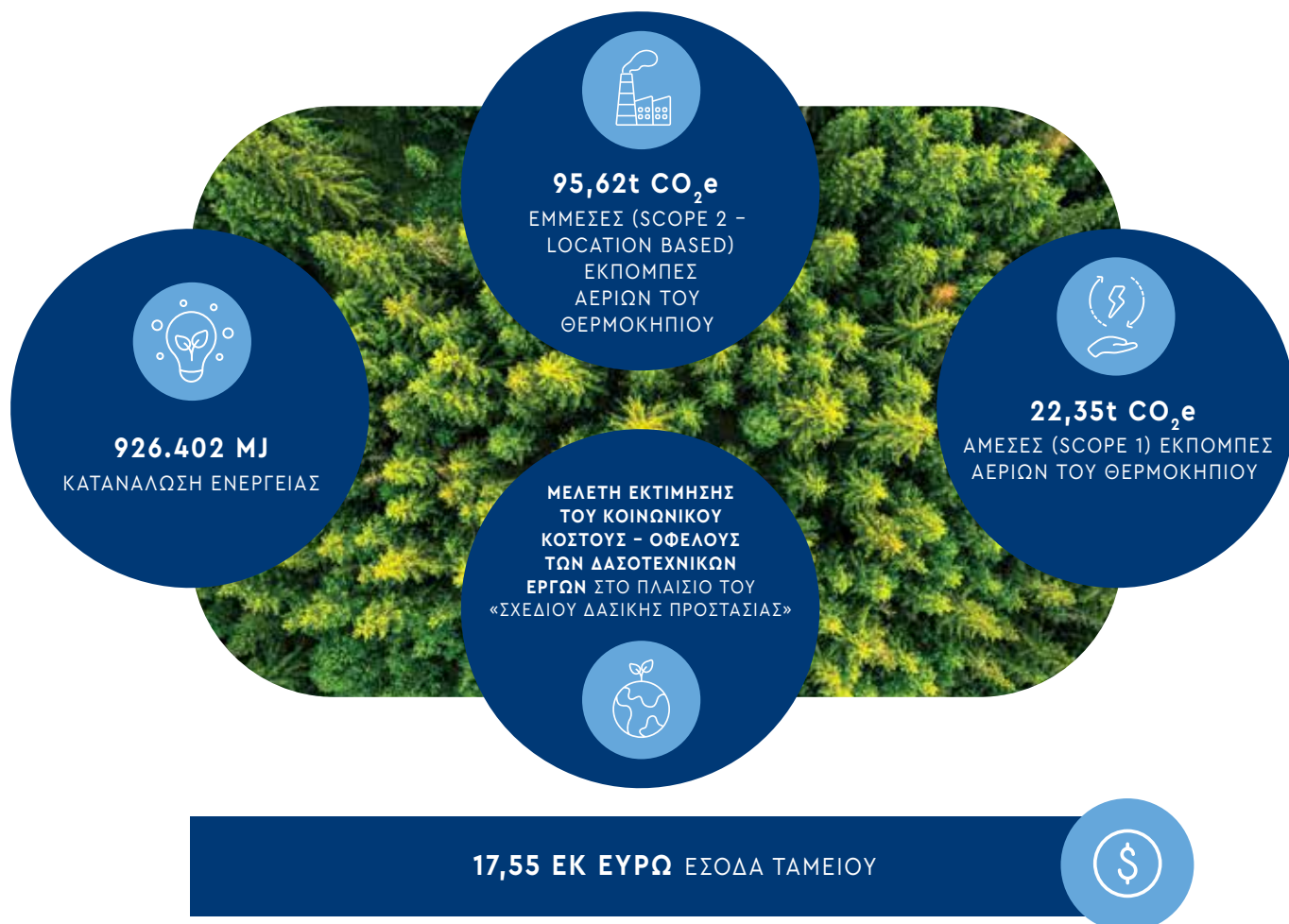
Η Έκθεση αποτελεί προϊόν συλλογικής προσπάθειας και αποτελεσματικής συνεργασίας μεταξύ όλων των τμημάτων του Ταμείου και αντανακλά τις αξίες μας και τη δέσμευσή μας για διαφάνεια, ευθύνη και συνεχή βελτίωση των προσπαθειών ενίσχυσης της βιωσιμότητας, μέσα από στοχευμένες δράσεις και σαφώς καθορισμένους στόχους.

Αντιλαμβανόμενοι το σημαντικό αποτύπωμα του ΤΑΙΠΕΔ τόσο ως φορέα προσέλκυσης του 20% των εισροών Άμεσων Ξένων Επενδύσεων στη χώρα όσο και ως φορέα ωρίμανσης έργων στρατηγικής σημασίας άνω των 3 δις ευρώ, θα συνεχίσουμε με αμείωτη ένταση και υψηλό αίσθημα ευθύνης τις προσπάθειές μας για προσέλκυση και υλοποίηση βιώσιμων επενδύσεων στη χώρα υποστηρίζοντας παράλληλα το μακροπρόθεσμο στρατηγικό όραμα της ΕΕ για μία κλιματικά ουδέτερη οικονομία μέχρι το 2050.

**Μαρία Χρησαντώνη**

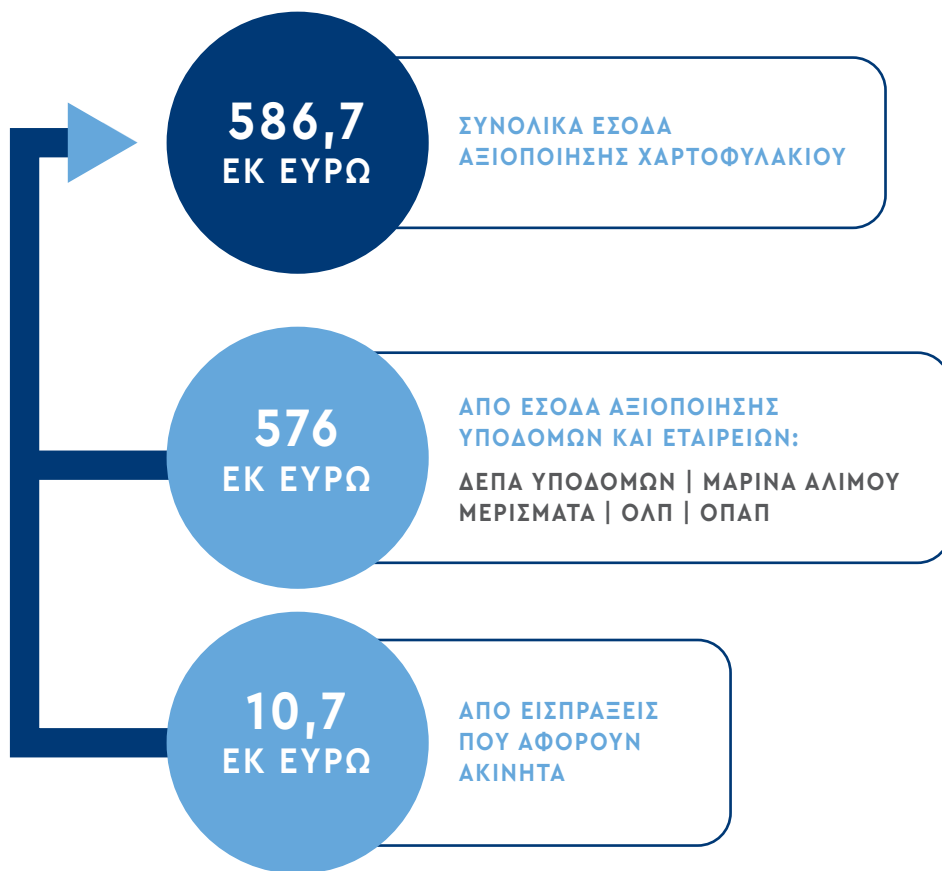
Διευθύντρια Βιώσιμης Ανάπτυξης, ESG και Κλιματικής Αλλαγής ΤΑΙΠΕΔ

# ΤΟ 2022 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ



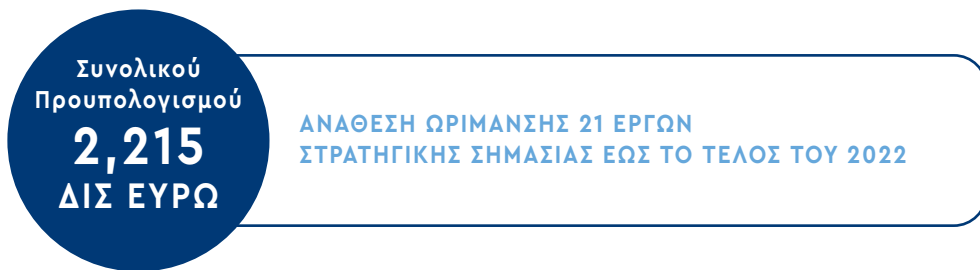


ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΑΡΡ)



**ΝΕΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ:**  
 ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ | ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΥ | ΜΑΡΙΝΑ ΑΡΓΟΣΤΟΛΙΟΥ  
 ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ | ΜΑΡΙΝΑ ΜΕΓΑ-ΥΑΧΤ-ΚΕΡΚΥΡΑ | ΕΡΓΟΤΑΞΙΑΚΟΙ ΧΩΡΟΙ  
 ΣΤΟ ΑΝΤΙΡΡΙΟ | ΙΑΜΑΤΙΚΗ ΠΗΓΗ ΛΟΥΤΡΟΠΟΛΗΣ ΚΑΜΕΝΩΝ ΒΟΥΡΛΩΝ

ΜΟΝΑΔΑ ΩΡΙΜΑΝΣΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ (ΡΡΦ)



ΑΡΧΗ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΩΝ

Ολοκλήρωση διαδικασιών έγκρισης του *masterplan* και της σχετικής ΣΜΠΕ του Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς μέσα στο 2022.  
 Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος για το *masterplan* του ΟΛΠ από το Συμβούλιο της Επικρατείας πραγματοποιήθηκε τον Ιανουάριο του 2023 (ΦΕΚ 39/Δ/25-01-2023).

# 1 ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΤΑΙΠΕΔ







## 1.1 ΠΡΟΦΙΛ

GRI 2-1, GRI 2-6

Το Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (εφεξής ΤΑΙΠΕΔ ή Ταμείο), με έδρα στην Καραγιώργη Σερβίας 6, 10562, Αθήνα, ιδρύθηκε το 2011 με τον Ν. 3986/2011, με αρχικό σκοπό την ανάπτυξη και αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων του Ελληνικού Δημοσίου, καθώς και περιουσιακών στοιχείων Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) ή των δημοσίων επιχειρήσεων των οποίων το Μετοχικό Κεφάλαιο ανήκει εξ ολοκλήρου, άμεσα ή έμμεσα, στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ., τα οποία μεταβιβάζονται για τον σκοπό αυτό στο ΤΑΙΠΕΔ.

Το ΤΑΙΠΕΔ λειτουργεί για την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Η αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας γίνεται σύμφωνα με τις επικρατούσες συνθήκες της αγοράς και με εγγυήσεις πλήρους διαφάνειας. Το Ταμείο υλοποιεί το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (*ADP – Asset Development Plan*), το οποίο αναθεωρείται κάθε εξάμηνο και εγκρίνεται από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Οικονομικής Πολιτικής (ΚΥΣΟΙΠ). Μοναδικός μέτοχος του ΤΑΙΠΕΔ είναι η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (ΕΕΣΥΠ), ευρύτερα γνωστή ως Υπερταμείο.

### ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΤΗ ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ

Το ΤΑΙΠΕΔ έχει αναπτύξει σημαντική τεχνογνωσία στην ωρίμανση μεγάλων και σύνθετων έργων. Με πρόσφατη τροποποίηση του Ιδρυτικού του Νόμου (άρθρο 106 του Ν. 4842/2021), διευρύνθηκε ο σκοπός του, προκειμένου να συμπεριλάβει:

- την ωρίμανση Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας που έχουν ενταχθεί στο «Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας» (εφεξής Πρόγραμμα) του Ν. 4799/2021,
- τη διενέργεια των σχετικών διαγωνιστικών διαδικασιών και
- την παρακολούθηση της εκτέλεσης των έργων που ανατίθενται στο πλαίσιο αυτών.

Για τον σκοπό αυτό, το ΤΑΙΠΕΔ ανέπτυξε μία νέα, αυτοτελή, επιχειρησιακή μονάδα, τη Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (*PPF – Project Preparation Facility*), η οποία μπορεί να συμβάλλει στην επιτάχυνση της ωρίμανσης έργων στρατηγικής σημασίας και στην ταχύτερη απορρόφηση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ), προσφέροντας μία μοναδική ευκαιρία για δομικές μεταρρυθμίσεις στη χώρα. Διαμορφώνοντας τις κατάλληλες συνθήκες, η αξιοποίηση των πόρων του ΤΑΑ μπορούν να αλλάξουν την πορεία της χώρας, μετασχηματίζοντας την οικονομία και ενισχύοντας την πράσινη και ψηφιακή της μετάβαση, ώστε να καταστεί πιο δίκαιη, βιώσιμη και ανθεκτική για το μέλλον. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη Μονάδα PPF παρουσιάζονται στην ενότητα 1.5 «Οργανωτικές Μονάδες και Δραστηριότητες».

Επιπλέον, μία σπουδαία αλλαγή στο νόμο του ΤΑΙΠΕΔ που μπορεί να συμβάλλει καθοριστικά στον μετασχηματισμό του σε έναν μοχλό βιώσιμης ανάπτυξης για τη χώρα, είναι η ρητή αναφορά στο Άρθρο 1 του Ν. 3986/2022, όπως τροποποιημένος ισχύει, ότι:

«κατά την επιδίωξη του σκοπού του Ταμείου, λαμβάνεται μέριμνα για τη συμβολή του στην επίτευξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και των 17 Παγκόσμιων Στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (SDGs)».

Αυτό σημαίνει ότι μεταβαίνουμε σε μία νέα εποχή για το Ταμείο, στην οποία ο πυλώνας της αειφορίας αποκτά ιδιαίτερη βαρύτητα και οι πρωτοβουλίες ενσωμάτωσης των αρχών του θεωράζονται νομικά, ενώ καλύπτουν οριζόντια όλες τις δραστηριότητες του Ταμείου (Μονάδα Ωρίμανσης Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας και Μονάδα Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου).

Επιπλέον των ανωτέρω, το ΤΑΙΠΕΔ ενεργεί ως Αρχή Σχεδιασμού, για τον Οργανισμό Λιμένος Πειραιώς, τον Οργανισμό Λιμένος Θεσσαλονίκης, καθώς και για τα 10 περιφερειακά λιμάνια του χαρτοφυλακίου

του, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων που θα υπο-παραχωρηθούν σε επενδυτές δυνάμει του Ν. 4597/2019. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την «Αρχή Σχεδιασμού Λιμένων» παρουσιάζονται στην ενότητα 1.5 «Οργανωτικές Μονάδες και Δραστηριότητες».

## ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟ ΤΑΙΠΕΔ

Το ΤΑΙΠΕΔ αξιοποιεί την ιδιωτική περιουσία του Ελληνικού Δημοσίου, που του έχει ανατεθεί σύμφωνα με τις διεθνείς υποχρεώσεις της χώρας και τις προβλέψεις των Μεσοπρόθεσμων Πλαισίων Δημοσιονομικής Στρατηγικής με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον, την προσέλκυση επενδύσεων και την δημιουργία προστιθέμενης αξίας για την οικονομία και τους πολίτες.

Το επιχειρησιακό πρόγραμμα αξιοποίησης (Asset Development Plan – ADP) που υλοποιεί η Μονάδα Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου συνεισφέρει σημαντικά στην εισροή ξένων άμεσων επενδύσεων στη χώρα (όπως αποτυπώνεται διαχρονικά στις ετήσιες Εκθέσεις του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος), σε τομείς κλειδιά για την ελληνική οικονομία, όπως π.χ. οι υποδομές, η ενέργεια, ο τουρισμός κλπ. Μάλιστα, η συστηματική ενσωμάτωση των αρχών της αειφόρου ανάπτυξης και της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας στην ωρίμανση των έργων, τα καθιστά ελκυστικότερα στην επενδυτική κοινότητα καθώς επιλύονται σημαντικά ζητήματα όπως η πολύπλοκη διαδικασία περιβαλλοντικών και χωροταξικών εγκρίσεων, ενώ παράλληλα δημιουργείται σημαντικός αριθμός καλών θέσεων εργασίας, με σεβασμό στο περιβαλλοντικό κεφάλαιο της χώρας.

Τα προς αξιοποίηση περιουσιακά στοιχεία του Ελληνικού Δημοσίου, στα οποία κατέχει μετοχικό μερίδιο το ΤΑΙΠΕΔ, είναι τα κάτωθι:

**Πίνακας 1:** Μετοχικές Συμμετοχές

ΜΕΤΟΧΙΚΕΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΤΑΙΠΕΔ	ΚΛΑΔΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε.	65%	Ενέργεια	Η ΔΕΠΑ Α.Ε. είναι όμιλος εταιρειών με παρουσία στον ενεργειακό τομέα, που δραστηριοποιείται στη χονδρική πώληση, προμήθεια, εμπορία και διανομή φυσικού αερίου.
Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε. (Δ.Α.Α. Α.Ε.)	30%	Συγκοινωνιακές Υποδομές	Ο ΔΑΑ Α.Ε. «Ελευθέριος Βενιζέλος» συστάθηκε το 1996 με σκοπό την κατασκευή, συντήρηση και λειτουργία του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών για 30 χρόνια, βάσει σχετικής Σύμβασης Παραχώρησης («Σύμβαση Ανάπτυξης Αεροδρομίου»).
Περιουσιακά Στοιχεία υπό Διαχείριση της ΛΑΡΚΟ	55,19%	Μεταλλουργία	Η ΛΑΡΚΟ είναι μία από τις πέντε μεγαλύτερες παραγωγούς σιδηρονικελίου στον κόσμο. Λειτουργεί ένα μεταλλουργικό εργοστάσιο στη Λάρυμνα, στη Στερεά Ελλάδα, το οποίο επεξεργάζεται τους λατερίτες που αυτή εξορύσσει για την παραγωγή σιδηρονικελίου. Η ΛΑΡΚΟ διατηρεί, επίσης, δικαιώματα εξόρυξης σε τέσσερις περιοχές: τα ορυχεία του Αγίου Ιωάννη (κοντά στη Λάρυμνα), της Εύβοιας, της Καστοριάς και των Σερβίων.
Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς Α.Ε. (Ο.Λ.Π. Α.Ε.)	7,14%	Συγκοινωνιακές Υποδομές / Εφοδιαστική Αλυσίδα	Ο Ο.Λ.Π. Α.Ε. είναι ΝΠΔΔ, εποπτευόμενο από το Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Ιδρύθηκε το 1930 και είναι εισηγμένη εταιρεία στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών από το 2003. Αποτελεί το φυσικό λιμάνι της Αθήνας και την κύρια εμπορευματική πύλη της Ελλάδας και αποστολή του είναι η παροχή υψηλού επιπέδου ποιοτικών λιμενικών υπηρεσιών, με ασφαλή και βιώσιμο τρόπο.

ΜΕΤΟΧΙΚΕΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΤΑΙΠΕΔ	ΚΛΑΔΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε. (Ο.Λ.Θ. Α.Ε.)	7,27%	Συγκοινωνιακές Υποδομές / Εφοδιαστική Αλυσίδα	Ο Ο.Λ.Θ. Α.Ε. είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών από το 2001, διακινεί εμπορευματοκιβώτια, συμβατικό φορτίο, λειτουργεί την ελεύθερη ζώνη του Λιμένα σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική και τελωνειακή νομοθεσία, όντας πιστοποιημένη με άδεια Εγκεκριμένου Οικονομικού Φορέα, προσφέρει αξιόπιστες και αποδοτικές λύσεις εφοδιαστικής και συνδυασμένων μεταφορών, παρέχει απευθείας σιδηροδρομική σύνδεση μεταξύ του Λιμένα της Θεσσαλονίκης και του Dry Port της Εταιρείας στη Σόφια (Βουλγαρία), με υπηρεσία προσωρινής αποθήκευσης φορτίων και εξυπηρετεί την επιβατική κίνηση μέσω κρουαζιέρας και ακτοπλοΐας.
Οργανισμός Λιμένος Αλεξανδρούπολης Α.Ε. (Ο.Λ.Α. Α.Ε.)	100%		Ο Ο.Λ.Α. Α.Ε. έχει το δικαίωμα αποκλειστικής χρήσης και λειτουργίας των γηπέδων, κτιρίων και εγκαταστάσεων του Λιμένα Αλεξανδρούπολης και του μικρότερου λιμένα της Μάκρης, που βρίσκονται στη βορειοανατολική Ελλάδα, στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, δυνάμει Σύμβασης Παραχώρησης με το Ελληνικό Δημόσιο, ενώ ασκεί επίσης διοικητικές αρμοδιότητες στον Λιμένα Καμαριώτισσας και στο αλιευτικό καταφύγιο Θέρμες, στη Σαμοθράκη.
Οργανισμός Λιμένος Βόλου Α.Ε. (Ο.Λ.Β. Α.Ε.)	100%		Ο Ο.Λ.Β. Α.Ε. έχει το δικαίωμα χρήσης και εκμετάλλευσης του λιμανιού του Βόλου, των θαλάσσιων εγκαταστάσεων του αλιευτικού καταφυγίου που βρίσκεται στο ανατολικό άκρο του αιγιαλού της πόλης, των λιμενικών εγκαταστάσεων του Αλμυρού και της Αγριάς.
Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε. (Ο.Λ.Η. Α.Ε.)	100%		Ο Ο.Λ.Η. Α.Ε. έχει το δικαίωμα αποκλειστικής χρήσης και λειτουργίας των γηπέδων, κτιρίων και εγκαταστάσεων της χερσαίας λιμενικής ζώνης του λιμένος Ηρακλείου. Έχει επίσης διαχειριστικές αρμοδιότητες α) του παλαιού Ενετικού λιμένα, β) του λιμένα Λινοπεραμάτων και γ) των τριών αλιευτικών καταφυγίων.
Οργανισμός Λιμένος Καβάλας (Ο.Λ.Κ. Α.Ε.) – Εμπορικός λιμένας Καβάλας «Φίλιππος Β'»	100%		Ο Ο.Λ.Κ. Α.Ε. βρίσκεται στη βορειοανατολική Ελλάδα (περιοχή Ανατολικής Μακεδονίας) και είναι αρμόδια για τη λειτουργία τεσσάρων λιμένων, του επιβατικού / κεντρικού λιμανιού της Καβάλας «Απόστολος Παύλος», του εμπορικού λιμένα Καβάλας «Φίλιππος Β'», του λιμένα της Κεραμωτής και του λιμένα / αλιευτικού καταφυγίου των Ελευθερών.
Οργανισμός Λιμένος Λαυρίου Α.Ε. (Ο.Λ.Λ. Α.Ε.)	100%		Ο Ο.Λ.Λ. Α.Ε. έχει το αποκλειστικό δικαίωμα χρήσης και εκμετάλλευσης των γηπέδων, κτιρίων και εγκαταστάσεων του Λιμένα Λαυρίου, μέσω Σύμβασης Παραχώρησης που έχει συνάψει με το Ελληνικό Δημόσιο.
Οργανισμός Λιμένος Πατρών Α.Ε. (Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.)	100%		Ο Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. αποτελεί την πύλη της Ελλάδας προς την Ευρώπη και είναι ένα από τα πιο σύγχρονα λιμάνια της Μεσογείου με σύγχρονες λιμενικές υποδομές, σύγχρονο τερματικό σταθμό κρουαζιερόπλοιων, ποιοτικά ολοκληρωμένες υπηρεσίες φιλοξενίας και συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας.
Οργανισμός Λιμένα Ελευσίνας Α.Ε. (Ο.Λ.Ε. Α.Ε.)	100%		Ο Ο.Λ.Ε. Α.Ε., συστάθηκε σε Α.Ε. το 2003, με Σύμβαση Παραχώρησης από το Ελληνικό Δημόσιο, για τη χρήση και εκμετάλλευση της ζώνης λιμένα που εκτείνεται σε 200 περίπου στρέμματα.
Οργανισμός Λιμένος Ηγουμενίτσας Α.Ε. (Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.)	100%		Ο Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε. έχει το δικαίωμα αποκλειστικής χρήσης και λειτουργίας των γηπέδων, κτηρίων και εγκαταστάσεων τεσσάρων (4) λιμένων και συγκεκριμένα του Λιμένα Ηγουμενίτσας, του αλιευτικού καταφυγίου Σαγιάδας, του Πλαταριά και του καταφυγίου σκαφών αναψυχής Συβότων, που βρίσκονται στη βορειοδυτική Ελλάδα, στην Περιφέρεια Ηπείρου, δυνάμει Σύμβασης Παραχώρησης με το Ελληνικό Δημόσιο.



ΜΕΤΟΧΙΚΕΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΤΑΙΠΕΔ	ΚΛΑΔΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Οργανισμός Λιμένος Ραφήνας Α.Ε. (Ο.Λ.Ρ. Α.Ε.)	100%	Συγκοινωνιακές Υποδομές / Εφοδιαστική Αλυσίδα	Ο Ο.Λ.Ρ. Α.Ε. ιδρύθηκε το 2001, από τη μετατροπή του Λιμενικού Ταμείου Ραφήνας, η οποία είχε συσταθεί τον Δεκέμβριο του 1930 και είναι ο Επίσημος Φορέας Διοίκησης και Εκμετάλλευσης των λιμένων Ραφήνας και Αγίας Μαρίνας Γραμματικού, που έχουν την αποκλειστική σύνδεση με τη νότια Εύβοια και σύνδεση με τις Κυκλάδες.
Οργανισμός Λιμένος Κέρκυρας Α.Ε. (Ο.Λ.ΚΕ.) Α.Ε.	100%		Ο Ο.Λ.ΚΕ. είναι Α.Ε. με μόνο μέτοχο το Ελληνικό Δημόσιο. Διαχειρίζεται το λιμάνι της Κέρκυρας, τα τρία λιμάνια των Παξών, το λιμάνι των Οθωνών, το λιμάνι της Ερεικούσας, αλλά και ένα σημαντικό μέρος του θαλάσσιου μετώπου της πόλης της Κέρκυρας.
Helleni Energy (ΕΛ.ΠΕ.)	35,48%	Πετρέλαια	Τα ΕΛ.ΠΕ. ιδρύθηκαν το 1998 και αποτελούν έναν από τους κορυφαίους Ομίλους στον τομέα της ενέργειας στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, με δραστηριότητες σε 6 χώρες. Οι μετοχές τους διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών και Λονδίνου, ενώ δύο διεθνείς εκδόσεις ομολόγων διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο του Λουξεμβούργου.
Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Πρωτεύουσας Α.Ε. (ΕΥΔΑΠ Α.Ε.)	11,33%	Ύδρευση, αποχέτευση και επεξεργασία λυμάτων	Η Ε.Υ.Δ.Α.Π. Α.Ε. έχει το αποκλειστικό δικαίωμα ύδρευσης και υπηρεσιών αποχέτευσης στην ευρύτερη περιοχή της Αττικής. Η διάρκεια αυτού του δικαιώματος, όπως και η ανανέωση αυτού, ρυθμίζεται από τη Σύμβαση Παραχώρησης που έχει συνάψει η εταιρεία με το Ελληνικό Δημόσιο το 1999, η οποία είναι 20ετούς ισχύος και βρίσκεται σε διαδικασία τροποποίησης και χρονικής επέκτασης.
Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΕΥΑΘ Α.Ε.)	24,02%	Ύδρευση, αποχέτευση και επεξεργασία λυμάτων	Η Ε.Υ.Α.Θ. Α.Ε. έχει το αποκλειστικό δικαίωμα παροχής νερού, καθώς επίσης και περισυλλογής και μεταφοράς αστικών λυμάτων στην ευρύτερη περιοχή της Θεσσαλονίκης, μέσω μιας τριακονταετούς αποκλειστικής Σύμβασης Παραχώρησης που συνάψε με το Ελληνικό Δημόσιο, που ισχύει από τον Ιούλιο του 2001.

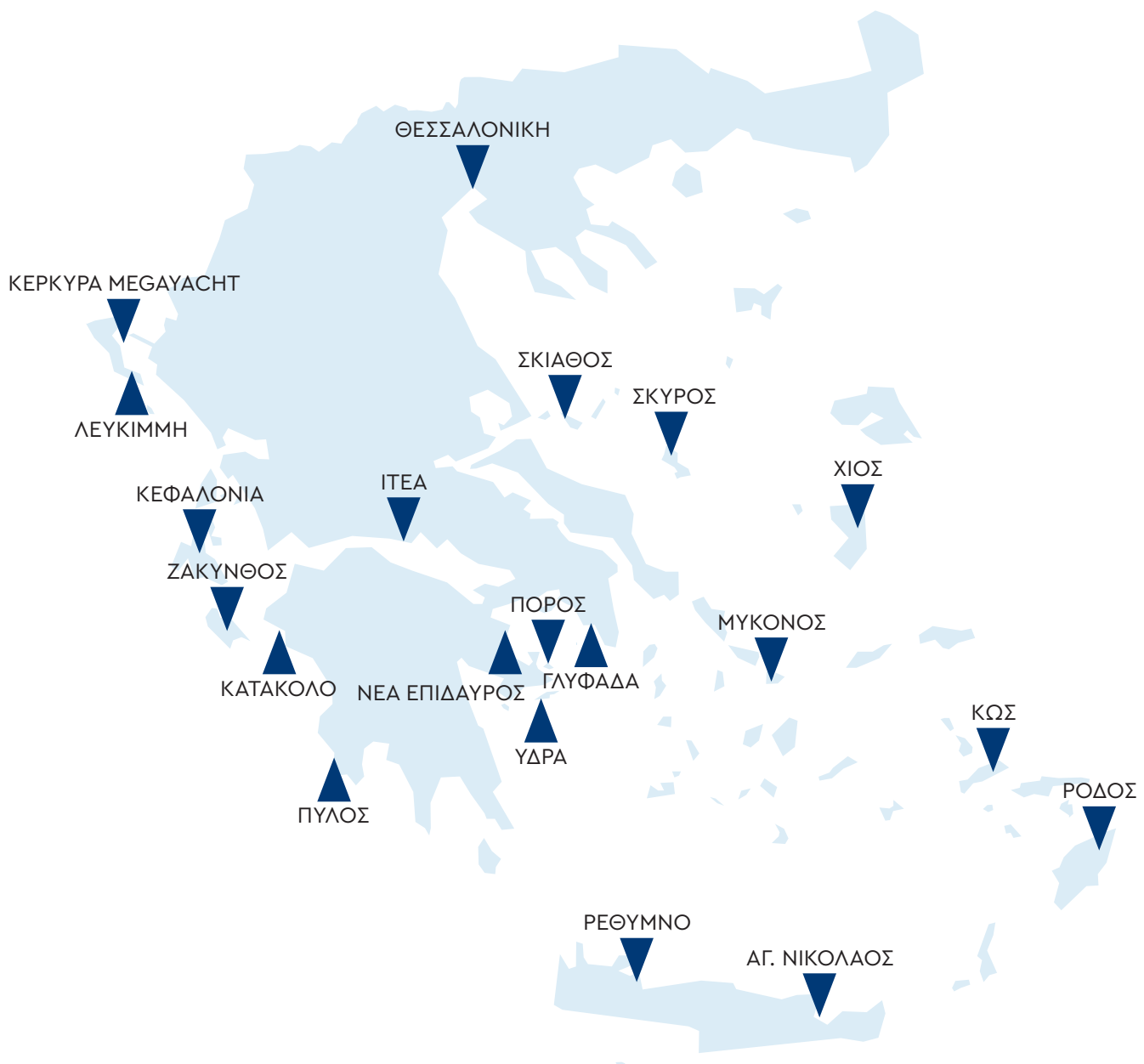


Παράλληλα, το ΤΑΙΠΕΔ διαθέτει μια σειρά δικαιωμάτων, όπως διοίκησης ή/και διαχείρισης, συντήρησης, εκμετάλλευσης λειτουργίας, δημοσίου (οικονομικής και περιουσιακής φύσεως) και παραχώρησης σε:

- Ακίνητα, Ιαματικές Πηγές, Ακτές & Κάμπινγκ
- Μαρίνες
- Αθλητικές Υποδομές π.χ. Ολυμπιακά Ακίνητα
- Συγκοινωνιακές Υποδομές (π.χ. Αττική Οδός, Εγνατία Οδός)

Ειδικότερα για τις μαρίνες στο ΤΑΙΠΕΔ έχει μεταβιβαστεί το δικαίωμα Παραχώρησης Χρήσης και Εκμετάλλευσης 17 μαρίνων ανά τη χώρα, με σκοπό την αξιοποίησή τους. Από αυτές, οι Μαρίνες Χίου και Αλίμου έχουν μεταβιβαστεί σε επενδυτές, οι Μαρίνες Πύλου και Αργοστολίου βρίσκονται σε προχωρημένο στάδιο της διαγωνιστικής διαδικασίας, οι Μαρίνες Ιτέας, Καλαμαριάς, Τούρλου Μυκόνου, Ζακύνθου, Μανδρακίου Ρόδου και Σκιάθου βρίσκονται σε διάφορα στάδια προετοιμασίας για την εκκίνηση της διαγωνιστικής διαδικασίας. Οι Μαρίνες Κατάκολου, Γλυφάδας, Πάρου, Κω, Αγίου Νικολάου, Νέας Επιδαύρου και Λιναριάς Σκύρου αποτελούν έργα προς μελλοντική αξιοποίηση.

**Εικόνα 1:** Περιφερειακές Μαρίνες ΤΑΙΠΕΔ



## ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΡΓΑ ΤΑΙΠΕΔ

Το ΤΑΙΠΕΔ έχει πραγματοποιήσει, από το 2011 μέχρι σήμερα, μια σειρά ιδιωτικοποιήσεων, οι κυριότερες εκ των οποίων είναι οι κάτωθι:

**Πίνακας 2:** Κυριότερα Ολοκληρωμένα Έργα (παραχώρηση/πώληση)

ΕΡΓΟ	ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΤΑΙΠΕΔ	ΠΟΣΟ ΠΩΛΗΣΗΣ /ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Ελληνικό	100%	915 εκ. ευρώ	Στις 25 Ιουνίου 2021 πραγματοποιήθηκε το οικονομικό κλείσιμο της συναλλαγής του Ελληνικού μεταξύ του ΤΑΙΠΕΔ και της HELLINIKON GLOBAL I S.A., θυγατρική της Lamda Development, σηματοδοτώντας την έναρξη της αξιοποίησης της έκτασης του πρώην αεροδρομίου του Ελληνικού και του παραλιακού μετώπου του Αγίου Κοσμά και την μεγαλύτερη αστική ανάπλαση της Ευρώπης. Η αξιοποίηση του ακινήτου του Ελληνικού, το οποίο εκτείνεται σε έκταση 6.200.000 τ.μ., εξαιρουμένου του αιγιαλού και της παραλίας, είναι ένα εμβληματικό έργο που θα δώσει αναπτυξιακή ώθηση στην ελληνική οικονομία.
Διαχειριστής Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου Α.Ε. (ΔΕΣΦΑ)	31%	400 εκ. ευρώ (δέσμευση για 800 εκ. ευρώ επενδύσεις την περίοδο 2022-2031)	Ο ΔΕΣΦΑ ιδρύθηκε το 2007 ως 100% θυγατρική της ΔΕΠΑ Α.Ε., στο πλαίσιο της απελευθέρωσης της αγοράς φυσικού αερίου. Το 2013 πραγματοποιήθηκε η πώληση του 66% των μετοχών (31% ΤΑΙΠΕΔ και 35% ΕΛΠΕ) στην εταιρεία SOCAR. Κατά την ίδια απόφαση του ΚΥΣΟΠ, το υπόλοιπο 34% των μετοχών επεστράφη από το ΤΑΙΠΕΔ στο Ελληνικό Δημόσιο.
ΔΕΠΑ Υποδομών Α.Ε.	65%	733 εκ. ευρώ	Το ΤΑΙΠΕΔ ολοκλήρωσε με επιτυχία τον διαγωνισμό για την από κοινού πώληση του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της ΔΕΠΑ Υποδομών με την HelleniQ Energy (πρώην Ελληνικά Πετρέλαια Α.Ε. - ΕΛΠΕ). Η διαγωνιστική διαδικασία για την πώληση του 65% και 35% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας που κατείχαν το ΤΑΙΠΕΔ και η ΕΛΠΕ αντίστοιχα, ολοκληρώθηκε το 2021 και η μεταβίβαση των μετοχών πραγματοποιήθηκε το 2022.
Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε. (ΟΤΕ)	5%	284 εκ. ευρώ	Σε εφαρμογή της απόφασης της Διυπουργικής Επιτροπής Αναδιαρθρώσεων και Αποκρατικοποιήσεων το Ελληνικό Δημόσιο μεταβίβασε στο ΤΑΙΠΕΔ το 5% των μετοχών του ΟΤΕ, στο πλαίσιο της περαιτέρω αποκρατικοποίησης της εν λόγω εταιρείας. Την 30η Μαΐου 2018, κατόπιν έγκρισης και από το Ελεγκτικό Συνέδριο, ολοκληρώθηκε μέσω του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών η μεταβίβαση του 5% του ΟΤΕ από το ΤΑΙΠΕΔ στην Deutsche Telekom.
Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς Α.Ε. (Ο.Λ.Π. Α.Ε.)	67%	368,5 εκ. ευρώ	Ο Λιμένας Πειραιά, το μεγαλύτερο λιμάνι της Ελλάδας και ένα από τα μεγαλύτερα της Μεσογείου, αποτελεί αναπτυξιακό μοχλό του διεθνούς εμπορίου, της τοπικής και εθνικής οικονομίας. Τον Αύγουστο 2016 μεταβιβάστηκε στην εταιρεία Cosco (Hong Kong) Group Limited πλειοψηφικό ποσοστό 51% των μετοχών του Ο.Λ.Π. και τον Οκτώβριο 2021 επιπλέον ποσοστό 16% των μετοχών.
Οργανισμός Προγνωστικών Αγώνων Ποδοσφαίρου Α.Ε. (Ο.Π.Α.Π. Α.Ε.)	33%	712 εκ. ευρώ	Ο Ο.Π.Α.Π. Α.Ε. είναι εισηγμένος στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών από το 2001, ενώ το Δημόσιο κατείχε το 34% του μετοχικού του κεφαλαίου. Το Δημόσιο αποφάσισε να ιδιωτικοποιήσει περαιτέρω τον ΟΠΑΠ με την πώληση ως και του συνόλου του ποσοστού του επί της εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτής της πώλησης, το Ελληνικό Δημόσιο μεταβίβασε το 29% των μετοχών του στο ΤΑΙΠΕΔ, καθώς και το δικαίωμα παράτασης της διάρκειας της από 15.12.2000 σύμβασης μεταξύ Δημοσίου και ΟΠΑΠ. Οι διαπραγματεύσεις που ακολούθησαν, κατέληξαν σε επέκταση της διάρκειας της εν λόγω σύμβασης για 10 επιπλέον χρόνια (ως το 2030).
14 Περιφερειακά Αεροδρόμια	-	1,234 δις. ευρώ	Το ΤΑΙΠΕΔ ολοκλήρωσε με επιτυχία διεθνή διαγωνιστική διαδικασία για την παραχώρηση (διάρκειας 40 ετών) του δικαιώματος σχετικά με τη διαχείριση, εκμετάλλευση και λειτουργία 14 περιφερειακών αεροδρομίων στην Ελλάδα, τα οποία είναι τα αεροδρόμια της Θεσσαλονίκης, Κέρκυρας, Κεφαλονιάς, Ακτίου, Ζακύνθου, Καβάλας, Χανίων, Ρόδου, Σάμου, Σκιάθου, Μυτιλήνης, Μυκόνου, Σαντορίνης και Κω. Ο επενδυτής κατέβαλε το εφάπαξ τίμημα ύψους 1,234 δις. ευρώ, ενώ η συνολική οικονομική συμφωνία, στο πλαίσιο του διεθνούς ανοικτού διαγωνισμού που διενήργησε το ΤΑΙΠΕΔ, προβλέπει επιπλέον €22,9 εκατ. ετήσιο εγγυημένο καταβλητέο μίσθωμα, αναπροσαρμόζόμενο ετησίως με τον πληθωρισμό, καθώς και κυμαινόμενη μεταβλητή αμοιβή που υπολογίζεται κατά έτος 28,6% των Κερδών προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων των αεροδρομίων. Συνολικά το ύψος των παραπάνω εσόδων θα ξεπεράσει τα 10 δις. ευρώ στη χρονική διάρκεια της παραχώρησης. Πλέον του ανωτέρω εφάπαξ και ετήσιου (σταθερού και μεταβλητού) τιμήματος, το Ελληνικό Δημόσιο προσδοκά σωρευτικά φορολογικά, κοινωνικά και άλλα οφέλη ύψους μέχρι 4,6 δις. ευρώ.



Εικόνα 2: Περιφερειακά Αεροδρόμια ΤΑΙΠΕΔ





## ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ 66 ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΜΕ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΛΕΙΣΤΗΡΙΑΣΜΟ

Το ΤΑΙΠΕΔ από το 2011 μέχρι σήμερα, έχει ολοκληρώσει τις διαδικασίες αξιοποίησης ακινήτων, αποφέροντας έσοδα 1,6 δις ευρώ για την εξυπηρέτηση του δημοσίου χρέους. Πιο συγκεκριμένα:

- **2 πωλήσεις και 28 επαναμισθώσεις κτηριακών εγκαταστάσεων** για τη στέγαση των κεντρικών και περιφερειακών υπηρεσιών των υπουργείων
- **53 πωλήσεις ακινήτων** είτε απευθείας είτε μέσω SPV
- **3 παραχωρήσεις ακινήτων** με μακροχρόνια μίσθωση για 30 ή 50 έτη
- **7 ακίνητα με μεταβίβαση** του δικαιώματος επιφανείας για 50 ή 99 έτη
- **1 ακίνητο με μεταβίβαση** της επικαρπίας του δικαιώματος χρήσης για 90 έτη
- **9 ΕΣΧΑΔΑ προετοιμάστηκαν και εγκρίθηκαν με προεδρικό διάταγμα**
  - ▶ 9 απο αυτά για τουριστικά ακίνητα
  - ▶ 5 απο αυτά περιλαμβάνουν τη δυνατότητα δημιουργίας τουριστικής λιμενικής εγκατάστασης ή ενός τουριστικού καταφυγίου
  - ▶ 6 απο αυτές μεταβιβάστηκαν με δικαίωμα επιφανείας

**Εικόνα 3:** Αξιοποίηση Ακινήτων για το έτος 2011 – 2022



Σημειώνεται ότι το Ταμείο έχει πραγματοποιήσει τη μεταβίβαση της κυριότητας αρκετών ακινήτων και οικοπέδων, μέσω μιας σειράς ηλεκτρονικών πλειστηριασμών οι οποίοι διενεργούνται στην πλατφόρμα e-PublicRealEstate.gr, με την υποστήριξη της Εταιρείας Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ) Α.Ε. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την αξιοποίηση ακινήτων και οικοπέδων παρουσιάζονται στην ενότητα 1.5 «Οργανωτικές Μονάδες και Δραστηριότητες».



## 1.2 ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΟΡΑΜΑ

Στο επίκεντρο της φιλοσοφίας του ΤΑΙΠΕΔ είναι να λειτουργεί ως στρατηγικής σημασίας εταίρος της Πολιτείας για:

**Σχήμα 1:** Αποστολή και Όραμα

**ΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΔΥΝΑΜΙΚΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ**

**ΤΗΝ ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ**

**ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΛΟΥΤΟΥ**

**ΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**

Αποτελεί δηλαδή, ένα μοχλό ανάπτυξης, με πολλαπλασιαστική ισχύ, που μέσα από τον διευρυμένο ρόλο του, τονώνει την εθνική οικονομία, δημιουργώντας παράλληλα προστιθέμενη αξία για όλους, τους πολίτες, την επενδυτική κοινότητα, τις τοπικές κοινωνίες, τηρώντας όλες τις βασικές αρχές προστασίας του περιβάλλοντος και ενσωματώνοντας πολιτικές ESG και βιωσιμότητας στις επιχειρηματικές του πρακτικές.

Το ΤΑΙΠΕΔ επενδύει στην ανάπτυξη, ενισχύοντας την αξία της δημόσιας περιουσίας και διασφαλίζοντας, μέσα από διαγωνιστικές διαδικασίες υψηλών προδιαγραφών και διαφάνειας, την αξιοποίησή της και συνδράμοντας, μέσα από τη Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας, στην ωρίμαση και επιτάχυνση έργων υψηλής απόδοσης, τα οποία έχουν χαρακτηριστεί στρατηγικής σημασίας, για λογαριασμό άλλων φορέων του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Υιοθετώντας τις αρχές της ευελιξίας, της αποτελεσματικότητας, των βέλτιστων διεθνών πρακτικών και ενσωματώνοντας την εμπειρία που διαθέτει το ΤΑΙΠΕΔ σε πολυσύνθετα και απαιτητικά έργα, εργάζεται για την ενδυνάμωση του αναπτυξιακού αποτυπώματος της Ελλάδας με όραμα την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας με όρους βιωσιμότητας.

Αποστολή και σκοπός του ΤΑΙΠΕΔ είναι, μέσω της τεχνογνωσίας που έχει αναπτύξει, να επιταχύνει αφενός τις διαδικασίες υλοποίησης των επενδύσεων και αφετέρου να μεγιστοποιήσει τα οφέλη τους, με όρους οικονομικού αποτελέσματος, προστασίας του περιβάλλοντος και κοινωνικής ευημερίας.

Αυτό επιτυγχάνεται μέσα από τη συστηματική ενσωμάτωση όρων βιωσιμότητας και κριτηρίων ESG στη λειτουργία του, αποσκοπώντας πέρα από τα οικονομικά και δημοσιονομικά προκύπτοντα οφέλη, να χτίζονται τα θεμέλια μίας πιο ανθεκτικής και ανταγωνιστικής οικονομίας που σέβεται το περιβάλλον, δημιουργεί ποιοτικές θέσεις εργασίας και μία συνεκτική κοινωνία, προωθώντας παράλληλα την καινοτομία.



# 1.3 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΔΙΑΔΡΟΜΗ

Ίδρυση ΤΑΙΠΕΔ  
(Ν. 3986/2011)

2011

Δημιουργία  
Μονάδας  
Παρακολούθησης  
Συμβάσεων  
στο ΤΑΙΠΕΔ

2014



2019

Ορισμός ΤΑΙΠΕΔ ως  
Αρχής Σχεδιασμού Λιμένων  
για Λιμένα Πειραιά  
και Θεσσαλονίκης

(άρθρο 159 του  
Ν. 4635/2019)

**Τροποποίηση Ιδρυτικού Νόμου ΤΑΙΠΕΔ**  
(άρθρο 106 του Ν. 4842/2021):

► **Διεύρυνση ρόλου:**

Νέα Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας

► **Νέα εποχή προς τη βιωσιμότητα:**

Ενσωμάτωση πρόβλεψης για συνεισφορά στους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης & της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας



Ορισμός ΤΑΙΠΕΔ ως **Αρχής Σχεδιασμού Λιμένων** επιπρόσθετα για τα **10 περιφερειακά λιμάνια** του χαρτοφυλακίου του

(άρθρο 157 του Ν. 4938/2022)



# 1.4 ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

GRI 2-6

Η αλυσίδα αξίας και οι επιχειρηματικές σχέσεις αποτελούν δύο θεμελιώδη στοιχεία στην κατανόηση του τρόπου λειτουργίας μιας επιχείρησης. Η αλυσίδα αξίας αποτελεί ένα κεντρικό εργαλείο για την ανάλυση των δραστηριοτήτων μιας επιχείρησης και τον τρόπο με τον οποίο δημιουργείται αξία για τους πελάτες, ενώ οι επιχειρηματικές σχέσεις αναφέρονται στην αλληλεπίδραση μεταξύ της επιχείρησης και των διαφόρων ενδιαφερομένων μερών (stakeholders) που εμπλέκονται στην αλυσίδα αξίας. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις στην αλυσίδα αξίας του ΤΑΙΠΕΔ.

**Πίνακας 3:** Δραστηριότητες και επιχειρηματικές σχέσεις στην αλυσίδα αξίας του ΤΑΙΠΕΔ

ΑΝΑΝΤΗ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΑΙΠΕΔ				ΚΑΤΑΝΤΗ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ελληνικό Δημόσιο</li> <li>• Κεντρική Διοίκηση</li> <li>• Ελεγκτικό Συνέδριο</li> <li>• Δημόσιες Αρχές</li> <li>• Λοιποί Κυβερνητικοί Φορείς</li> <li>• Κατασκευαστές και Επιχειρηματικοί Φορείς</li> <li>• Επενδυτές</li> <li>• Χρηματοδοτικοί οργανισμοί</li> <li>• Υπερταμείο</li> <li>• Πάροχοι υπηρεσιών (στο πλαίσιο ωρίμανσης του χαρτοφυλακίου)</li> <li>• Προμηθευτές εξοπλισμού, πρώτων υλών και υλικών</li> </ul>	Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης, ESG και Κλιματικής Αλλαγής				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τοπικές κοινωνίες (Δήμοι, Περιφέρειες, Κοινότητες)</li> <li>• Συνδεδεμένες επιχειρήσεις</li> <li>• Επενδυτές</li> <li>• Πάροχοι υπηρεσιών (στο πλαίσιο υλοποίησης ή/και παρακολούθησης σύμβασης)</li> </ul>
	Μονάδα Αξιοποίησης περιουσιακών στοιχείων της ιδιωτικής περιουσίας του Δημοσίου	Αρχή σχεδιασμού λιμένων	Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας	Μονάδα Παρακολούθησης Συμβάσεων	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συμμετοχές σε εταιρείες, εισηγμένες ή μη</li> <li>• Δικαιώματα αξιοποίησης υποδομών, κυρίως επί ακινήτων</li> </ul>				
	Μακροχρόνιες Παραχωρήσεις				
	Μακροχρόνιες Εκμισθώσεις				
	Πωλήσεις				

# 1.5 ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΑΙΠΕΔ

## ΜΟΝΑΔΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Η υλοποίηση του επιχειρησιακού προγράμματος αξιοποίησης (**Asset Development Plan - ADP**) είναι σε εξέλιξη και έχει ως στόχο την τροφοδότηση της ανάπτυξης, την προσέλκυση άμεσων επενδύσεων στις υποδομές, την ενέργεια, τα ακίνητα, καθώς και άλλους δυναμικούς τομείς της ελληνικής οικονομίας, επιτυγχάνοντας παράλληλα και άλλα σημαντικά οφέλη, όπως η δημιουργία θέσεων εργασίας, ο εκσυγχρονισμός υποδομών και η ανάπτυξη σε εθνικό και τοπικό επίπεδο. Από την άποψη αυτή, οι θεμελιώδεις προτεραιότητες του ΤΑΙΠΕΔ είναι:

- Να επιταχύνει τις διαδικασίες με την ωρίμανση των έργων, καθιστώντας τα περιουσιακά στοιχεία ελκυστικά για τους επενδυτές
- Να επιτυγχάνει κοινωνική αποδοχή για τα έργα από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη

Το χαρτοφυλάκιο του ΤΑΙΠΕΔ είναι διευρυμένο και απαρτίζεται από περιουσιακά στοιχεία, τα οποία συνοψίζονται σε τρεις κατηγορίες: 1) Αξιοποίηση Γης, 2) Υποδομές και 3) Εταιρικό Χαρτοφυλάκιο.

Το Αναθεωρημένο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αξιοποίησης (ADP) του ΤΑΙΠΕΔ, το οποίο δημοσιεύτηκε το Δεκέμβριο του 2022, παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα.

**Πίνακας 4.** Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αξιοποίησης ΤΑΙΠΕΔ (ADP) – Δεκέμβριος 2022

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ		
ΕΡΓΟ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΕΠΟΜΕΝΑ ΒΗΜΑΤΑ
ΔΕΠΑ Υποδομών ΑΕ	Στις 01/09/2022 ολοκληρώθηκε το οικονομικό κλείσιμο του διαγωνισμού με τον προτιμητέο επενδυτή την Italgas Spa. Η διαγωνιστική διαδικασία για την πώληση του 65% και 35% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας που κατείχαν το ΤΑΙΠΕΔ και η ΕΛΠΕ αντίστοιχα, ολοκληρώθηκε το 2021 και η μεταβίβαση των μετοχών πραγματοποιήθηκε το 2022.	
Αττική Οδός	Στις 08/07/2022, το ΔΣ του ΤΑΙΠΕΔ προεπέλεξε οκτώ (8) επενδυτικά σχήματα που πληρούν τα κριτήρια συμμετοχής στη Β' φάση του διαγωνισμού για τη νέα σύμβαση παραχώρησης υπηρεσιών σχετικά με τη χρηματοδότηση, λειτουργία, συντήρηση και εκμετάλλευση της Αττικής Οδού, για 25 έτη.	► Προβλεπόμενη κατάθεση δεσμευτικών προσφορών – Q2 2023
Εγνατία Οδός	Προχώρησαν οι διαδικασίες για την μακροχρόνια (35ετή) παραχώρηση του δικαιώματος λειτουργίας, συντήρησης και εμπορικής εκμετάλλευσης του αυτοκινητοδρόμου Εγνατία Οδός και των επί του αυτοκινητοδρόμου τριών Κάθετων Αξόνων.	<ul style="list-style-type: none"> <li>► Υποβολή τελικών σχεδίων συμβατικών κειμένων από τον Προτιμητέο Επενδυτή</li> <li>► Έγκριση τελικού σχεδίου Σύμβασης Παραχώρησης από το Ελεγκτικό Συνέδριο</li> <li>► Έκδοση ΚΥΑ για αναπροσαρμογή διοδίων τελών</li> <li>► Υπογραφή Σύμβασης Παραχώρησης και κύρωση αυτής με νόμο</li> <li>► Πλήρωση του συνόλου των προϋποθέσεων (CPs) και θέση σε ισχύ της σύμβασης παραχώρησης</li> </ul>



## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ

ΕΡΓΟ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΕΠΟΜΕΝΑ ΒΗΜΑΤΑ
Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών	Αξιολογήθηκε η δυνατότητα αξιοποίησης του ποσοστού του στο μετοχικό κεφάλαιο του ΔΑΑ, μέσω εισαγωγής των μετοχών της εταιρείας στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών με διάθεση των υφισταμένων μετοχών του.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Ολοκλήρωση το 2023 της αξιολόγησης του τελικού τρόπου αξιοποίησης του ποσοστού του ΤΑΙΠΕΔ στο μετοχικό κεφάλαιο του ΔΑΑ</li> <li>▶ Υλοποίηση της επιλεγμένης μεθόδου αξιοποίησης</li> </ul>
ΕΥΔΑΠ	Το ΤΑΙΠΕΔ κατέχει του 11,33% των μετοχών του μετοχικού κεφαλαίου της ΕΥΔΑΠ.	▶ Αξιολόγηση εναλλακτικών σεναρίων αξιοποίησης
ΕΥΑΘ	Το ΤΑΙΠΕΔ κατέχει το 24,02% των μετοχών του μετοχικού κεφαλαίου της ΕΥΑΘ.	▶ Αξιολόγηση εναλλακτικών σεναρίων αξιοποίησης
Ελληνικά Πετρέλαια	Το ΤΑΙΠΕΔ κατέχει το 35,5% των μετοχών των ΕΛΠΕ. Στην παρούσα φάση πραγματοποιείται εταιρική αναδιοργάνωση και εφαρμογή επενδυτικών πλάνων για τη μεταστροφή του Ομίλου προς την «Πράσινη Ενέργεια».	▶ Αξιολόγηση εναλλακτικών σεναρίων αξιοποίησης
Υπόγεια Αποθήκη Φυσικού Αερίου στην Ν. Καβάλα	Τον Ιούλιο του 2022 εκδόθηκε από τη ΡΑΕ το Πλαίσιο Κανονισμού Τιμολόγησης.	▶ Κατάθεση δεσμευτικών προσφορών
Οργανισμός Λιμένος Καβάλας	Στις 06/05/2022 το ΔΣ του ΤΑΙΠΕΔ ανέδειξε την κοινοπραξία INTERNATIONAL PORT INVESTMENTS KAVALA ως Προτιμητέο Επενδυτή για την ανάληψη του δικαιώματος χρήσης, λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης ενός σταθμού πολλαπλών χρήσεων σε τμήμα του λιμένα Φίλιππος Β΄, του Οργανισμού Λιμένος Καβάλας Α.Ε.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Υποβολή φακέλου διαγωνισμού για προσυμβατικό έλεγχο από το Ελεγκτικό Συνέδριο</li> <li>▶ Υπογραφή Σύμβασης μετά την έγκριση του Ελεγκτικού Συνεδρίου</li> </ul>
Οργανισμός Λιμένος Ηγουμενίτσας	Στις 6/10/2022 το ΔΣ του ΤΑΙΠΕΔ ανέδειξε την κοινοπραξία GRIMALDI EUROMED S.p.A.- ΜΙΝΩΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ Α.Ν.Ε. & ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ Α.Ε. ως Προτιμητέο Επενδυτή της απόκτησης του 67% του μετοχικού κεφαλαίου του Οργανισμού Λιμένος Ηγουμενίτσας Α.Ε.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Υποβολή φακέλου διαγωνισμού για προσυμβατικό έλεγχο από το Ελεγκτικό Συνέδριο</li> <li>▶ Υπογραφή Σύμβασης μετά την έγκριση του Ελεγκτικού Συνεδρίου</li> </ul>
Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου	Στις 30/03/2021 το ΔΣ του ΤΑΙΠΕΔ αποφάσισε την έναρξη διαγωνισμού πώλησης μετοχών. Στις 07/04/2022 το ΔΣ του ΤΑΙΠΕΔ προεπέλεξε οκτώ (8) επενδυτικά σχήματα, τα οποία πληρούν τα κριτήρια συμμετοχής στη Β΄ φάση (υποβολή Δεσμευτικών Προσφορών) για την απόκτηση πλειοψηφικού ποσοστού συμμετοχής 67% στο μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας «Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου» (ΟΛΗ Α.Ε.)	▶ Προβλεπόμενη κατάθεση δεσμευτικών προσφορών – Q1 2023
Οργανισμός Λιμένος Βόλου	Στις 27/10/2022 το ΔΣ του ΤΑΙΠΕΔ αποφάσισε την έναρξη διαγωνισμού πώλησης μετοχών. Στις 07/11/2022 δημοσιεύτηκε η Πρόσκληση για την υποβολή Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την απόκτηση πλειοψηφικού μεριδίου συμμετοχής στο μετοχικό κεφάλαιο του Οργανισμού Λιμένος Βόλου Α.Ε.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Ολοκλήρωση Συμβατικών Κειμένων</li> <li>▶ Προβλεπόμενη κατάθεση δεσμευτικών προσφορών – Q2 2023</li> </ul>
Οργανισμός Λιμένος Αλεξανδρούπολης	Στις 10/11/2022 το ΔΣ του ΤΑΙΠΕΔ αποφάσισε τη μεταίωση της διαγωνιστικής διαδικασίας για την πώληση πλειοψηφικού ποσοστού του μετοχικού κεφαλαίου του Οργανισμού Λιμένος Αλεξανδρούπολης Α.Ε.	▶ Το ΤΑΙΠΕΔ, σε συνεργασία με τα Υπουργεία Οικονομικών και Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, θα αναλάβει άμεσα όλες τις απαραίτητες πρωτοβουλίες για την περαιτέρω ανάπτυξη του Οργανισμού Λιμένος Αλεξανδρούπολης Α.Ε.
Μαρίνα MEGA YACHT Κέρκυρας	Στις 15/02/2022 το ΤΑΙΠΕΔ εκκίνησε διεθνή διαγωνισμό δύο φάσεων για την ανάδειξη επενδυτή στον οποίο θα παραχωρηθεί το δικαίωμα κατασκευής, λειτουργίας, διαχείρισης, συντήρησης και εκμετάλλευσης του τουριστικού λιμένα Κέρκυρας (Μαρίνα Mega Yachts). Στις 24/06/2022 ανακοινώθηκε ότι 4 ενδιαφερόμενοι υπέβαλαν φακέλους Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Αποστολή Σχεδίου Σύμβασης Υπο-παραχώρησης στους υποψήφιους επενδυτές</li> <li>▶ Προβλεπόμενη κατάθεση δεσμευτικών προσφορών – Q2 2023</li> </ul>
Μαρίνα Πύλου	Ενεργός διαγωνισμός σε μία φάση.	▶ Κατάθεση δεσμευτικών προσφορών
Λιμένας/Μαρίνα Λευκίμμης-Κέρκυρα	Προετοιμασία για έναρξη διαγωνιστικής διαδικασίας.	▶ Έναρξη διαγωνιστικής διαδικασίας
Λουπές μαρίνες	<p>Κατά το έτος 2022 πραγματοποιήθηκαν ενέργειες ωρίμανσης και η προετοιμασία της διαγωνιστικής διαδικασίας για διάφορες μαρίνες του χαρτοφυλακίου:</p> <p>Μαρίνα Αργοστολίου: Στις 12/09/2022 δημοσιεύτηκε η προκήρυξη για διεθνή πλειοδοτικό διαγωνισμό για την αξιοποίηση της Μαρίνας Αργοστολίου Μαρίνα Ζακύνθου: Σε εξέλιξη τεχνικός και νομικός έλεγχος</p> <p>Μαρίνα Ιτέας: Στις 15.03.22 ελήφθη μία εκδήλωση ενδιαφέροντος, η οποία είναι υπό αξιολόγηση στο πλαίσιο του διαγωνισμού για την παραχώρηση του δικαιώματος παροχής υπηρεσιών διαχείρισης λιμένα (υπηρεσίες ελλιμενισμού και άλλες υπηρεσίες) και του δικαιώματος χρήσης, λειτουργίας, διαχείρισης και εκμετάλλευσης της χερσαίας και της θαλάσσιας ζώνης της μαρίνας Ιτέας για περίοδο 40 ετών με δυνατότητα παράτασης της διάρκειας της παραχώρησης κατά μέγιστο για επιπλέον 10 έτη που προκήρυξε στις 17.01.2022 το ΤΑΙΠΕΔ.</p> <p>Μαρίνα Μανδρακίου: Υπό εκπόνηση Στρατηγική Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Μαρίνα Μυκόνου: Προετοιμασία του νέου masterplan για το σύνολο του Λιμανιού και αξιολόγηση του βέλτιστου τρόπου παραχώρησης</li> <li>▶ Μαρίνα Μανδρακίου – Ρόδου: Δημόσια διαβούλευση ΣΜΠΕ</li> <li>▶ Μαρίνα Ζακύνθου: Αξιολόγηση χρονοδιαγράμματος για την εκκίνηση της διαγωνιστικής διαδικασίας εντός του 2023 και έγκριση από το ΔΣ του ΤΑΙΠΕΔ</li> </ul>

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

ΕΡΓΟ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΕΠΟΜΕΝΑ ΒΗΜΑΤΑ
Ηλεκτρονική δημοπρασία ΙΧ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Υπογραφή των συμβολαίων μεταβίβασης δύο (2) ακινήτων στο Δήμο Αθηναίων, ενός (1) ακινήτου στο Δήμο Καλαβρύτων, καθώς και για την μεταβίβαση του δικαιώματος επιφανείας ενός (1) ακινήτου στον Δήμο Κύθνου.</li> <li>Υπογραφή του συμβολαίου για τη μεταβίβαση του ακινήτου στη Νέα Ηρακλείτσα, στο Δήμο Παγγαίου στις 16/11/2022.</li> </ul>	
Ολυμπιακό Ιππικό Κέντρο Μαρκόπουλου Αττικής	<ul style="list-style-type: none"> <li>Το σχέδιο ΠΔ προωθήθηκε προς υπογραφή από τους αρμόδιους Υπουργούς.</li> <li>Διαγωνιστική διαδικασία διεθνούς πλειοδοτικού διαγωνισμού για την αξιοποίηση τμήματός του.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Έγκριση ΠΔ από ΣτΕ</li> <li>Κατάθεση δεσμευτικών προσφορών</li> </ul>
Πρώην εργοταξιακός χώρος του έργου Ζεύξης Ρίου – Αντιρρίου	Διαγωνιστική διαδικασία αξιοποίησης, μέσω πώλησης και μεταβίβασης κυριότητας του ακινήτου πρώην εργοταξιακού χώρου του έργου Ζεύξης Ρίου – Αντιρρίου.	
Πρώην αποθήκες του ΕΟΜΜΕΧ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Πραγματοποιήθηκε διαγωνισμός για το ακίνητο στις 31/3/2023 και κατακυρώθηκε πλειοδότης.</li> <li>Εγκρίθηκε ο φάκελος Διαγωνισμού από το Ελεγκτικό Συνέδριο και προετοιμάστηκε το συμβόλαιο αγοραπωλησίας.</li> </ul>	Οικονομικό κλείσιμο Q1 2023
Γούρνες Ηρακλείου	Έγκριση του φακέλου διαγωνισμού από το Ελεγκτικό Συνέδριο.	Οικονομικό κλείσιμο – Q4 2022
Ακτή και Camping Αγίας Τριάδας	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαδικασία Premarketing σε εξέλιξη.</li> <li>Έγκριση μελέτης ΕΣΧΑΔΑ και ΣΜΠΕ από ΚΣΔ – Q3 2022.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Δημόσια διαβούλευση ΣΜΠΕ -Q4 2022</li> <li>Προβλεπόμενη έναρξη διαγωνιστικής διαδικασίας - Q1 2023</li> </ul>
Ακτή και Camping Ποσειδίου Κασσάνδρας	Ολοκληρώθηκε η πρώτη συζήτηση στο ΚΣΔ για ΕΣΧΑΔΑ και ΣΜΠΕ με υποβολή παρατηρήσεων.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Έγκριση μελέτης ΕΣΧΑΔΑ και ΣΜΠΕ από ΚΣΔ σε επαναληπτική συνεδρίαση</li> <li>Δημόσια Διαβούλευση ΣΜΠΕ</li> <li>Προβλεπόμενη έναρξη διαγωνιστικής διαδικασίας - Q1 2023</li> </ul>
Ακίνητο στη θέση Βερβερόντα στο Πόρτο Χέλι	Ολοκληρώθηκε ο Νομικός Έλεγχος.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγωνισμός και πρόσληψη Συμβούλου Αξιοποίησης Ακινήτων</li> <li>Premarketing</li> <li>Εκπόνηση ΕΣΧΑΔΑ (αν απαιτείται)</li> <li>Προβλεπόμενη έναρξη διαγωνιστικής διαδικασίας - Q1 2023 (αν δεν απαιτηθεί εκπόνηση ΕΣΧΑΔΑ)</li> </ul>
Ακίνητο στη Νέα Ηράκλεια Χαλκιδικής	Ολοκληρώθηκε ο νομικός και τεχνικός έλεγχος.	Προβλεπόμενη έναρξη διαγωνιστικής διαδικασίας – Q4 2022
Ιαματική Πηγή Λουτρόπολης Καμμένων Βούρλων	<ul style="list-style-type: none"> <li>Έγκριση από ΚΣΔ σχεδίου ΠΔ.</li> <li>Στις 31/10/2022 ολοκληρώθηκε η διαγωνιστική διαδικασία για τη μακροχρόνια μίσθωση του ακινήτου.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Έγκριση ΠΔ από ΣτΕ</li> <li>Ανακήρυξη από ΔΣ ΤΑΙΠΕΔ επιλέξιμου επενδυτή-</li> </ul>
Ακίνητο Θερμοπυλών	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ολοκλήρωση διαβούλευσης ΣΜΠΕ.</li> <li>Σε εξέλιξη το Premarketing.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Προβλεπόμενη έναρξη διαγωνιστικής διαδικασίας – Q1 2023</li> <li>Αποστολή εισήγησης ΔΙΠΑ επί της ΣΜΠΕ</li> <li>Έγκριση σχεδίου ΠΔ από Κεντρικό Συμβούλιο Διοίκησης (ΚΣΔ)</li> </ul>
Ακίνητο Camping Καμμένων Βούρλων	<ul style="list-style-type: none"> <li>Αναμένεται έκδοση ΦΕΚ για την αναγνώριση της πηγής (Μύλος Κονιαβίτη).</li> <li>Αναβάθμιση υπάρχουσας εγκατάστασης βιολογικού καθαρισμού - αναμένεται από πλευράς Δήμου Καμμένων Βούρλων η ένταξη του έργου σε χρηματοδοτικό πρόγραμμα.</li> <li>Ολοκλήρωση διαβούλευσης ΣΜΠΕ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Αποστολή εισήγησης ΔΙΠΑ επί της ΣΜΠΕ</li> <li>Σχέδιο ΠΔ – Παρουσίαση και έγκριση από ΚΣΔ – Q4 2022</li> <li>Προβλεπόμενη έναρξη διαγωνιστικής διαδικασίας - Q1 2023 (υπό την αίρεση επίλυσης του θέματος του βιολογικού καθαρισμού)</li> </ul>
Ακίνητο Ιαματικής Πηγής Υπάτης	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διερεύνηση δυνατοτήτων αξιοποίησης του ακινήτου μέσω ΕΣΧΑΔ.</li> <li>Μίσθωση υφιστάμενων κτιρίων έως την επιτυχή έκβαση της διαγωνιστικής διαδικασίας.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εκπόνηση ΕΣΧΑΔΑ</li> <li>Δημόσια διαβούλευση ΣΜΠΕ</li> <li>Προβλεπόμενη έναρξη διαγωνιστικής διαδικασίας - Q4 2023</li> </ul>



Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του ΤΑΙΠΕΔ, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα ADP.

## ΜΟΝΑΔΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ

Ενόψει της προετοιμασίας της χώρας για την απορρόφηση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ), στο ΤΑΙΠΕΔ συστάθηκε η Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (*Project Preparation Facility - PPF*), ως διακριτός λειτουργικός κλάδος δραστηριότητάς του σύμφωνα με το Ν. 3986/2011.

Σκοπός της Μονάδας είναι η ωρίμαση Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας που έχουν ενταχθεί στο «Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας» (εφεξής το Πρόγραμμα) του Ν. 4799/21, η διενέργεια των σχετικών διαγωνιστικών διαδικασιών και η παρακολούθηση της εκτέλεσης των έργων που ανατίθενται στο πλαίσιο αυτών.

**Σχήμα 2:** Στόχοι Μονάδας Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας



Επιπλέον, και ανεξαρτήτως των δράσεων του Ταμείου Ανάκαμψης, το PPF είναι σε θέση να συνδράμει κάθε φορέα του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα στην προετοιμασία και υλοποίηση έργων του (π.χ. δημόσια έργα υποδομών, ΣΔΙΤ) που μπορεί να χρηματοδοτούνται από εθνικά, ενωσιακά ή διεθνή χρηματοδοτικά προγράμματα (ΤΑΑ, ΕΣΠΑ, κλπ.), εφόσον ενταχθούν στο Πρόγραμμα λειτουργώντας ως διαχειριστής των έργων και μοχλός επιτάχυνσης.

Η Μονάδα, μέσω της εμπειρίας του ΤΑΙΠΕΔ, διαθέτει τεχνογνωσία στην ωρίμαση περιουσιακών στοιχείων και την υλοποίηση έργων, εξοικείωση με τις διαδικασίες του Δημοσίου και ταχύτητα και ευελιξία στην πρόσληψη συμβούλων βάσει των όρων του Κανονισμού Αναθέσεων του Ταμείου.

Η Μονάδα ενεργεί κατ' εντολή, για λογαριασμό και στο όνομα του δικαιούχου του έργου και σε συνέχεια αιτήματος ή και έγκρισης αυτού, διασφαλίζοντας επιτάχυνση και αποφόρτιση του δικαιούχου, καθώς υποστηρίζει τις διοικητικές του δομές, με στενή παρακολούθηση, συντονισμό και εξασφάλιση της απόδοσης των συμβούλων.

**Σχήμα 3:** Υπηρεσίες Μονάδας Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας



Στο τέλος του 2021 ανατέθηκαν στη Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας τα πρώτα προς ωρίμανση δημόσια έργα δυνάμει της από 27.12.2021 απόφασης της Κυβερνητικής Επιτροπής Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας και ακολούθησε μέσα στο 2022 η ανάθεση άλλης μίας ομάδας έργων δυνάμει της από 20.04.2022 απόφασης της εν λόγω Επιτροπής.

Παρακάτω, παρουσιάζονται αναλυτικά όλα τα έργα που ανατέθηκαν και συμβασιοποιήθηκαν έως τις 31/12/2022 συνολικά στο PPF και τα οποία εντάσσονται στο «Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας», που σημαίνει ότι έχει αξιολογηθεί και επιβεβαιωθεί, μεταξύ άλλων, η συνάφειά τους με τις εθνικές στρατηγικές και τους ετήσιους στόχους των δημόσιων πολιτικών καθώς και η σπουδαιότητά τους στην εκπλήρωση βασικών αναπτυξιακών στόχων σε επίπεδο Επικράτειας, περιφερειών και δήμων:

**Πίνακας 5: Δημόσια Έργα που ανατέθηκαν στη Μονάδα Ωρίμανσης Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (έως 31/12/2022)**

A/A	ΕΡΓΟ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΥ ΣΕ ΕΚ. ΕΥΡΩ (ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ)	ΠΗΓΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ	ΣΤΑΔΙΟ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
<b>1<sup>η</sup> ΑΠΟΦΑΣΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ (27.12.2021)</b>						
1	Μεταρρύθμιση πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας – RRF 16755	Υπουργείο Υγείας	272	ΤΑΑ	Σε εξέλιξη	11/3/2022
2	Ανακαινίσεις και εκσυγχρονισμός νοσοκομείων σε όλη την Ελλάδα – RRF 16795	Υπουργείο Υγείας	440	ΤΑΑ	Σε εξέλιξη	11/3/2022
3	Αναβάθμιση υποδομών απονομής της δικαιοσύνης/ Κατασκευή κτιρίου Πρωτοδικείου και Εισαγγελίας Αθηνών – RRF 16292	Υπουργείο Δικαιοσύνης	66	ΤΑΑ	Σε εξέλιξη	22/2/2022
4	Καταπολέμηση παραεμπορίου και προστασία πνευματικών δικαιωμάτων – RRF 16703	Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων	16	ΤΑΑ	Σε εξέλιξη	10/3/2022
5	Αναβάθμιση του τομέα των δημοσίων συμβάσεων – RRF 16711	Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων	3	ΤΑΑ	Σε εξέλιξη	10/3/2022
6	Νέα Βιομηχανικά Πάρκα – RRF 16634	Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων	200	ΤΑΑ (ποσοστό κάλυψης 50%)	Σε εξέλιξη	21/2/2022
7	Δράσεις για την απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος – RRF 16543	Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων	2	ΤΑΑ	Σε εξέλιξη	10/3/2022
8	Τροποποίηση του νομικού πλαισίου για την προσέλκυση στρατηγικών επενδύσεων – RRF 16593	Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων	178	ΤΑΑ	Σε εξέλιξη	10/3/2022
9	Ενίσχυση Βασικής και Εφαρμοσμένης Έρευνας – RRF 16618	Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων	150	ΤΑΑ	Σε εξέλιξη	10/3/2022
10	Εξωστρέφεια Έρευνας και Καινοτομίας – RRF 16621	Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων	2,849	ΤΑΑ	Σε εξέλιξη	10/3/2022
11	THORAX – Εξελίξιμο Ολιστικό Υβριδικό Επιχειρησιακό Αυτόνομο Σύστημα (Άμυνα, Ασφάλεια, Πολιτική Προστασία) – RRF 16654	Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων	153,396	ΤΑΑ	Σε εξέλιξη	10/3/2022
12	HORIZON 2020 – Σφραγιδα Αριστείας – RRF 16622	Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων	26,022	ΤΑΑ (ποσοστό κάλυψης 70%)	Σε εξέλιξη	10/3/2022
13	Δημιουργία – Επέκταση – Αναβάθμιση των Υποδομών των Ερευνητικών Κέντρων εποπτείας ΓΤΕΚ – RRF 16624	Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων	354,695	ΤΑΑ (ποσοστό κάλυψης 58%)	Σε εξέλιξη	10/3/2022
14	Αθηναϊκή Ριβιέρα (Παραμβάσεις σε αστικές περιοχές και στο κτιριακό απόθεμα) – RRF 16873	Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας	44,335	ΤΑΑ	Σε εξέλιξη	7/9/2022
15	Ανακαίνιση ΟΑΚΑ – RRF 16932	Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού	43	ΤΑΑ	Σε εξέλιξη	25/2/2022
16	Σχέδιο Δασικής Προστασίας (ANTINERO I) – RRF 16849	Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας	200	ΤΑΑ	Σε εξέλιξη	7/2/2022
17	Μετεγκατάσταση καταστήματος κράτησης Κορδαλλού	Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη	130	Η χρηματοδότησή του θα οριστικοποιηθεί αφού αξιολογηθούν οι παράμετροι ορισμού του ως έργο ΣΔΙΤ	Σε εξέλιξη	9/8/2022
<b>2<sup>η</sup> ΑΠΟΦΑΣΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ (20.04.2022)</b>						
18	Μετεγκατάσταση μεταφορικών επιχειρήσεων από την περιοχή του Ελαιώνα σε οικόπεδο του Δήμου Φυλής – RRF 16873	Δήμος Φυλής	32	ΤΑΑ	Σε εξέλιξη	4/10/2022
19	Αξιοποίηση του πρώην Στρατοπέδου Γκόνου	ΓΑΙΑΟΣΕ ΑΕ	260	Το έργο, ως προς τη φύση της σύμβασης, διερευνάται να υλοποιηθεί είτε ως ΣΔΙΤ (δημόσια σύμβαση που υλοποιείται ως ΣΔΙΤ), είτε ως παραχώρηση	Σε εξέλιξη	4/8/2022
20	Ίδρυση Κέντρου Ακτινοθεραπείας στο Γενικό Νοσοκομείο Νοσημάτων Θώρακος Αθηνών "Η ΣΩΤΗΡΙΑ" – RRF 16757	Υπουργείο Υγείας	40	ΤΑΑ	Σε εξέλιξη	22/12/2022
21	Εθνικό Πρόγραμμα Πολιτικής Προστασίας (ΑΙΠΣ)	Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας	1,631,958	ΤΑΑ, ΕΣΠΑ 2021–2027, ΕΤΕΠ	Σε εξέλιξη	06/01/2022



Παράλληλα, στόχευση της μονάδας PPF είναι να αξιολογεί και να ενισχύει θετικά, τόσο τον περιβαλλοντικό, όσο και τον κοινωνικό αντίκτυπο των έργων που του ανατίθενται, με κυριότερα παραδείγματα, την εκπόνηση Ανάλυσης Περιβαλλοντικού και Κοινωνικού Κόστους-Οφέλους από τα Έργα Δασοπροστασίας, στο πλαίσιο του Σχεδίου Προστασίας Δασών και την αξιοποίηση των δασικών υπολειμμάτων μέσω δράσεων για την ενίσχυση των ασθενέστερων κοινωνικών ομάδων, αλλά και την στήριξη της τοπικής οικονομίας.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη Μονάδα Ωρίμανσης Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (*Project Preparation Facility – PPF*) του ΤΑΙΠΕΔ, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας.



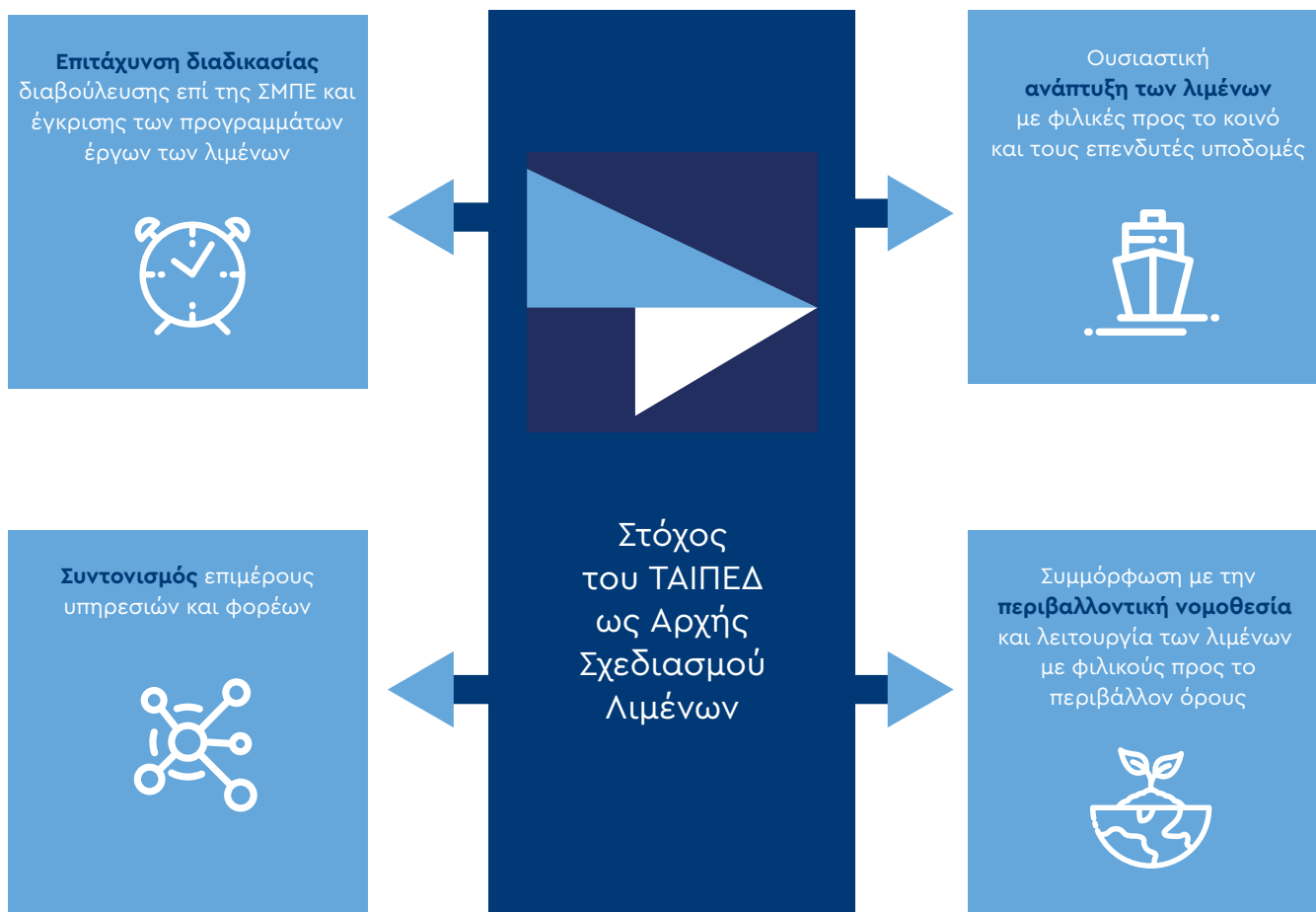
## ΑΡΧΗ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΩΝ

Το ΤΑΙΠΕΔ ενεργεί ως Αρχή Σχεδιασμού, κατά την έννοια της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, από το 2019, ενώ εντός του 2022 ορίστηκε ως Αρχή Σχεδιασμού Λιμένων, ανεξαρτήτως μετοχικής σύνθεσης αυτών, για τον Οργανισμό Λιμένος Πειραιώς, τον Οργανισμό Λιμένος Θεσσαλονίκης, καθώς και για τα 10 περιφερειακά λιμάνια του χαρτοφυλακίου του, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων που θα υπο-παραχωρηθούν σε επενδυτές δυνάμει του Ν. 4597/201.

Ο ρόλος του ΤΑΙΠΕΔ, ως Αρχής Σχεδιασμού, συνίσταται για τον καθένα από τους λιμένες αυτούς στα εξής:

- Στην συν-διαμόρφωση της στρατηγικής ανάπτυξης των λιμενικών δραστηριοτήτων κάθε λιμένα.
- Στον συντονισμό της διαδικασίας διαβούλευσης επί της Στρατηγικής Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΣΜΠΕ).
- Στην ενεργό εμπλοκή της έγκρισης του *masterplan*, του προγράμματος των έργων-επενδύσεων και των περιβαλλοντικών όρων.
- Στον καθορισμό χρήσεων γης και όρων δόμησης.
- Στην προετοιμασία του εγκριτικού Προεδρικού Διατάγματος (ΠΔ).

**Σχήμα 4:** Στόχοι του ΤΑΙΠΕΔ ως Αρχής Σχεδιασμού Λιμένων



Το ΤΑΙΠΕΔ, ως Αρχή Σχεδιασμού Λιμένων, μέσω της εμπειρίας του από την περιβαλλοντική ωρίμανση μεγάλων επενδυτικών έργων, της τεχνογνωσίας που διαθέτει και της εξοικείωσης με τις διαδικασίες του Δημοσίου, στοχεύει στην ανάπτυξη των λιμενικών υποδομών της χώρας και στην προώθηση επενδύσεων και έργων, με θετικό πρόσημο για τις τοπικές κοινωνίες, καθώς θα βελτιώσουν τις υφιστάμενες δομές και θα δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας.

**Σχήμα 5:** Αρμοδιότητες του ΤΑΙΠΕΔ ως Αρχής Σχεδιασμού Λιμένων



Το 2022 ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες σχετικά με την έγκριση του Αναπτυξιακού Προγράμματος, της Μελέτης Διαχείρισης (masterplan) και των περιβαλλοντικών όρων του Λιμένα Πειραιά και τον Ιανουάριο του 2023 δημοσιεύτηκε το σχετικό ΠΔ (ΦΕΚ 32/Δ'/2023).

Στη μελέτη διαχείρισης καθορίζονται τα μέγιστα επιτρεπόμενα όρια της ζώνης λιμένα, οι χρήσεις γης, οι όροι και περιορισμοί δόμησης στη χερσαία ζώνη του, οι επιτρεπόμενες προσχώσεις και τα γενικά χαρακτηριστικά των προγραμματιζόμενων έργων, η κυκλοφοριακή οργάνωση και κάθε αναγκαίο στοιχείο για την εξυπηρέτηση της λειτουργικότητας και της ασφάλειάς του.

### ΜΟΝΑΔΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ (ΜΠΣ)

Μετά την ολοκλήρωση διαφορετικών και σημαντικών έργων/συναλλαγών του Επιχειρησιακού Προγράμματος Αξιοποίησης (ΑΔΡ), το ΤΑΙΠΕΔ παρακολουθεί την εκτέλεση των συμβατικών υποχρεώσεων, όπως προκύπτουν κατά την υλοποίηση των υπογεγραμμένων συμβάσεων αξιοποίησης περιουσιακών στοιχείων, ώστε να διασφαλίζεται η καλή και, εντός χρονοδιαγραμμάτων, εφαρμογή τους (τεχνικών/κατασκευαστικών, οικονομικών, επενδυτικών ή/και άλλων). Στο μέτρο που κρίνεται αναγκαίο ή ζητείται, το ΤΑΙΠΕΔ παρέχει στο Ελληνικό Δημόσιο την ενημέρωση που είναι εκάστοτε διαθέσιμη και συνδράμει με γραπτές εισηγήσεις. Αντιστοίχως ζητά την πλέον πρόσφορη παρέμβαση/ συνδρομή του Ελληνικού Δημοσίου στους τομείς αρμοδιότητάς του, για τη βέλτιστη υλοποίηση των συμβάσεων.

Για το σκοπό αυτό, βάσει του Ιδρυτικού Νόμου του ΤΑΙΠΕΔ, αλλά και των οριζόμενων στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ταμείου, ιδρύθηκε το 2014 (Ν. 4254/2014) η Μονάδα Παρακολούθησης Συμβάσεων (ΜΠΣ), με αντικείμενο την παρακολούθηση των παραχωρήσεων ή/και πώλησης μετοχών, καθώς και έργων αξιοποίησης ακινήτων, εφ' όσον προβλέπονται υποχρεώσεις και δικαιώματα του Παραχωρητή ή/και Πωλητή, σε χρόνο μεταγενέστερο της υπογραφής των συμβάσεων και κατά τη διάρκεια ισχύος αυτών.

Η ΜΠΣ προλαμβάνει ή/και διαχειρίζεται προβλήματα, βοηθάει τους επενδυτές στη συνεργασία τους με το Ελληνικό Δημόσιο και τέλος, προτείνει, με βάση την πρότερη εμπειρία που έχει, βέλτιστες πρακτικές. Στις προτεραιότητες και στόχους της ΜΠΣ περιλαμβάνονται τα ακόλουθα:

### 1. Βελτίωση οργάνωσης και συστηματοποίηση διαδικασιών:

- Προσαρμογή (customization) του πληροφοριακού συστήματος του Ταμείου στις ανάγκες παρακολούθησης των συμβάσεων, το οποίο είχε σχεδιαστεί για να παρακολουθεί διαγωνιστικές διαδικασίες.

### 2. Προϋπολογισμός και καταγραφή εσόδων (συμβατικά προβλεπόμενο οικονομικό αντάλλαγμα) και παρακολούθηση υλοποίησης των συμβάσεων και ειδικά των επενδύσεων.

### 3. Διαρκής παρακολούθηση υλοποίησης συμβατικών ρυθμίσεων:

- Καταγραφή, αξιολόγηση της προόδου και κινητοποίηση/παρέμβαση για την ομαλή εφαρμογή και χρηστή λειτουργία -ως προβλέπεται στην εκάστοτε σύμβαση- των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων, δικλίδων ασφαλείας και προνοιών θεραπείας αυτών, αφενός για λογαριασμό του Παραχωρησιούχου/Αγοραστή, αφετέρου του Παραχωρητή/Πωλητή και εάν αναφέρεται στη σύμβαση, του Ελληνικού Δημοσίου.
- Επικοινωνία των στελεχών της ΜΠΣ με τα αντίστοιχα στελέχη των αρμοδίων/εμπλεκόμενων Υπηρεσιών του Ελληνικού Δημοσίου και του Παραχωρησιούχου/Αγοραστή κατά περίπτωση, για τη διαχείριση θεμάτων και αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων που ανακύπτουν κατά την υλοποίηση των συμβάσεων και την εξέλιξη των επενδύσεων, πάντα στο πνεύμα και στα πλαίσια που προβλέπονται στις συμβάσεις.
- Υποστήριξη σε θέματα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου ή/και διαχείρισης αρνητικής δημοσιότητας για ζητήματα που άπτονται των συμβάσεων και διαχειρίζεται η ΜΠΣ.



Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη ΜΠΣ, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα Ολοκληρωμένα Έργα.

## 1.6 ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ, ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ, ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΒΡΑΒΕΙΑ

GRI 2-28

### ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Το ΤΑΙΠΕΔ αναγνωρίζει ότι για την επίτευξη των στόχων της βιώσιμης ανάπτυξης απαιτούνται παγκόσμιες συνεργασίες και συλλογική δράση μεταξύ των κυβερνήσεων, του ιδιωτικού τομέα, της ακαδημαϊκής κοινότητας καθώς και της κοινωνίας των πολιτών. Στο πλαίσιο αυτό, το Ταμείο εργάζεται μεθοδικά και δημιουργικά για την καλλιέργεια συνθηκών που θα υποστηρίξουν στρατηγικές και στέρεες συνεργασίες με έγκριτους και διεθνώς αναγνωρισμένους εταίρους, με τους οποίους θα συνεργαστούν προς ένα κοινό όραμα, αυτό της προώθησης της βιώσιμης ανάπτυξης. Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται στην προώθηση της πράσινης καινοτομίας και νέων τεχνολογικών λύσεων που αποτελούν κρίσιμους παράγοντες επίτευξης της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, αλλά και στον μετριασμό των επιπτώσεών της.

Στο πλαίσιο αυτό, το ΤΑΙΠΕΔ συνεργάζεται, συστηματικά τα τελευταία χρόνια, σε εθελοντική βάση, με:

- **Το Ελληνικό Δίκτυο της Κοινότητας Γνώσης και Καινοτομίας για το Κλίμα (EIT Climate-KIC HUB Greece)**, με στόχο την επιτάχυνση της τεχνολογικής και κοινωνικής καινοτομίας για τη μετάβαση στην κλιματικά ουδέτερη και ανθεκτική Ευρώπη, στο πλαίσιο των ακόλουθων - ενδεικτικά - προγραμμάτων:









- ▶ **"Deep Demonstrations for Zero-Net Emissions in Maritime Hubs"** για το λιμάνι του Πειραιά, με σκοπό τη διαμόρφωση καινοτόμων λύσεων για τη μετάβαση του λιμένα στην αειφορία.
- ▶ **"Climathons"** σε πόλεις της Ελλάδας, με στόχο την ενίσχυση των προσπαθειών πόλεων και πολιτών για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.
- Το **Ευρωπαϊκό Δίκτυο της Κοινότητας Γνώσης και Καινοτομίας για το Κλίμα**, συμμετέχοντας κάθε χρόνο από το 2019 στο πρόγραμμα **"Pioneers into Practice"**, που είναι ένα πρόγραμμα κινητικότητας και συνεργασίας επαγγελματιών που δραστηριοποιούνται σε θέματα περιβάλλοντος και κλιματικής αλλαγής, προσφέροντας μία μοναδική ευκαιρία για δικτύωση, ανταλλαγή τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών σε ευρωπαϊκό επίπεδο.
- Στις 28/06/2022 υπεγράφη **Μνημόνιο Συνεργασίας μεταξύ ΤΑΙΠΕΔ και Ε.Κ. ΑΘΗΝΑ**, με στόχο την ενίσχυση της μετάβασης των λιμένων και μαρινών του χαρτοφυλακίου του ΤΑΙΠΕΔ στη βιώσιμη ανάπτυξη, μέσα από στοχευμένες δράσεις, όπως π.χ. η διεξαγωγή εξειδικευμένων σεμιναρίων προσαρμοσμένων στις ανάγκες τους, που θα απευθύνονται στο διοικητικό και επιχειρησιακό προσωπικό τους. Στο πλαίσιο αυτό, προωθείται μεταξύ άλλων, η πράσινη καινοτομία και οι αρχές της κυκλικής οικονομίας και ενεργειακής εξοικονόμησης στα εν λόγω περιουσιακά στοιχεία, οδηγώντας σε βελτίωση των διαδικασιών, με στόχο τη μείωση του κόστους λειτουργίας και των προσφερόμενων υπηρεσιών, καθώς και την αύξηση φιλικών προς το περιβάλλον δράσεων, προσβλέποντας στην ενίσχυση της ελκυστικότητάς τους.



## ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ

Συμμετοχή του ΤΑΙΠΕΔ στο **9<sup>ο</sup> Παγκόσμιο Συνέδριο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη των Ην. Εθνών (ICSD 2021)**, όπου παρουσιάστηκε η μεθοδολογία που αναπτύχθηκε αναφορικά με την αξιολόγηση των εταιρειών ως προς την ετοιμότητά τους να υιοθετήσουν καινοτόμες πράσινες τεχνολογίες και δημοσίευση του επιστημονικού άρθρου *"Climate Technology Readiness Assessment, an ESG-Based Resource Allocation Methodology in Ports: A Case in the Hellenic Republic Asset Development Fund"* στα πρακτικά του εν λόγω συνεδρίου στις 30 Μαρτίου 2022 Environ. Sci. Proc. 2022, 15(1), 4;



## ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΑ / ΕΠΕΤΕΙΑΚΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

- Συμμετοχή του ΤΑΙΠΕΔ στο **Regional Growth Conference 2022** στο πάνελ «Ο Πράσινος και Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Ναυτιλίας και των Λιμένων: πρόκληση και ευκαιρία για την Ελλάδα» παρουσιάζοντας τις δράσεις του ΤΑΙΠΕΔ για ενίσχυση της πράσινης και ψηφιακής μετάβασης των λιμένων του χαρτοφυλακίου του.
- **5<sup>th</sup> China International Import Expo 2022**: Συμμετοχή του ΤΑΙΠΕΔ στην Ημερίδα με θέμα *"Implementation of ESG initiative to achieve Sustainability"* που διοργανώθηκε στο πλαίσιο της 5ης Διεθνούς Έκθεσης Εισαγωγικού Εμπορίου (CIIE) «China International Imports Exhibition (CIIE)» που πραγματοποιήθηκε στη Σαγκάη (5-10/11/2022), όπου παρουσιάστηκαν οι δράσεις του Ταμείου αναφορικά με την ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στο επιχειρηματικό του μοντέλο.
- Συμμετοχή του ΤΑΙΠΕΔ στο **Sustainability Bootcamp** στις 30 Σεπτεμβρίου 2022, το οποίο διοργανώθηκε από τη **Startup Pathways** και υποστηριζόταν από τη Microsoft, απευθυνόμενο σε ιδρυτές ελληνικών start-ups και scale-ups, όπου παρουσιάστηκε η σημασία που έχει η έγκαιρη ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στην ανάπτυξή τους.
- Συμμετοχή και υποστήριξη στην διοργάνωση του **1<sup>ου</sup> Συνεδρίου για το Δίκαιο του Χώρου** που διοργάνωσαν η Νομική Βιβλιοθήκη και ο Όμιλος Ecocomia, την Παρασκευή 13 Μαΐου 2022, και είχε ως κεντρική θεματική τη διερεύνηση της νομικής μεταχείρισης του ακινήτου ως αντικείμενο αξιοποίησης και επένδυσης, μεταξύ της ιδιωτικής πρωτοβουλίας και της δημόσιας δράσης.





## ΒΡΑΒΕΙΑ

Το ΤΑΙΠΕΔ έλαβε το 2022 τιμητική διάκριση από τον οργανισμό **Capital Finance International (CFI.co)** με το βραβείο «**Καλύτερη Στρατηγική Αξιοποίησης Περιουσιακών Στοιχείων - Ευρώπη 2022**» - "**Best Asset Development Strategy Europe 2022**". Το Ταμείο βραβεύτηκε από το CFI.co για τη συνεισφορά του στην ανάπτυξη της οικονομίας, την προσέλκυση ξένων επενδύσεων, τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και την προσήλωσή του να προάγει πολιτικές ESG και βιώσιμης ανάπτυξης.

## 1.7 ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Το ΤΑΙΠΕΔ εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις διεθνών προτύπων. Συγκεκριμένα, οι πιστοποιήσεις που διατηρεί αναφορικά με τις εσωτερικές διαδικασίες και λειτουργίες του περιλαμβάνουν:



**ISO 9001:2015**  
Σύστημα Διαχείρισης  
Ποιότητας



**ISO 27001:2013**  
Σύστημα Διαχείρισης  
Ασφάλειας Πληροφοριών



**ISO 37001:2016**  
Σύστημα Διαχείρισης  
κατά της Δωροδοκίας

Οι παραπάνω πιστοποιήσεις επιβεβαιώνουν, τόσο εντός της εταιρείας, όσο και στα ενδιαφερόμενα μέρη, ότι η υφιστάμενη ικανότητα για αναγνώριση, εκτίμηση και αντιμετώπιση κινδύνων πάσης φύσεως είναι επαρκής και αξιολογείται συνεχώς. Ταυτόχρονα, η τυποποίηση των διαδικασιών που επέρχεται από την ευθυγράμμιση με διεθνή πρότυπα ενισχύει την αποτελεσματικότητα της εσωτερικής λειτουργίας της και τη διαφάνεια, ενώ ισχυροποιεί την κανονιστική συμμόρφωση, αποτρέποντας περιπτώσεις παραβάσεων.

Το ΤΑΙΠΕΔ, στο πλαίσιο της συνεχούς ανάπτυξης και εξέλιξης, φροντίζει να ενσωματώνει νέες διαδικασίες, έτσι ώστε να εναρμονίζεται με τις διεθνείς προδιαγραφές και καλές πρακτικές λειτουργίας. Εντός του 2022, το ΤΑΙΠΕΔ προχώρησε σε πιστοποίηση ενός ακόμα εξελιγμένου συστήματος σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα. Συγκεκριμένα πρόκειται για το εξής σύστημα:



**ISO 22301:2019** – Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας



# 2 ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΤΟ ΤΑΙΠΕΔ







GRI 2-12, GRI 2-13

Το ΤΑΙΠΕΔ, αναγνωρίζοντας την αναγκαιότητα αντιμετώπισης της κλιματικής κρίσης, αλλά και της μετάβασης σε ένα οικονομικό μοντέλο Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχει διαμορφώσει και εξελίξει στρατηγικές κατευθύνσεις για ενσωμάτωση των αρχών της αειφορίας και υιοθέτηση κριτηρίων ESG – Περιβαλλοντικών (Environmental), Κοινωνικών (Social) και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Corporate Governance) στη λειτουργία του από το 2019, οι οποίες ενσωματώνονται, τόσο στις ετήσιες εκθέσεις διαχείρισης του Ταμείου, όσο και στις εκθέσεις πεπραγμένων της μητρικής εταιρείας (ΕΕΣΥΠ). Επιπλέον, από τον Απρίλιο του 2021, οι στρατηγικές κατευθύνσεις για τη διάχυση των αρχών της Αειφορίας και την υιοθέτηση κριτηρίων ESG κατά τη λειτουργία του ΤΑΙΠΕΔ, ενσωματώνονται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του ΤΑΙΠΕΔ, το οποίο και εγκρίνεται από το Κεντρικό Συμβούλιο Οικονομικής Πολιτικής (ΚΥΣΟΙΠ) και αφορούν ενδεικτικά στους ακόλουθους τομείς:

- Στις προσκλήσεις υποβολής προτάσεων (RfPs) για πρόσληψη Τεχνικών Συμβούλων (π.χ. συστάσεις για εμπειρία μελών ομάδας έργου σε θέματα αειφορίας και σχεδιασμό βιώσιμων έργων κλπ).
- Στις Συμβάσεις Παραχώρησης (π.χ. όροι εφαρμογής αρχών εξοικονόμησης ενέργειας, κυκλικής οικονομίας και βιοκλιματικού σχεδιασμού κατά τον σχεδιασμό και υλοποίηση των έργων, υποχρεώσεις εξασφάλισης πιστοποιήσεων για θέματα περιβαλλοντικής/ενεργειακής διαχείρισης και εφαρμογής βέλτιστων επιχειρηματικών πρακτικών κλπ).
- Στα Στρατηγικά Σχέδια και τις Περιβαλλοντικές Μελέτες (π.χ. αντιστοίχισή τους με τους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη των Ην. Εθνών – SDGs). Ειδικά στην περίπτωση των μεγάλων δημόσιων ακινήτων, το ΤΑΙΠΕΔ προχωρά σε κατάρτιση ειδικών σχεδίων για τη χωρική ανάπτυξή τους (ΕΣΧΑΔΑ), που αποσκοπούν στον έλεγχο της έντασης κάθε χρήσης. Μέσω της Στρατηγικής Περιβαλλοντικής Εκτίμησης των ΕΣΧΑΔΑ, υιοθετούνται οι πλέον περιβαλλοντικά φιλικές επιλογές, ενώ παράλληλα γίνεται εκτίμηση και των κοινωνικών ζητημάτων μέσω δημόσιας διαβούλευσης για την επιλογή της πιο αειφόρου πρότασης.
- Στην ωρίμανση των περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου βάσει των αναγκών κάθε έργου (π.χ. εκπόνηση απαραίτητων μελετών για διερεύνηση σημαντικών παραμέτρων που σχετίζονται με την αειφορία).

Το ΤΑΙΠΕΔ έχει αναγνωρίσει και επικεντρώνεται σε στρατηγικούς πυλώνες που συνδέονται με την επιχειρηματική του λειτουργία και διέπουν όλη την αλυσίδα αξίας του, ενώ ταυτόχρονα εναρμονίζονται με εθνικούς και ευρωπαϊκούς στόχους προώθησης της βιώσιμης ανάπτυξης, όπως:

1. Ενίσχυση διαφάνειας γύρω από θέματα που σχετίζονται με την αειφορία
2. Προώθηση πράσινης καινοτομίας και κλιματικής τεχνολογίας
3. Προώθηση γαλάζιας ανάπτυξης στην Ελλάδα
4. Προσέλκυση βιώσιμων επενδύσεων στη χώρα και προώθηση θεμάτων που σχετίζονται με βιώσιμα χρηματοοικονομικά

## Η ΕΜΒΛΗΜΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΟΥ ΤΑΙΠΕΔ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ HRADF ESG RATING TOOL

Μέσα από τις μεμονωμένες προσπάθειες ενσωμάτωσης των αρχών της αειφορίας σε κάθε έργο χωριστά και της αναγνώρισης κριτηρίων αειφορίας ανά κατηγορία περιουσιακού στοιχείου του χαρτοφυλακίου του ΤΑΙΠΕΔ, διαμορφώθηκε η ανάγκη δημιουργίας ενός δομημένου συστήματος αξιολόγησης, το οποίο θα λειτουργούσε σαν οδικός χάρτης για τη μετάβαση στην αειφορία και θα παρείχε τη δυνατότητα συστηματικής παρακολούθησης της αειφορικής επίδοσης των επενδύσεων. Μέσα από τις μεμονωμένες προσπάθειες ενσωμάτωσης των αρχών της αειφορίας σε κάθε έργο χωριστά και της αναγνώρισης σημαντικών κριτηρίων αειφορίας ανά κατηγορία περιουσιακού στοιχείου του χαρτοφυλακίου, γεννήθηκε η



ιδέα της δημιουργίας ενός δομημένου συστήματος αξιολόγησης, το οποίο θα λειτουργούσε ουσιαστικά σαν οδικός χάρτης για τη μετάβαση κάθε περιουσιακού στοιχείου στην αειφορία, αλλά παράλληλα θα παρείχε τη δυνατότητα ευχερούς παρακολούθησης της πορείας της αειφορικής επίδοσης των επενδύσεων, πριν και μετά την φάση υλοποίησης.

Έτσι, μετά την υποβολή σχετικής πρότασης και την εξασφάλιση χρηματοδότησης από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD), το ΤΑΙΠΕΔ σε συνεργασία με την EBRD δημιούργησαν ένα ψηφιακό εργαλείο αξιολόγησης της αειφορικής επίδοσης του χαρτοφυλακίου του, με χρήση κριτηρίων ESG (**ESG Rating Tool**) και τον καθορισμό δεικτών επίδοσης (KPIs), τα οποία εξειδικεύτηκαν για κάθε κατηγορία περιουσιακού στοιχείου. Πρόκειται για μια από τις ελάχιστες περιπτώσεις παγκοσμίως που ένα Ταμείο Αξιοποίησης Δημόσιας Περιουσίας ενσωματώνει την αειφορία στις διαδικασίες του και η πρώτη φορά που δημόσιος οργανισμός στην Ελλάδα ανέπτυξε το δικό του ψηφιακό εργαλείο για την υιοθέτηση κριτηρίων ESG - Περιβαλλοντικά (Environmental), Κοινωνικά (Social) και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Corporate Governance).

**ESG  
RATING  
TOOL**



Περιβάλλον



Κοινωνία



Εταιρική  
Διακυβέρνηση



Το **HRADF ESG Rating Tool** βασίζεται στις καλύτερες διεθνείς πρακτικές και τα ευρέως αναγνωρισμένα πρότυπα και ευθυγραμμίζεται με τους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) και τις απαιτήσεις περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδόσεων των μεγάλων χρηματοπιστωτικών και επενδυτικών ιδρυμάτων. Πρόκειται για ένα εργαλείο που επιτρέπει στον χρήστη:

- την αξιολόγηση της τρέχουσας αειφορικής επίδοσης των περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου,
- την πραγματοποίηση της συγκριτικής αξιολόγησης μεταξύ συγγενών κατηγοριών περιουσιακών στοιχείων και ολόκληρου του χαρτοφυλακίου,
- την παρακολούθηση της εξέλιξης αυτής της επίδοσης σε βάθος χρόνου,
- την ευχερή αναγνώριση των σημείων που χρήζουν βελτίωσης κάθε περιουσιακού στοιχείου, μέσα από την έκθεση αξιολόγησης που έχει τη δυνατότητα να παράγει και η οποία συνοδεύεται από υψηλού επιπέδου συστάσεις για βελτίωση των επιδόσεων στα κριτήρια ESG για χρήση τόσο από το ΤΑΙΠΕΔ, αλλά και από άλλα ενδιαφερόμενα μέρη.





Επιπλέον, το **HRADF ESG Rating Tool** περιλαμβάνει και εξειδικευμένους δείκτες για συγκεκριμένες κατηγορίες περιουσιακών στοιχείων, όπως είναι τα λιμάνια, οι μαρίνες, οι αυτοκινητόδρομοι και τα αεροδρόμια, λαμβάνοντας υπόψιν τα δικά τους ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και ανάγκες.

Η χρήση του εργαλείου, αφορά όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του ΤΑΙΠΕΔ, οι οποίες αντιστοιχούν σε τομείς-κλειδιά για την ελληνική οικονομία, όπως οι μεταφορές, η ενέργεια και ο τουρισμός. Επίσης, μπορεί να χρησιμοποιηθεί από τους παραχωρησιούχους των ανωτέρω περιουσιακών στοιχείων μετά την ολοκλήρωση της διαγωνιστικής διαδικασίας και την υπογραφή της σχετικής σύμβασης.




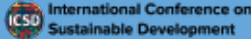
Η συμπερίληψη κριτηρίων ESG στη λειτουργία του ΤΑΙΠΕΔ έχει πολλαπλά οφέλη όχι μόνο για το ίδιο το Ταμείο, αλλά και για την ελληνική οικονομία και κοινωνία γενικότερα, μιας και οδηγεί σε:

- προσέλκυση βιώσιμων επενδύσεων στη χώρα,
- διασφάλιση ευρύτερης δυνατής κοινωνικής αποδοχής των έργων,
- υλοποίηση ανθεκτικών υποδομών έναντι της κλιματικής αλλαγής, που θωρακίζουν την ανάπτυξη της χώρας,
- συμβολή στην επίτευξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και των 17 Παγκόσμιων Στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του ΟΗΕ, που αποτελούν και στόχο του ΤΑΙΠΕΔ, σύμφωνα τον Ιδρυτικό του Νόμο.

Το ΤΑΙΠΕΔ αξιολογεί συστηματικά με το **HRADF ESG Rating Tool** από το 2020 σε ετήσια βάση τη δική του επίδοση αλλά και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του στις οποίες είναι πλειοψηφικός μέτοχος. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του ΤΑΙΠΕΔ για το 2022 παρουσιάζονται αναλυτικά στο Παράρτημα 6.6 «HRADF ESG Rating Tool – Επιδόσεις ΤΑΙΠΕΔ».

Ειδικά στην περίπτωση των λιμένων, η ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στη λειτουργία τους έχει ιδιαίτερη βαρύτητα, μιας και αποτελούν πολυσύνθετες επιχειρήσεις που περιλαμβάνουν πολλές διαφορετικές οντότητες με έντονο περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Το **HRADF ESG Rating Tool** μπορεί να αποτελέσει τη βάση για τη διαμόρφωση του οδικού χάρτη για τη μετάβαση κάθε λιμένα στη βιωσιμότητα και επίσης να παρέχει ευχερή αναγνώριση των τρωτών του σημείων για στοχευμένη βελτίωση των επιδόσεων στα κριτήρια ESG. Η χρήση του θα μπορούσε να επεκταθεί σε εθνικό επίπεδο, παρέχοντας τη δυνατότητα σύνταξης ενός εθνικού οδικού χάρτη για τη μετάβαση των λιμένων της χώρας στην αειφορία, η οποία αναμένεται να είναι το κλειδί της «Γαλάζιας Ανάπτυξης» της Ελλάδας.

ESG ΧΡΟΝΟΛΟΓΙΟ

2019	Q1		Q3	Q4
	Δημιουργία θέσης Υπεύθυνου Αειφορίας (Sustainability Officer)		Υποβολή πρότασης για λήψη τεχνικής βοήθειας από το EBRD   European Bank for Reconstruction and Development	Έναρξη συνεργασίας με την EBRD για την ανάπτυξη του ψηφιακού εργαλείου ESG   European Bank for Reconstruction and Development
2020	Q1	Q3		Q4
	Ανακοίνωση του ψηφιακού εργαλείου ESG  Διαμόρφωση πολιτικής Αειφορίας ΤΑΙΠΕΔ και συμπερίληψη σε: ▶ Έκθεση Πεπραγμένων ▶ Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης	Το ΤΑΙΠΕΔ συντονιστής Ομάδας Εργασίας "Βιώσιμα Χρηματοοικονομικά" του Εθνικού Συμβουλίου για την Κυκλική Οικονομία		Ανταλλαγή τεχνογνωσίας στο 8 <sup>ο</sup> Διεθνές Συνέδριο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη  
2021	Q1	Q2	Q3	
	Διαδικτυακό σεμινάριο προς όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του ΤΑΙΠΕΔ σχετικά με τις ευκαιρίες και τους κινδύνους της κλιματικής αλλαγής.	Ανάπτυξη στρατηγικών στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη για την περίοδο 2021-2024	Ανταλλαγή τεχνογνωσίας στο 9 <sup>ο</sup> Διεθνές Συνέδριο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη  	
2022	Q3		Q4	
	Ανάλυση ετοιμότητας για την εφαρμογή της οδηγίας CSRD	Διαδικτυακό σεμινάριο σχετικά με την Αρχή Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (DNSH) και την προστασία της Μελέτης Βιωσιμότητας (Sustainability proofing) προς τους υπαλλήλους του ΤΑΙΠΕΔ	Υπολογισμός ανθρακικού αποτυπώματος ΤΑΙΠΕΔ (Score 1&2)  Το ΤΑΙΠΕΔ εταίρος στο MENA MARITIME ACCELERATOR	Υποβολή πρότασης για την λήψη τεχνικής υποστήριξης από το Αποθετήριο των Ενεργειακών Κοινοτήτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης  Εκπόνηση Ανάλυσης Ουσιαστικότητας

## ΠΛΑΙΣΙΟ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΑΙΠΕΔ

Η Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022–2026 του ΤΑΙΠΕΔ, βασίζεται σε παγκόσμια αναγνωρισμένα πρότυπα αειφορίας, όπως π.χ. το GRI, το PRI, οι Παγκόσμιοι Στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) κ.ά. Κατά τη σύνταξή της ελήφθησαν επίσης υπόψη οι διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, καθώς και οι κανονιστικές απαιτήσεις του Πλαισίου Βιώσιμης Χρηματοδότησης της Ε.Ε. (Κανονισμοί αριθ. 2019/2088, 2019/2089 και 2020/852). Η Στρατηγική είναι προσαρμοσμένη στο προφίλ του Ταμείου και περιλαμβάνει κατευθύνσεις που διέπουν όλη την αλυσίδα αξίας του (εταιρείες χαρτοφυλακίου, επενδυτική κοινότητα, παραχωρησιούχους περιουσιακών στοιχείων, επιχειρηματικούς συνεργάτες, συμβούλους, νεοφυείς εταιρείες πράσινης τεχνολογίας, ευρύτερη κοινωνία κ.ά.).

Ακολουθούν οι τρεις Στρατηγικοί πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης και οι περιοχές εστίασής τους:

**Σχήμα 6:** Στρατηγικοί Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΤΑΙΠΕΔ




Η προώθηση της καινοτομίας αποτελεί βασικό συστατικό της Στρατηγικής Βιώσιμης ανάπτυξης του ΤΑΙΠΕΔ προκειμένου να επιτευχθούν οι στρατηγικοί στόχοι σε κάθε περιοχή εστίασης. Τέλος, οι ανωτέρω πυλώνες και η προώθηση της καινοτομίας, πλαισιώνονται από ένα ισχυρό σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει το Ταμείο. Παράλληλα, η Στρατηγική του ΤΑΙΠΕΔ περιλαμβάνει προτάσεις για την βέλτιστη αξιοποίηση του **HRADF ESG Rating Tool**, ενώ καθορίζει τα ακριβή βήματα που μπορεί να ακολουθήσει για την ενσωμάτωση ζητημάτων ESG και βιώσιμης ανάπτυξης στη λειτουργία του.

**ESG  
RATING  
TOOL**

## ΛΙΣΤΑ ΚΥΡΙΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ (ΚΡΙ's) ΤΟΥ ΤΑΙΠΕΔ ΕΩΣ ΤΟ 2024 - ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ 2022-2024

Παρακάτω παρουσιάζονται οι κύριοι στρατηγικοί (χρηματοοικονομικοί και μη χρηματοοικονομικοί) στόχοι και δείκτες επιδόσεων (ΚΡΙ's) που έχει θέσει το ΤΑΙΠΕΔ, σε συνεργασία με το Υπερταμείο, με χρονικό ορίζοντα έως το έτος 2024 και έτος βάσης το 2021, καθώς και η ανταπόκριση και κατάσταση υλοποίησης αυτών κατά το έτος 2022.

**Πίνακας 6:** Στρατηγικοί Στόχοι (KPIs) του ΤΑΙΠΕΔ για την περίοδο 2022-2024

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ (ΚΡΙ's) ΤΑΙΠΕΔ 2022-2024	ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
 <p>Περιβάλλον</p>	<p><b>Μετάβαση των κεντρικών γραφείων του ΤΑΙΠΕΔ σε Green Office</b></p> <p>Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Ενέργειας για το εργασιακό περιβάλλον (σημαντική μείωση αποτυπώματος άνθρακα, χρήση ανακυκλώσιμων / βιώσιμων υλικών). Πολιτική προμηθειών με φιλικά προϊόντα προς το περιβάλλον.  <b>ΚΡΙ:</b> Ετήσια μέτρησης κατανάλωσης Ενέργειας &amp; Νερού.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Καταγραφή του ανθρακικού αποτυπώματος και κατανάλωσης νερού ετησίως.</li> <li>▶ Στο κτίριο γραφείων του ΤΑΙΠΕΔ εφαρμόζεται σύστημα ενεργειακής διαχείρισης BMS.</li> </ul>	Συνεχής εφαρμογή
	<p><b>Συνεισφορά στην επίτευξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και των SDGs</b></p> <p>Υιοθέτηση των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και των SDGs σε όλες τις λειτουργίες του Ταμείου.</p>	Ρητή νομοθετική πρόβλεψη για την ενσωμάτωση των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και των SDGs στον αναθεωρημένο ιδρυτικό νόμο του Ταμείου (Άρθρο 1 του ν.3986/2022).	Συνεχής εφαρμογή
	<p><b>Ενσωμάτωση όρων για ενίσχυση της αειφορίας καθώς και κριτηρίων ESG στις συμβάσεις/ συμφωνίες του ΤΑΙΠΕΔ</b></p> <p>Ενσωμάτωση όρων για την προστασία του περιβάλλοντος κατά την αξιοποίηση του περιουσιακού στοιχείου, καθώς και ενσωμάτωση ζητουμένων σχετικών με τη βιωσιμότητα κατά το σχεδιασμό και την ωρίμανση των έργων.</p>	<p>Ενσωμάτωση όρων σε:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ RFPs πρόσληψης συμβούλων.</li> <li>▶ Στρατηγικές Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΣΜΠΕ), ΕΣΧΑΔΑ, Master Plans Ανάπτυξης Λιμένων.</li> <li>▶ Συμβάσεις με προμηθευτές</li> <li>▶ Διαγωνιστικά κείμενα.</li> </ul>	Συνεχής εφαρμογή
	<p><b>Πρώθηση της Μπλε Ανάπτυξης (Blue Growth) στη χώρα</b></p> <p>Ενθάρρυνση πιθανών επενδυτών να υιοθετήσουν καλές πρακτικές «Πράσινης Διαχείρισης των Λιμανιών» καθώς και σχετικές πιστοποιήσεις (όπως ISO 14001, EMAS III, PERS Certificate).</p>	<p>Ενσωμάτωση όρων στις συμβάσεις παραχώρησης λιμενικών υποδομών σχετικά με:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης στα θαλάσσια οικοσυστήματα μέσα από: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ενθάρρυνση συμμετοχής σε προγράμματα/ πρωτοβουλίες για τη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης (π.χ. Ecorports).</li> <li>• Διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα πρότυπα και τα κριτήρια βιώσιμης επιχειρηματικότητας.</li> <li>• Υιοθέτηση πράσινων τεχνολογιών και βιώσιμων λύσεων.</li> </ul> </li> <li>▶ Δημοσίευση ετήσιας έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξη.</li> <li>▶ Υιοθέτηση βέλτιστων επιχειρηματικών πρακτικών (βάσει διεθνών προτύπων και πιστοποιήσεων).</li> </ul>	Συνεχής εφαρμογή
	<p><b>Πρώθηση «Πράσινης Καινοτομίας» και Τεχνολογιών για το Κλίμα</b></p> <p>Ενεργή αναζήτηση τεχνολογικών λύσεων σχετικών με την Πράσινη Μετάβαση και το Κλίμα που μπορεί να έχουν εφαρμογή στα περιουσιακά στοιχεία του ΤΑΙΠΕΔ.</p>	<p>Καλλιέργεια στρατηγικών συνεργασιών με αναγνωρισμένους οργανισμούς, σε εθελοντική βάση, όπως:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Το ελληνικό δίκτυο της Κοινότητας Γνώσης και Καινοτομίας για το Κλίμα (EIT Climate-KIC HUB Greece)</li> <li>▶ Το ευρωπαϊκό δίκτυο της Κοινότητας Γνώσης και Καινοτομίας για το Κλίμα και</li> <li>▶ Το ΕΚ ΑΘΗΝΑ με την υπογραφή του Μνημονίου Συνεργασίας για την ενίσχυση της μετάβασης των λιμένων και μαρινών του χαρτοφυλακίου του.</li> </ul>	<p>Συμμετοχή στα ακόλουθα ενδεικτικά προγράμματα:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ "Deep Demonstrations for Zero-Net Emissions in Maritime Hubs.</li> <li>▶ "Climathons" σε πόλεις της Ελλάδας.</li> </ul>



**ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ  
ΠΥΛΩΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ  
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**

**ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ  
(ΚΡΙ's) ΤΑΙΠΕΔ 2022-2024**

**ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ**

**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ**

**Προετοιμασία Διοικητικού Συμβουλίου και Ανώτατης Διοίκησης για την εφαρμογή προτεραιοτήτων ESG**

Παρακολούθηση αναγνωρισμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων όπως και εκπαιδεύσεις που διοργανώνει ο μέτοχος σε συνεργασία με το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις θυγατρικές του. Επίσης, εκπαίδευση των Υπευθύνων Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Συνεχής εφαρμογή σε ετήσια βάση.

**Εκστρατεία ενημέρωσης για τη διαφορετικότητα και κατά της παρενόχλησης & Πολιτική για την διαφορετικότητα και κατά της παρενόχλησης**

Οι πολιτικές έχουν καταχωρηθεί. Έχει διαμορφωθεί η σχετική Πολιτική και πραγματοποιούνται σεμινάρια ετησίως.

Ολοκληρώθηκε η εκστρατεία. Η εφαρμογή όσων προβλέπει η Πολιτική είναι συνεχής.

**Επικοινωνία και συνεργασία με ενδιαφερόμενα μέρη:**

**Τοπικές Κοινωνίες** – Διαφύλαξη των συμφερόντων τοπικών κοινωνιών.

**Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη** λαμβάνοντας υπόψη τις θέσεις αυτών, και των τοπικών κοινωνιών εξασφαλίζοντας την συμμετοχή της κοινωνίας στα έργα.

Το ΤΑΙΠΕΔ πραγματοποιεί δράσεις και συντονίζει την ενημέρωση των τοπικών κοινωνιών για την ομαλή προσαρμογή και εξέλιξη των έργων.

Συνεχής εφαρμογή λαμβάνοντας υπόψη το στάδιο ωρίμανσης των έργων.

**PPF Μονάδα Ωρίμανσης Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (PPF)**

Ιεράρχηση των περιουσιακών στοιχείων που έχουν κοινωνικό αποτύπωμα (νοσοκομεία, φυλακές κτλ.). Αποτίμηση συνολικού οφέλους (οικονομικό, περιβαλλοντικό και κοινωνικό) των έργων.

Εκπόνηση σχετικής μελέτης για ένα επιλεγμένο έργο ετησίως.

Συνεχής εφαρμογή σε ετήσια βάση.



**Κοινωνία/Πολίτες**

**Έρευνα μέτρησης «δέσμευσης» εργαζομένων**

Υλοποιήθηκε έρευνα για αποτύπωση της Εργασιακής Δέσμευσης και Ικανοποίησης των εργαζομένων του ΤΑΙΠΕΔ.

Ολοκληρώθηκε

**Ασφάλεια & Υγιεινή των Εργαζομένων**

▶ Υλοποίηση των σεμιναρίων Α&Υ και Πρώτων Βοηθειών.

▶ Υλοποίηση σεμιναρίων με θέμα την ευεξία και την ανθεκτικότητα.

Πραγματοποιήθηκαν τα σχετικά σεμινάρια.

Συνεχής εφαρμογή σε ετήσια βάση.

**Προσβασιμότητα**

Παρεμβάσεις υπέρ των ατόμων με αναπηρία (ΑμεΑ) στα κεντρικά γραφεία του ΤΑΙΠΕΔ παρέχοντας ευκολία πρόσβασης (π.χ. κατασκευή ραμπών, ειδικές θέσεις στάθμευσης, χώροι υγιεινής ΑμεΑ).

Προστέθηκε χώρος υγιεινής και έγινε προσαρμογή του ανελκυστήρα.

Ολοκληρώθηκαν


**Πρωτοβουλίες βιωσιμότητας**

▶ Περαιτέρω ανάπτυξη σε θέματα της Ελληνικής κυκλικής οικονομίας με ενεργό συμμετοχή σε ομάδες εργασίας.

▶ Ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών και συμμετοχή σε δραστηριότητες που επιταχύνουν τους στόχους βιωσιμότητας που έχει θέσει η χώρα.

Το Ταμείο εργάζεται συστηματικά για την ενεργό συνεισφορά του σε θέματα προώθησης της βιώσιμης ανάπτυξης στη χώρα, αποτελώντας έναν αξιόπιστο συνομιλητή της Πολιτείας. Στο πλαίσιο αυτό συμμετείχε σε Ομάδα εργασίας του Εθνικού Συμβουλίου για την Κυκλική οικονομία.

Οι εργασίες της συγκεκριμένης Ομάδας εργασίας έχουν ολοκληρωθεί. Η υλοποίηση δράσεων και ανάπτυξη συνεργασιών προς αυτή την κατεύθυνση είναι συνεχής.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ (KPI's) ΤΑΙΠΕΔ 2022-2024	ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
 <p>Οικονομία - Διακυβέρνηση</p>	<p><b>Ανεξαρτησία ΔΣ</b></p>	<p>Το Ταμείο εφαρμόζει μια σειρά εσωτερικών πολιτικών και κανονισμών. Ο Κώδικας δεοντολογίας και επαγγελματικής συμπεριφοράς έχει δημιουργηθεί σ' αυτό το πλαίσιο και όλα τα μέλη καλούνται να υπογράψουν ετησίως δηλώσεις για την Προστασία Εμπιστευτικών και Προνομιακών Πληροφοριών και για Δέσμευση που αφορά την σύγκρουση συμφερόντων.</p>	<p>Συνεχής εφαρμογή</p>
	<p><b>Έλεγχος τρίτων μερών</b></p>	<p>Έχει διαμορφωθεί και είναι σε ισχύ η σχετική Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων μερών.</p>	<p>Ολοκληρώθηκε</p>
	<p><b>Ενστερνισμός του νέου Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις εισηγμένες εταιρείες</b> κατ' ελάχιστον 25% εκπροσώπηση των γυναικών στο ΔΣ.</p>	<p>Το ΤΑΙΠΕΔ έχει υιοθετήσει αυτή την πρακτική.</p>	<p>Συνεχής εφαρμογή</p>
	<p><b>Διαδικασία Καταγγελιών</b></p>	<p>Έχει διαμορφωθεί και είναι σε ισχύ η σχετική Πολιτική και ο επίσημος μηχανισμός παραπόνων είναι σε λειτουργία.</p>	<p>Συνεχής εφαρμογή</p>
	<p><b>Αξιολόγηση των διοικητικών συμβουλίων των θυγατρικών</b></p>	<p>Το Ταμείο έχει διαμορφώσει και εφαρμόζει συγκεκριμένο Πλαίσιο Αξιολόγησης και Ανάδειξης Μελών ΔΣ Εταιρειών ΤΑΙΠΕΔ.</p>	<p>Συνεχής εφαρμογή</p>
	<p><b>Επιχειρηματική Ηθική</b></p>	<p>Έχουν διαμορφωθεί και ενημερωθεί οι αντίστοιχες Πολιτικές και εφαρμόζεται ετησίως η σχετική εκπαίδευση.</p>	<p>Συνεχής ενημέρωση και εφαρμογή</p>
	<p><b>Αξιολόγηση Κινδύνων &amp; Παρακολούθηση</b></p>	<p>Έχει διαμορφωθεί και είναι σε ισχύ η σχετική Πολιτική και παρακολουθείται η τήρηση της εφαρμογής της.</p>	<p>Ολοκληρώθηκε η πολιτική και η εφαρμογή της είναι συνεχής.</p>
	<p><b>Διαφάνεια &amp; Γνωστοποιήσεις</b> Προετοιμασία αναφορών βιωσιμότητας.</p>	<p>Εκπόνηση απολογισμού βιωσιμότητας και ανάρτησή του στην επίσημη ιστοσελίδα του Ταμείου.</p>	<p>Συνεχής εφαρμογή σε ετήσια βάση</p>
	<p><b>Πρώθηση των βιώσιμων χρηματοοικονομικών (sustainable finance) στην Ελλάδα</b></p>	<p>Παρακολούθηση σχετικών εξελίξεων σε εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο. Ενημέρωση εταιρειών χαρτοφυλακίου για κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.</p>	<p>Συνεχής εφαρμογή</p>
	<p><b>Αξιοποίηση των κριτηρίων ESG της όφελος της Ελληνικής οικονομίας</b></p>	<p>Το ΤΑΙΠΕΔ έχει διαμορφώσει ένα σύστημα αξιολόγησης των περιουσιακών στοιχείων βάσει δεικτών ESG σε συνεργασία με την EBRD και τη Global Sustain.</p>	<p>Συνεχής εφαρμογή</p>
	<p><b>Περαιτέρω ανάπτυξη του ESG Rating Tool</b></p>	<p>Βελτίωση τεχνικών δυνατοτήτων του HRADF ESG Rating tool για τη δυνατότητα απομονωμένης χρήσης του από πολλαπλούς χρήστες με σκοπό τη δωρεάν διάθεσή του στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου.</p>	<p>Σε εξέλιξη</p>

# 2.1 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

Το ΤΑΙΠΕΔ δεσμεύεται να βελτιώνει συνεχώς τη λειτουργία του, ενσωματώνοντας πτυχές που προάγουν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, στην οργανωτική του δομή, στην εταιρική κουλτούρα, στις διαδικασίες και πολιτικές που εφαρμόζει, αλλά και στις σχέσεις του με συνεργάτες, παραχωρησιούχους και εξωτερικούς φορείς.

Με σημείο εκκίνησης τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και αναγνωρισμένα πρότυπα βιωσιμότητας, το Ταμείο βρίσκεται σε συνεχή διαδικασία αναζήτησης, σχεδιασμού και υλοποίησης δράσεων προώθησης της Βιώσιμης Ανάπτυξης οι οποίες ευθυγραμμίζονται πλήρως με το στρατηγικό του όραμα και τις εταιρικές του αξίες.

Η ανάγκη για αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης οδήγησε στη σύσταση της Ομάδας Αειφορίας κατά το έτος 2019, με τη συμμετοχή στελεχών του Ταμείου από διάφορα τμήματα, ορισμό στελέχους του Ταμείου ως Υπεύθυνης Αειφορίας και εκπροσώπηση από την Ανώτατη Διοίκηση.

Σε ετήσια βάση καταρτίζεται αναλυτικό σχέδιο δράσης που συνδέεται με συγκεκριμένους πόρους όσον αφορά στον προϋπολογισμό και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ). Το ΔΣ ενημερώνεται αναφορικά με την πρόοδο των έργων μέσω σχετικών αναφορών και εγκρίνει, όπου απαιτείται, τα επιμέρους στάδια.

Η επικαιροποιημένη Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης/ESG του ΤΑΙΠΕΔ, που δημοσιεύτηκε στις αρχές του 2023, συνδέεται με τα ουσιαστικά θέματα της Στρατηγικής του για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, όπως αυτά προκύπτουν από την Ανάλυση Ουσιαστικότητας που πραγματοποιήθηκε το 2022 και από τη διαβούλευση των ενδιαφερομένων μερών επί αυτών.

Παράλληλα η Ανώτερη Διοίκηση του ΤΑΙΠΕΔ συμμετέχει ενεργά στην διαδικασία εποπτείας των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Συγκεκριμένα, το 2022 συμμετείχε στην Ανάλυση Ουσιαστικότητας των λειτουργιών του ΤΑΙΠΕΔ, ως μέρος της ανάπτυξης της Στρατηγικής ESG, στην οποία όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη κλήθηκαν να υποβάλουν τη γνώμη τους μέσω διαδικτυακής έρευνας, ενώ επικύρωσε τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Ουσιαστικότητας που διενεργήθηκε μέσω της προαναφερθείσας διαδικτυακής έρευνας.

Σύμφωνα με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης/ESG του Ταμείου, προβλέπεται η επίβλεψη της υλοποίησης δράσεων που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, τους σχετικούς στόχους/δείκτες επίδοσης και τα αποτελέσματα να είναι ευθύνη των εργαζομένων των διαφόρων τμημάτων του Ταμείου. Το ίδιο ισχύει και για τη διαχείριση στρατηγικών επιχειρηματικών κινδύνων που σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία.

Επίσης, τα ανώτατα στελέχη και το υπόλοιπο προσωπικό του ΤΑΙΠΕΔ δίνουν αναφορά τακτικά στο ΔΣ σχετικά με τη διαχείριση των επιπτώσεων του ΤΑΙΠΕΔ στο περιβάλλον, την οικονομία και την κοινωνία. Η διαδικασία αυτή, που συνήθως περιλαμβάνει συστηματική αναφορά με καθορισμένη συχνότητα, παρέχει διαφανή και δομημένη επικοινωνία. Συγχρόνως, ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας θα ενσωματώσει τη Βιωσιμότητα/ESG ως ξεχωριστή οντότητα, καθιστώντας τη μέρος της αξιολόγησης κινδύνου για το ΤΑΙΠΕΔ.

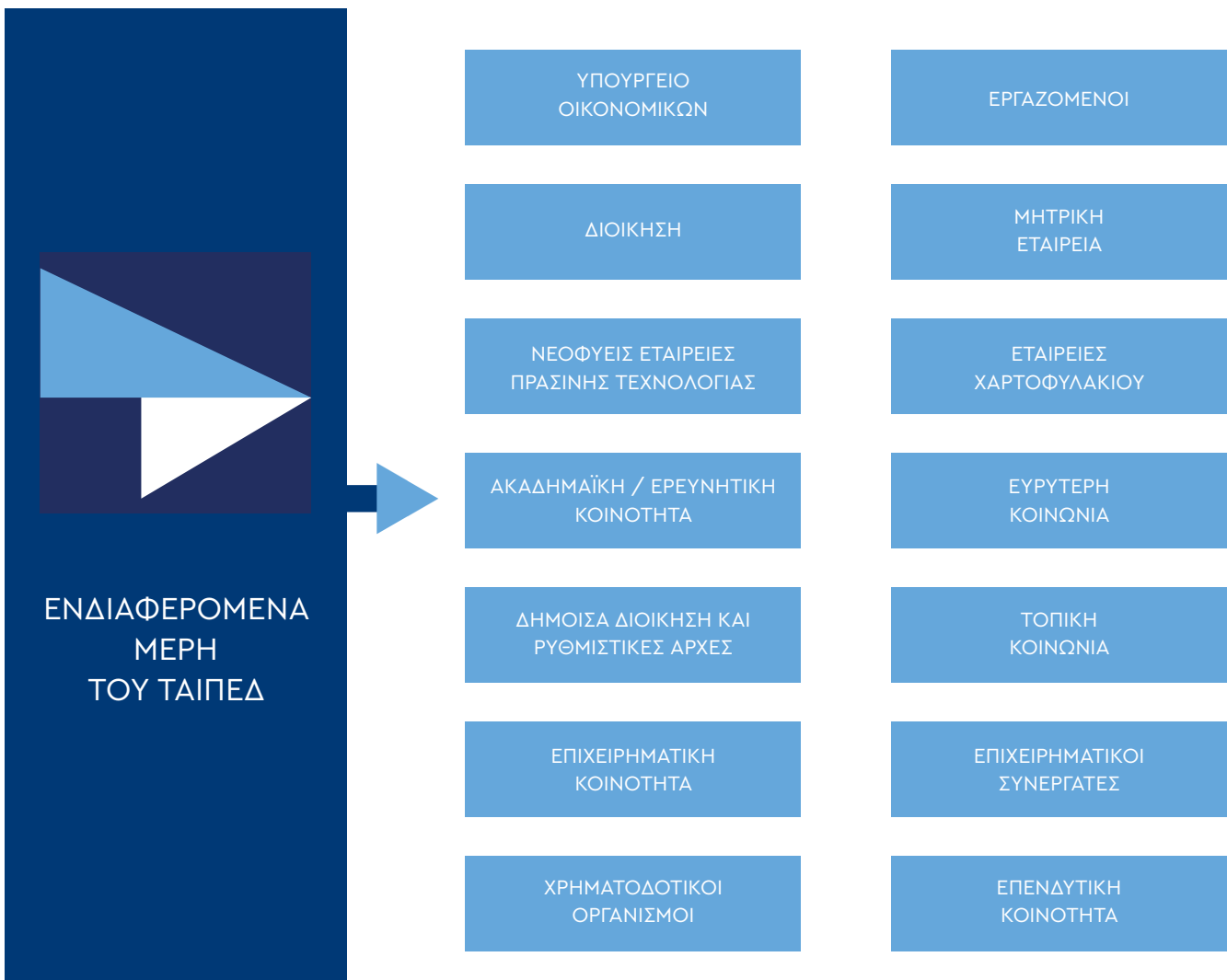
## 2.2 ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

GRI 2-29

Για το ΤΑΙΠΕΔ, η συστηματική και ουσιαστική αμφίδρομη επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη του, αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο για το σχεδιασμό αποτελεσματικών δράσεων και πρακτικών που θα εξασφαλίζουν την ενσωμάτωση των προσδοκιών του και θα οδηγούν στη διαμόρφωση της στέρεης, σύγχρονης και καλά εδραιωμένης Στρατηγικής για τη διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Το ΤΑΙΠΕΔ έχει αναγνωρίσει τα ενδιαφερόμενα μέρη (φυσικά ή/και νομικά πρόσωπα) που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με τη δραστηριότητα του Ταμείου και επηρεάζουν ή επηρεάζονται από τις αποφάσεις και τις δραστηριότητές του και έχει υλοποιήσει αναλυτική χαρτογράφησή τους.

**Σχήμα 7:** Ενδιαφερόμενα Μέρη



Είναι σημαντικό να τονιστεί επίσης η συνεχής και τακτική επικοινωνία που υπάρχει με τα ενδιαφερόμενα μέρη για την καταγραφή των βασικών αναγκών και προσδοκιών τους, μέσω των υφιστάμενων διαύλων επικοινωνίας και διαβούλευσης (π.χ. έρευνες, τηλεφωνική ή ηλεκτρονική επικοινωνία, συναντήσεις, συνέδρια, ανακοινώσεις κ.ά.), με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για το σύνολο της οικονομίας, της κοινωνίας και του φυσικού περιβάλλοντος.



Παρακάτω ακολουθεί μία περιγραφή των καναλιών επικοινωνίας με κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών:

**Πίνακας 7:** Ομάδες Ενδιαφερομένων Μερών και τρόποι και συχνότητα συμμετοχής τους

ΟΜΑΔΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ	ΤΡΟΠΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
Υπερταμείο	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Δομημένες Συναντήσεις</li> <li>• Ενημερωτικές εκθέσεις</li> </ul>	Ανά περίπτωση Τριμηνιαίες
Ανώτερη Διοίκηση	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Οικονομικές Εκθέσεις</li> </ul>	Εξαμηνιαίες
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας</li> </ul>	Ανά περίπτωση
Φορείς Διακυβέρνησης και Ανεξάρτητες Αρχές	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ετήσιος Απολογισμός</li> <li>• Δελτία τύπου</li> <li>• Εταιρική Ιστοσελίδα</li> <li>• Επικοινωνία με τη διοίκηση του ΤΑΙΠΕΔ</li> <li>• Ενημερωτικές εκθέσεις</li> </ul>	Ανά περίπτωση
Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Δομημένες συναντήσεις</li> <li>• Ενημερωτικές εκθέσεις</li> </ul>	Ανά περίπτωση
Εταιρείες Χαρτοφυλακίου	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας</li> <li>• Συναντήσεις με αρμόδιες ομάδες έργου ΤΑΙΠΕΔ</li> <li>• Εταιρικές εκδηλώσεις</li> <li>• Έρευνες</li> </ul>	Ανά περίπτωση
Επιχειρηματικοί Συνεργάτες	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Κανονισμός Προμηθειών ΤΑΙΠΕΔ</li> <li>• Όροι συμβάσεων</li> </ul>	Ανά περίπτωση
Επιχειρηματική Κοινότητα	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συναντήσεις εργασίας με Ομάδες Έργων</li> <li>• Εταιρική ιστοσελίδα</li> <li>• Δελτία τύπου</li> <li>• Συνέδρια</li> <li>• Επιχειρησιακό Πρόγραμμα ΤΑΙΠΕΔ (ADP)</li> <li>• Παρουσιάσεις</li> <li>• Προσωπικές συναντήσεις</li> </ul>	Ανά περίπτωση
Νεοφυείς Εταιρίες Πράσινης Τεχνολογίας	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Οικονομικές Εκθέσεις ΤΑΙΠΕΔ</li> <li>• Έρευνες</li> <li>• Κοινωνικά Δίκτυα</li> <li>• Εκδηλώσεις</li> </ul>	Ανά περίπτωση
Τοπική Κοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συμμετοχή σε επιταχυντές για νεοφυείς επιχειρήσεις</li> <li>• Τοπικές εκδηλώσεις</li> <li>• Συμμετοχή σε έργα τοπικού ενδιαφέροντος</li> </ul>	Ανά περίπτωση
Ακαδημαϊκή και Ερευνητική Κοινότητα	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Climathons</li> <li>• Έρευνες</li> <li>• Κοινωνικά Δίκτυα</li> </ul>	Ανά περίπτωση
Χρηματοδοτικοί Οργανισμοί	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εκδηλώσεις</li> <li>• Εταιρική ιστοσελίδα</li> <li>• Δελτία τύπου</li> <li>• Παρουσιάσεις</li> </ul>	Ανά περίπτωση
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Προσωπικές συναντήσεις</li> </ul>	Εξαμηνιαίες
Επενδυτική Κοινότητα	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Οικονομικές Εκθέσεις ΤΑΙΠΕΔ</li> <li>• Επιχειρησιακό Πρόγραμμα ΤΑΙΠΕΔ (ADP)</li> <li>• Εταιρική ιστοσελίδα</li> <li>• Συνέδρια</li> <li>• Παρουσιάσεις</li> </ul>	Ανά περίπτωση
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Προσωπικές συναντήσεις με Υπεύθυνο Επενδυτικών Σχέσεων ΤΑΙΠΕΔ</li> </ul>	Εξαμηνιαίες
Ευρύτερη Κοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Οικονομικές Εκθέσεις ΤΑΙΠΕΔ</li> <li>• Εταιρική ιστοσελίδα</li> <li>• Δελτία τύπου</li> <li>• Συνέδρια</li> <li>• Έρευνες</li> </ul>	Ανά περίπτωση

Στο πλαίσιο της ανάλυσης ουσιαστικότητας που υλοποιήθηκε το 2022 και παρουσιάζεται αναλυτικότερα στην επόμενη ενότητα, το ΤΑΙΠΕΔ προχώρησε σε διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη του, προκειμένου να αξιολογηθούν οι σημαντικές θετικές και αρνητικές επιδράσεις που δημιουργούν ή ενδέχεται να δημιουργήσουν οι δραστηριότητές του στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα. Η έρευνα για την Ανάλυση Ουσιαστικότητας του ΤΑΙΠΕΔ είχε υψηλό ποσοστό εκπροσώπησης των ομάδων ενδιαφερομένων μερών, της τάξης του 90%.

## 2.3 ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

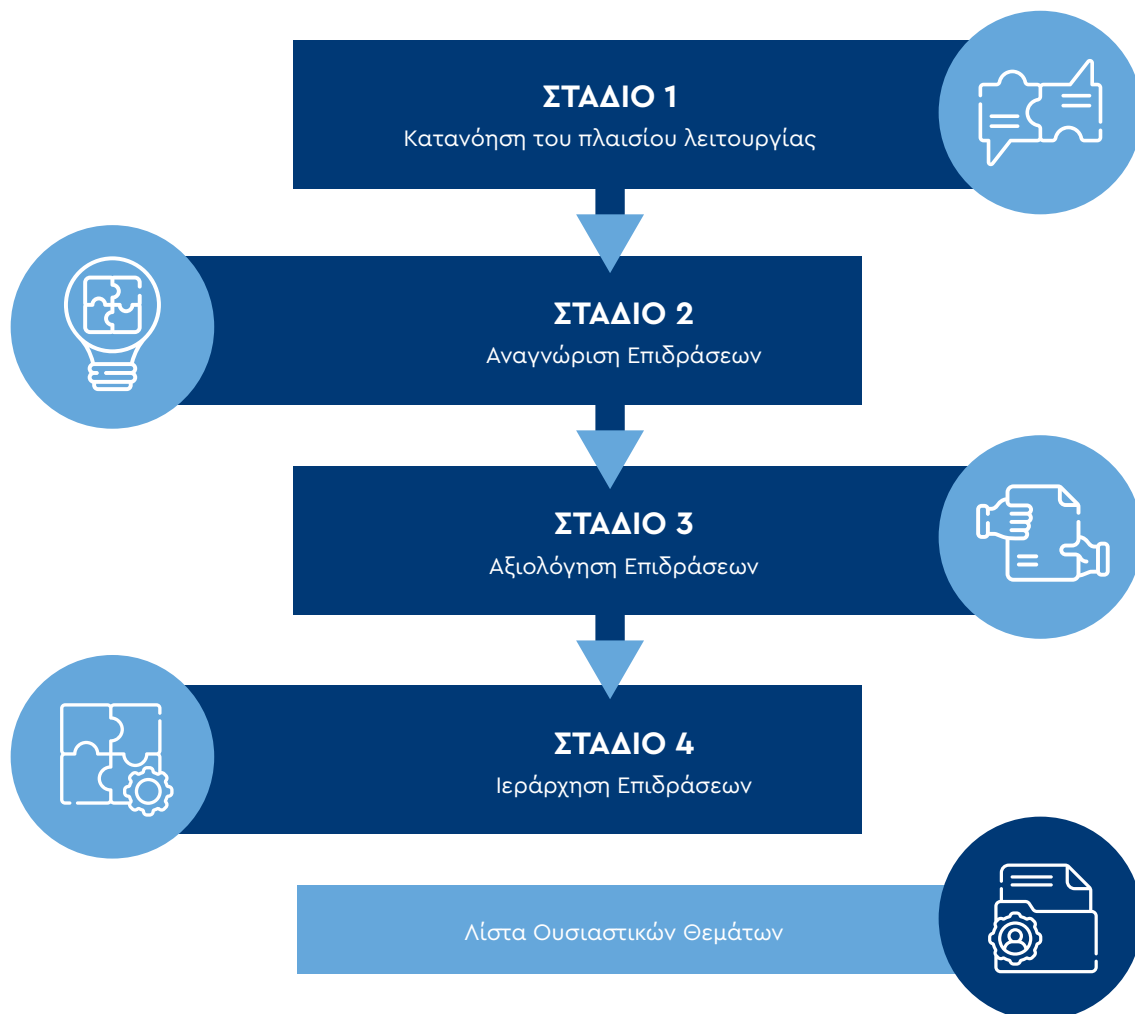
### GRI 3-1

Το ΤΑΙΠΕΔ το 2022 πραγματοποίησε την πρώτη ανάλυση ουσιαστικότητάς του, υιοθετώντας τη μεθοδολογία των διεθνών Προτύπων Σύνταξης Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI (GRI Standards 2021), προκειμένου να αναγνωρίσει, να αξιολογήσει και να ιεραρχήσει τις θετικές ή/και αρνητικές επιδράσεις που δημιουργούνται, ή ενδέχεται να δημιουργηθούν, από τη δραστηριότητά του, στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα.

Η Ανάλυση Ουσιαστικότητας αποτελεί βασικό εργαλείο για την υπεύθυνη λειτουργία του ΤΑΙΠΕΔ, και μία δυναμική διαδικασία που συμβάλλει και στη διαμόρφωση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του.

Η Ανάλυση Ουσιαστικότητας για την περίοδο αναφοράς, πραγματοποιήθηκε μέσα από τα ακόλουθα τέσσερα στάδια:

**Σχήμα 8:** Στάδια Ανάλυσης ουσιαστικότητας



## ΣΤΑΔΙΟ 1 – Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας του ΤΑΙΠΕΔ

**Επισκόπηση του επιχειρηματικού μοντέλου (εσωτερικό περιβάλλον) και του εξωτερικού περιβάλλοντος (π.χ. ομοειδών εταιρειών) του ΤΑΙΠΕΔ:** Από έγγραφα και διαθέσιμο υλικό, με στόχο την κατανόηση της επιχειρησιακής στρατηγικής και του μοντέλου λειτουργίας του ΤΑΙΠΕΔ, μέσα από την αναγνώριση των βασικών ενδιαφερομένων μερών και την κατανόηση και χαρτογράφηση των επιχειρησιακών του σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να προσδιοριστούν οι θετικές και αρνητικές (υφιστάμενες και πιθανές) επιδράσεις του οργανισμού.

## ΣΤΑΔΙΟ 2 – Αναγνώριση Επιδράσεων

**Εντοπισμός και αναγνώριση θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα:** Όπως αυτές προέκυψαν από τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές του σχέσεις, ή αναδείχθηκαν ως σημαντικές από κλαδικά πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης και ομοειδείς οργανισμούς.

## ΣΤΑΔΙΟ 3 – Αξιολόγηση Επιδράσεων από το ΤΑΙΠΕΔ και τα ενδιαφερόμενα μέρη

**Διενέργεια έρευνας ανάλυσης ουσιαστικότητας:** Πραγματοποιήθηκε έρευνα με την συμμετοχή της Ανώτερης Διοίκησης, των εργαζομένων και των εξωτερικών ενδιαφερομένων μερών, αναφορικά με την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών επιδράσεων, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα, που σχετίζονται με τη λειτουργία του ΤΑΙΠΕΔ.

### Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Μέγεθος (scale) ήτοι το πόσο ωφέλιμη είναι ή θα μπορούσε να είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- Εύρος (scope) της επίδρασης, ήτοι το πόσο εκτεταμένη είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- Πιθανότητα (likelihood) της επίδρασης, ήτοι ποιά είναι η πιθανότητα να συμβεί, στην περίπτωση θετικών πιθανών επιδράσεων.

### Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Μέγεθος (scale) της επίδρασης, ήτοι το πόσο σοβαρή είναι η συγκεκριμένη επίδραση
- Εύρος (scope) της επίδρασης, ήτοι το πόσο εκτεταμένη είναι η συγκεκριμένη επίδραση
- Δυνατότητα επανόρθωσης (irremediable character) της επίδρασης, ήτοι το πόσο δύσκολη είναι η διαχείριση ή η επανόρθωση της ζημιάς που έχει προκληθεί.
- Πιθανότητα της επίδρασης, ήτοι ποια είναι η πιθανότητα να συμβεί, στην περίπτωση αρνητικών πιθανών επιδράσεων.

**Συλλογή και ανάλυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης:** Έπειτα από την ολοκλήρωση της διαδικασίας, πραγματοποιήθηκε η συλλογή και ανάλυση των απαντήσεων, προκειμένου να προσδιοριστούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιδράσεων.

## ΣΤΑΔΙΟ 4 – Ιεράρχηση Επιδράσεων

### GRI 2-14

**Όριο (threshold) ουσιαστικότητας:** Καθορίστηκε το όριο βάσει του οποίου οι επιδράσεις χαρακτηρίζονται ως ουσιαστικές.

**Αντιστοίχιση των επιδράσεων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης:** Οι επιδράσεις αντιστοιχήθηκαν /ομαδοποιήθηκαν σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

**Επικύρωση λίστας ουσιαστικών θεμάτων από την Ανώτερη Διοίκηση.**

## ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ

Έχοντας υλοποιήσει όλα τα προαναφερόμενα στάδια, η έρευνα για την Ανάλυση Ουσιαστικότητας του ΤΑΙΠΕΔ απεστάλη στις 31/10/2022 μέσω ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας και ελήφθησαν μέχρι τις 25/11/2022 συνολικά 87 ολοκληρωμένες απαντήσεις. Κατά τη διαδικασία ανάλυσης ουσιαστικότητας, αναγνωρίστηκαν 19 θετικές επιδράσεις του ΤΑΙΠΕΔ στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, με βάση τη σημαντικότητά τους (εύρος, μέγεθος, πιθανότητα) και 20 αρνητικές επιδράσεις με βάση τη σημαντικότητά τους (εύρος, μέγεθος, δυνατότητα επανόρθωσης, πιθανότητα) και στη συνέχεια ιεραρχήθηκαν, όπως παρουσιάζονται αναλυτικότερα στον παρακάτω Πίνακα.

Αναφορικά με τις αρνητικές επιδράσεις, κατά την αναγνώριση, αξιολόγηση και ιεράρχησή τους, δόθηκε έμφαση στον αντίκτυπο που θα είχαν στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία, ενδεχόμενες παραλείψεις ή μη-ορθή εφαρμογή των πολιτικών και των διαδικασιών που έχει αναπτύξει το ΤΑΙΠΕΔ.

**Πίνακας 8:** Αναγνωρισμένες επιδράσεις θετικές και αρνητικές (υφιστάμενες και πιθανές) με σειρά σημαντικότητας

ΘΕΤΙΚΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ	ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
Συμβολή στην απασχόληση	Επιπτώσεις λειτουργίας στην κλιματική αλλαγή
Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Πρόκληση ατμοσφαιρικής ρύπανσης
Επαρκής αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού από την τοπική κοινωνία	Περιορισμένη ή μη-συμβολή στην απασχόληση και χαμηλή διακράτηση προσωπικού
Δημιουργία άμεσης οικονομικής αξίας	Ρύπανση των υδάτινων πόρων
Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών	Αδυναμία προσέλκυσης Βιώσιμων Επενδύσεων και ισχνή συμμετοχή στην επίτευξη των εθνικών στόχων για βιώσιμη ανάπτυξη
Δημιουργία έμμεσης οικονομικής αξίας	Εξάντληση των υδάτινων πόρων
Διατήρηση και ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς	Εξάντληση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών
Προστασία των υδάτινων πόρων	Περιορισμένη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού από την τοπική κοινωνία
Ενεργή συνεισφορά στη δημιουργία ανθεκτικών, βιώσιμων, ασφαλών πόλεων και κοινοτήτων	Ρύπανση του εδάφους
Βελτίωση της ποιότητας του αέρα και του ακουστικού περιβάλλοντος	Περιορισμένη συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη
Συμβολή στην δημιουργία Εθνικού πλαισίου για Βιώσιμες Επενδύσεις	Μειωμένη ή αρνητική άμεση διανεμηθείσα οικονομική αξία
Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων	Υποβάθμιση του εδάφους
Συμβολή στην εξέλιξη της γνώσης και της τεχνολογίας	Μη συμβολή στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, προώθηση της διαφορετικότητας και τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλους
Συμβολή στη δημιουργία ευκαιριών που προάγουν την εκπαίδευση και ανάπτυξη	Διατάραξη της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων
Προστασία και αναβάθμιση του εδάφους	Ανεπαρκής συμβολή στη δημιουργία ανθεκτικών, βιώσιμων και ασφαλών κοινοτήτων
Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, προώθηση της διαφορετικότητας και διασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλους	Μειωμένη ή αρνητική έμμεση οικονομική αξία
Προστασία και προαγωγή της σωματικής, ψυχικής και κοινωνικής υγείας και ευεξίας	Απαξίωση και καταστροφή της πολιτιστικής κληρονομιάς
Διασφάλιση της προστασίας των προσωπικών και εμπιστευτικών δεδομένων	Περιορισμένη συνεισφορά στην προστασία της σωματικής, ψυχικής υγείας και κοινωνικής ευεξίας
Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής	Ανεπαρκής προστασία προσωπικών δεδομένων
	Έλλειψη κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής

# ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

GRI 3-2

Οι ιεραρχημένες θετικές και αρνητικές (υφιστάμενες και πιθανές) επιδράσεις, αφού ορίστηκε το σχετικό όριο (threshold) ουσιαστικότητας ομαδοποιήθηκαν στα ουσιαστικά θέματα που παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα και επικυρώθηκαν από την Ανώτερη Διοίκηση του ΤΑΙΠΕΔ.

**Πίνακας 9:** Ουσιαστικά Θέματα ΤΑΙΠΕΔ

	ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΑΙΠΕΔ 2022	UN SDGs
✓	Απασχόληση και Ανθρώπινα Δικαιώματα	  
✓	Κλιματική Αλλαγή	 
✓	Οικονομική Αξία	 
✓	Κυκλική Οικονομία	 
✓	Υγιείς και Βιώσιμες Κοινωνίες	  
✓	Βιώσιμες Επενδύσεις	 
✓	Υδάτινοι Πόροι	 
✓	Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική	 



Τα ανωτέρω ουσιαστικά θέματα κατανεμήθηκαν, ως ακολούθως, ανά στρατηγικό πυλώνα, διαμορφώνοντας τις θεματικές κατηγορίες στις οποίες το ΤΑΙΠΕΔ επικεντρώνει τις δράσεις του, συμβάλλοντας, παράλληλα, στην επίτευξη των παγκόσμιων στόχων βιώσιμης ανάπτυξης του ΟΗΕ (UN SDGs). Τα παρακάτω ουσιαστικά θέματα ανά στρατηγικό πυλώνα αποτέλεσαν τη βάση για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

**Σχήμα 9:** Ουσιαστικά θέματα ανά στρατηγικό πυλώνα προτεραιότητας



# 3 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ







## 3.1 ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

### ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ



GRI 3-3, IF-RE-130A.5

#### ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ	ΘΕΤΙΚΕΣ
	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, μέσα από την ωρίμανση έργων και μελετών που συμβάλλουν στη δημιουργία ανθεκτικών υποδομών, τον υπολογισμό των άμεσων (Score 1) και έμμεσων (Score 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ), την ύπαρξη και εφαρμογή του Στρατηγικού Σχεδίου Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022-2026 του ΤΑΙΠΕΔ, την εφαρμογή καινοτόμων τεχνολογιών για την παραγωγή καθαρής ενέργειας και την υλοποίηση πρωτοβουλιών με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας.
	ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ
	Επιπτώσεις επιχειρηματικού μοντέλου στην κλιματική αλλαγή από την κατανάλωση πετρελαίου ή φυσικού αερίου και από την προμήθεια και κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας προερχόμενης από μη ανανεώσιμες πηγές για τις ανάγκες του κτιρίου διοίκησης και των κτιρίων και των υποδομών του χαρτοφυλακίου.

### ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Το ΤΑΙΠΕΔ αναγνωρίζει την κλιματική κρίση που βιώνουμε σήμερα ως μία από τις μεγαλύτερες παγκόσμιες προκλήσεις της εποχής. Η επιτάχυνση της κλιματικής αλλαγής, οδηγεί στη σταδιακή άνοδο της μέσης, παγκόσμιας θερμοκρασίας και την εμφάνιση όλο και περισσότερων ακραίων καιρικών φαινομένων, διαμορφώνοντας μια σειρά φυσικών και μεταβατικών κινδύνων, αλλά και ευκαιριών για τις επιχειρήσεις.

Η εκτίμηση και κοστολόγηση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή αποτελεί για το ΤΑΙΠΕΔ μια ιδιαίτερως σημαντική διαδικασία, στο πλαίσιο λήψης των βραχυπρόθεσμων και μεσο-μακροπρόθεσμων επενδυτικών του αποφάσεων. Το ΤΑΙΠΕΔ μέσα από το Στρατηγικό του Σχέδιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη/ESG 2022-2026, δεσμεύεται σε μια σειρά δράσεων, πρωτοβουλιών και μέτρων που εστιάζουν στη βιώσιμη ανάπτυξη και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των υποδομών, των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του.

Μια τέτοια πρωτοβουλία αποτελεί και η στρατηγική απόφαση του ΤΑΙΠΕΔ να υιοθετήσει τις συστάσεις του "Task Force on Climate-related Financial Disclosures" (TCFD). Η πρωτοβουλία του TCFD στοχεύει στο να βοηθήσει την επενδυτική κοινότητα, προκειμένου να προσδιορίσει τις πληροφορίες που απαιτούνται για την εκτίμηση και την κοστολόγηση των κινδύνων, αλλά και των ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή.

Παράλληλα το ΤΑΙΠΕΔ, κατά την ωρίμανση των έργων, εκπονεί Στρατηγικές Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΣΜΠΕ), οι οποίες έρχονται σε εναρμόνιση με την Εθνική Στρατηγική για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (ΕΣΠΚΑ - ΥΠΕΝ, 2016), αλλά και με τα Περιφερειακά Σχέδια για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (ΠεΣΠΚΑ), όπου αυτά είναι διαθέσιμα, λαμβάνοντας υπόψη τις κλιματικές συνθήκες και την τρωτότητα της κάθε περιφέρειας όπου πρόκειται να πραγματοποιηθεί η εκάστοτε επένδυση.

Το ΤΑΙΠΕΔ έχει προχωρήσει, επίσης, σε καταγραφή των ακινήτων του χαρτοφυλακίου του, τα οποία βρίσκονται εντός Ζώνης Δυνητικά Υψηλού Κινδύνου Πλημμύρας (ΖΔΥΚΠ), με στόχο τη λήψη μέτρων προσαρμογής, μέσω της συμπερίληψης αυτών στους όρους υλοποίησης των συμβάσεων.





**Πίνακας 10:** Ακίνητα που εμπίπτουν σε Ζώνες Δυνητικά Υψηλού Κινδύνου Πλημμύρας (ΖΔΥΚΠ)

Α/Α	ΑΚΙΝΗΤΟ	ΔΗΜΟΣ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	ΥΔΑΤΙΚΟ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑ	ΖΩΝΗ ΔΥΝΗΤΙΚΑ ΥΨΗΛΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΠΛΗΜΜΥΡΑΣ (ΖΔΥΚΠ)
1	ΛΟΥΤΡΟΠΟΛΗ ΚΑΜΕΝΩΝ ΒΟΥΡΛΩΝ	ΚΑΜΕΝΩΝ ΒΟΥΡΛΩΝ	ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	ΑΝ. ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	ΕΝΤΟΣ
2	ΚΟΝΙΑΒΙΤΗΣ	ΚΑΜΕΝΩΝ ΒΟΥΡΛΩΝ	ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	ΑΝ. ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	ΕΝΤΟΣ
3	ΛΟΥΤΡΑ ΥΠΑΤΗΣ	ΛΑΜΙΑΣ	ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	ΑΝ. ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	ΕΝΤΟΣ
4	ΠΛΑΤΥΣΤΟΜΟ	ΜΑΚΡΑΚΩΜΗΣ	ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	ΑΝ. ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	ΕΝΤΟΣ
5	ΛΟΥΤΡΑ ΘΕΡΜΟΠΥΛΩΝ	ΛΑΜΙΑΣ	ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	ΑΝ. ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	ΟΡΙΑΚΟ
6	ΛΟΥΤΡΑ ΑΙΔΗΨΟΥ	ΑΙΔΗΨΟΥ	ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	ΑΝ. ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ
7	ΛΟΥΤΡΑ ΚΥΛΛΗΝΗΣ	ΑΝΔΡΑΒΙΔΑΣ – ΚΥΛΛΗΝΗΣ	ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	ΒΟΡ. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	ΕΝΤΟΣ
8	ΒΑΡΘΟΛΟΜΙΟ	ΠΗΝΕΙΟΥ	ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	ΒΟΡ. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	ΕΝΤΟΣ
9	ΡΙΟ-ΑΝΤΙΡΡΙΟ	ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ	ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	ΔΥΤ. ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	ΕΝΤΟΣ
10	ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟ	ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΥ	ΑΤΤΙΚΗΣ	ΑΤΤΙΚΗΣ	ΕΝΤΟΣ
11	ΚΩΠΗΛΑΤΟΔΡΟΜΙΟ ΣΧΟΙΝΙΑ	ΜΑΡΑΘΩΝΑ	ΑΤΤΙΚΗΣ	ΑΤΤΙΚΗΣ	ΕΝΤΟΣ
12	ΣΑΜΠΑΡΙΖΑ	ΕΡΜΙΟΝΙΔΑΣ	ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	ΑΝΑΤ. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ
13	ΚΑΡΑΘΩΝΑ	ΝΑΥΠΛΙΟΥ	ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	ΑΝΑΤ. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	ΕΚΤΟΣ
14	ΠΟΡΤΟ ΧΕΛΙ	ΕΡΜΙΟΝΙΔΑΣ	ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	ΑΝΑΤ. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ
15	ΠΕΡΑΙΑ ΕΡΤ	ΘΕΡΜΑΪΚΟΥ	ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	ΕΝΤΟΣ
16	ΜΙΚΡΑ	ΘΕΡΜΗΣ	ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	ΕΚΤΟΣ
17	CAMPING ΑΓΙΑΣ ΤΡΙΑΔΑΣ	ΘΕΡΜΑΪΚΟΥ	ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	ΕΝΤΟΣ
18	CAMPING ΑΣΠΡΟΒΑΛΤΑΣ	ΒΟΛΒΗΣ	ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	ΑΝΑΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	ΕΝΤΟΣ
19	ΚΑΣΣΑΝΔΡΑ	ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ	ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ
20	ΠΟΣΕΙΔΙ	ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ	ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ
21	ΚΡΥΟΠΗΓΗ	ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ	ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	ΕΚΤΟΣ
22	ΝΕΑ ΗΡΑΚΛΕΙΤΣΑ	ΠΑΓΓΑΙΟΥ	ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ	ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	ΕΚΤΟΣ
23	ΣΑΝΑΤΟΡΙΟ	ΡΟΔΟΥ	ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	ΝΗΣΩΝ ΑΙΓΑΙΟΥ	ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ
24	ΓΟΥΡΝΕΣ (ΠΡΩΗΝ ΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗ ΒΑΣΗ)	ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	ΚΡΗΤΗΣ	ΚΡΗΤΗΣ	ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ

Επιπλέον το ΤΑΙΠΕΔ συμβάλλει στην προσαρμογή της κλιματικής αλλαγής μέσω της ωρίμανσης Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί το «Σχέδιο Προστασίας Δασών» που είχε ως στόχο την υλοποίηση των απαιτούμενων δράσεων αντιπυρικής προστασίας σε περιοχές άμεσης προτεραιότητας, με στόχο τη θωράκιση των δασικών οικοσυστημάτων της χώρας από πυρκαγιές κατά το έτος 2022. Περισσότερα για το «Σχέδιο Προστασίας Δασών» αναφέρονται στο κεφάλαιο «Υγιείς και Βιώσιμες Κοινωνίες».

## ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

Η συμβολή στην επίτευξη μιας κλιματικά ουδέτερης Ευρώπης έως το 2050, με βάση τη Συμφωνία του Παρισιού και της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, αποτελούν βασικό μέλημα του ΤΑΙΠΕΔ, καθώς μέσω των δεσμεύσεων που έχει αναλάβει στο πλαίσιο του Στρατηγικού του Σχεδίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη/ESG 2022–2026, αλλά και της Στρατηγικής Βιωσιμότητας του Υπερταμείου 2022–2024, επιδιώκει τη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO<sub>2</sub> κατά τουλάχιστον 15% μέχρι το 2024. Στο πλαίσιο αυτό, το ΤΑΙΠΕΔ από το 2021 πραγματοποιεί καταγραφή των άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2) εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ).

Οι κυριότερες δράσεις μετριασμού των εκπομπών CO<sub>2</sub> που υλοποιεί το ΤΑΙΠΕΔ στα γραφεία του παρουσιάζονται παρακάτω:

- **Ενέργεια από ΑΠΕ μέσω του Green Pass:** Το ΤΑΙΠΕΔ εξασφαλίζει την πλήρη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας μέσω του Green Pass (πιστοποιητικό εγγυήσης προέλευσης) από τον πάροχο ενέργειας, τη ΔΕΗ. Η πρωτοβουλία αυτή εγγυάται ότι το 100% της ενέργειας που χρησιμοποιείται στα γραφεία του ΤΑΙΠΕΔ προέρχεται από ΑΠΕ.
- **Ηλεκτροκίνηση και Πράσινη Μετακίνηση:** Το ΤΑΙΠΕΔ προωθεί τη χρήση ηλεκτροκίνητων οχημάτων για τη Διοίκηση, ενώ έχει εξασφαλίσει σε όλους τους εργαζομένους δωρεάν εξαμηνιαίες κάρτες απεριόριστων διαδρομών για τα μέσα μαζικής μεταφοράς, συμβάλλοντας σημαντικά στη μείωση της κατανάλωσης καυσίμων.
- **Ενεργειακή Εξοικονόμηση:** Με την αντικατάσταση του Συστήματος Διαχείρισης Κτηρίων (*Building Management Systems – BMS*), των κλιματιστικών μονάδων (*fan coils*) και των λαμπτήρων φθορισμού με LED στα κεντρικά του γραφεία, το ΤΑΙΠΕΔ επιτυγχάνει εξοικονόμηση ενέργειας, μείωση εκπομπών ΑτΘ και μείωση του λειτουργικού κόστους των εγκαταστάσεών του.
- **Ευαισθητοποίηση εργαζομένων και εκπαίδευση:** Με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας, το ΤΑΙΠΕΔ προωθεί την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων του. Εκπαιδεύει και ενημερώνει το προσωπικό για πρακτικές που στοχεύουν στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης στον εργασιακό χώρο.

Επίσης το ΤΑΙΠΕΔ προωθεί την αξιοποίηση των ΑΠΕ και την εφαρμογή καινοτόμων τεχνολογιών για την παραγωγή καθαρής ενέργειας, δρώντας παράλληλα ως αγωγός ανταλλαγής καλών πρακτικών μεταξύ των εταιρειών του χαρτοφυλακίου, όπως π.χ. της πρωτοβουλίας του Οργανισμού Λιμένος Ηρακλείου για την μετατροπή της κυματικής ενέργειας σε ηλεκτρική, στο πλαίσιο του έργου *Huriness*, ενώ υλοποιεί ΣΜΠΕ στις οποίες γίνεται αναφορά σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας με προτάσεις για υιοθέτηση των αρχών της βιοκλιματικής αρχιτεκτονικής, αλλά και σε θέματα που σχετίζονται με τη χρήση ΑΠΕ.

Παράλληλα, το ΤΑΙΠΕΔ, ωριμάζει Συμβάσεις Στρατηγικής Σημασίας οι οποίες κυρίως χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης και ως εκ τούτου έχουν αξιολογηθεί ότι, εφαρμόζουν την Αρχή Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (DNSH), που θέτει ουσιαστικά τα κριτήρια καθορισμού οικονομικών δραστηριοτήτων ως βιώσιμες και συμβατές με το περιβάλλον.

Τέλος μέσα από το *HRADF ESG Rating Tool* δίνεται η δυνατότητα στο ΤΑΙΠΕΔ να αξιολογήσει τις επιδόσεις των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του, όσον αφορά την ετοιμότητά τους σε θέματα μετριασμού και προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή και να λάβει, όπου αυτό απαιτείται, σχετικές αποφάσεις για τη λήψη δράσεων ή μέτρων βελτίωσης.

## ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ

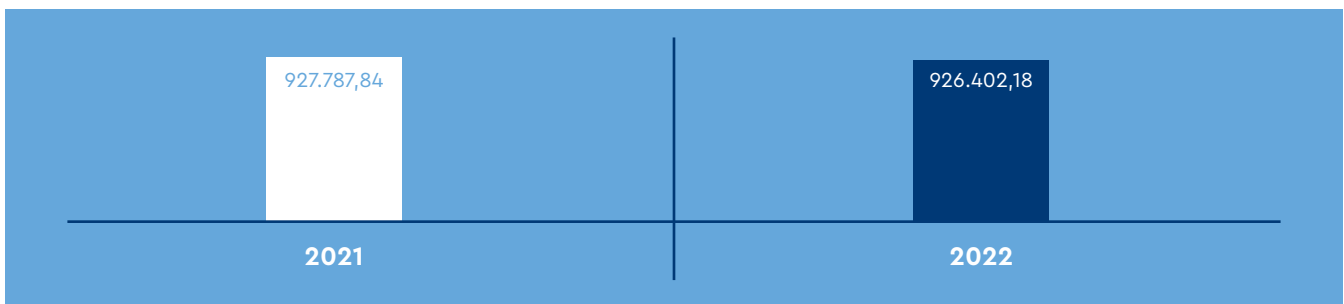
GRI 302-1, GRI 302-3

Ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής και η ενεργειακή κατανάλωση είναι δύο στενά συνδεδεμένες έννοιες. Η ανάγκη του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής έχει καταστεί αναγκαία εξαιτίας των αυξανόμενων επιπτώσεων της ανθρωπογενούς έκλυσης αερίων του θερμοκηπίου στο περιβάλλον. Παράλληλα η ενεργειακή κατανάλωση, αποτελεί έναν από τους κύριους παράγοντες που συμβάλλουν στην έκλυση αυτών των αερίων, καθώς η παραγωγή και η χρήση ενέργειας βασίζεται συχνά στα ορυκτά καύσιμα. Στο πλαίσιο αυτό το ΤΑΙΠΕΔ στο Στρατηγικό του Σχέδιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 2022-2026, έχει θέσει στόχους για την μείωση της κατανάλωσης ενέργειας από μη Ανανεώσιμες Πηγές.

Επίσης η ενεργειακή κατανάλωση αποτελεί ένα σημαντικό δείκτη επίδοσης που πρέπει να καταγράφεται και παρακολουθείται, με απώτερο στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας. Μάλιστα μέχρι το 2024 το ΤΑΙΠΕΔ επιθυμεί να έχει καταγράψει και να παρακολουθεί την ενεργειακή απόδοση του συνόλου του χαρτοφυλακίου του.

Για το έτος 2022, η συνολική κατανάλωση ενέργειας ανήλθε στα 926.402,18 MJ, ενώ το 2021 υπολογίστηκε στα 927.787,84 MJ. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι από το τέλος του 2021 το ΤΑΙΠΕΔ έχει αλλάξει κτηριακές εγκαταστάσεις με αποτέλεσμα να μην είναι άμεσα συγκρίσιμες οι εκπομπές του, σε σχέση με το έτος 2021. Στα καινούργια γραφεία έχουν υλοποιηθεί δράσεις μετριασμού όπως η εγκατάσταση Συστήματος Διαχείρισης Κτηρίων (*Building Management Systems - BMS*), κλιματιστικών μονάδων (*fan coils*) και λαμπτήρων φθορισμού με LED.

**Γράφημα 1:** Ενεργειακή κατανάλωση



**Σημείωση:** Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την κατανάλωση ενέργειας είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 7.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».

Παράλληλα, η ενεργειακή ένταση για το 2022 διαμορφώθηκε στα 772 MJ/m<sup>2</sup> ή 11.437,06 MJ/υπάλληλο. Για τον υπολογισμό της ενεργειακής έντασης, λήφθηκαν υπόψη οι καταναλώσεις καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας εντός της εταιρείας, καθώς επίσης η έκταση των γραφείων (1.200 m<sup>2</sup>) και ο αριθμός του προσωπικού (81 υπάλληλοι το 2022).

**Γράφημα 2:** Ενεργειακή ένταση



**Σημείωση:** Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με ενεργειακή ένταση είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 7.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».

## ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ

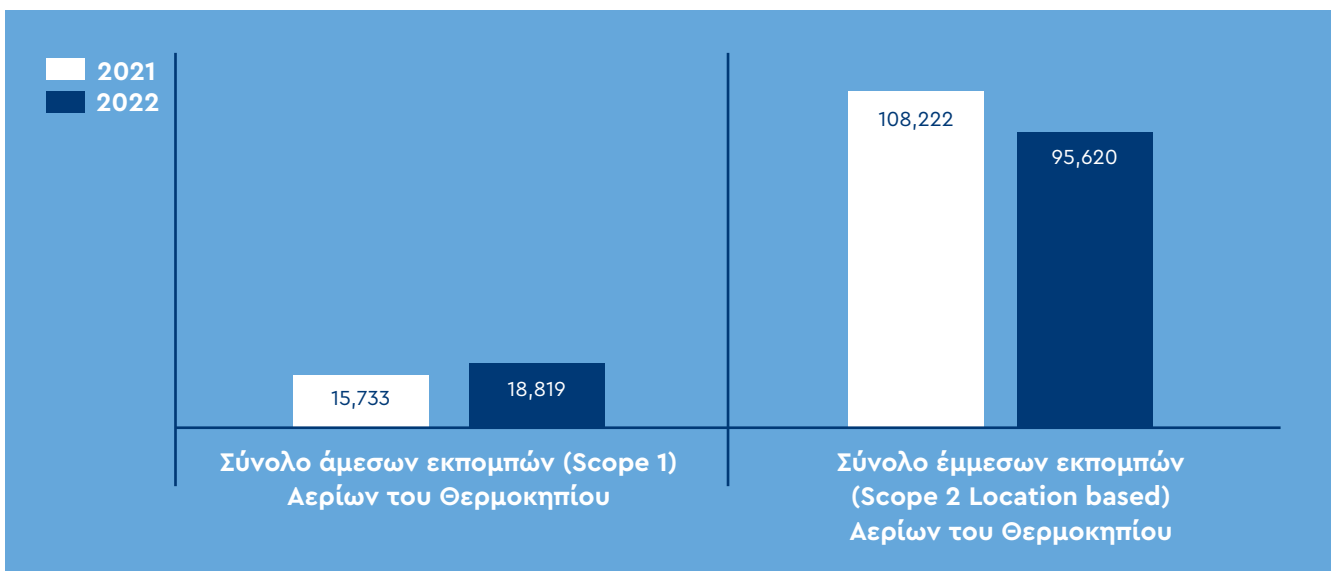
GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4

Στο Στρατηγικό Σχέδιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη/ESG 2022–2026 του ΤΑΙΠΕΔ έχει τεθεί στόχος μείωσης κατά 15% των άμεσων και έμμεσων εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (Scope 1 & 2) μέχρι το 2024. Το ΤΑΙΠΕΔ υπολογίζει από το 2021 (έτος βάσης) τις άμεσες Scope 1 και έμμεσες Scope 2 εκπομπές ΑτΘ, ενώ αναμένεται μέχρι το 2024 να προχωρήσει στον υπολογισμό και των έμμεσων Scope 3 εκπομπών που προκύπτουν από την αλυσίδα εφοδιασμού/παραγωγής αγαθών και υπηρεσιών.

Για το έτος 2022, το σύνολο των άμεσων εκπομπών ανήλθε στους 22,350 t CO<sub>2</sub>e, το οποίο συμπεριλαμβάνει εκπομπές από την κατανάλωση καυσίμων από οχήματα και εκπομπές ψυκτικών. Οι εκπομπές που οφείλονται μόνο σε καύσιμα ανέρχεται στους 18,819 t CO<sub>2</sub>e. Οι εκπομπές που έχουν υπολογιστεί για το 2021, περιλαμβάνουν μόνο καταναλώσεις καυσίμων και ανέρχονται στους 15,733 t CO<sub>2</sub>e.

Παράλληλα για το 2022, το σύνολο των έμμεσων εκπομπών (Scope 2 – location based) ανήλθε στους 95,620 t CO<sub>2</sub>e, ενώ το 2021 ήταν στους 108,222 t CO<sub>2</sub>e καταγράφοντας μια μείωση της τάξης του 11,65%.

**Γράφημα 3:** Σύνολο άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2) εκπομπών ΑτΘ



**Σημείωση:** Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 7.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».

Αξίζει να σημειωθεί πως οι έμμεσες Scope 2 εκπομπές *market based* είναι μηδενικές, για το έτος 2022, καθώς η ηλεκτρική ενέργεια που έχει καταναλωθεί, στο σύνολό της έχει παραχθεί από ΑΠΕ (εγγυήσεις προέλευσης) και συγκεκριμένα από τις υδροηλεκτρικές εγκαταστάσεις της ΔΕΗ.

Παράλληλα, για το 2022 η ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για το ΤΑΙΠΕΔ ανήλθε στους 0,095 t CO<sub>2</sub> e/m<sup>2</sup>, μειωμένη κατά 19% συγκριτικά με το 2021 που υπολογίστηκε στους 0,118 t CO<sub>2</sub> e/m<sup>2</sup>. Ο υπολογισμός της έντασης εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου περιλαμβάνει τις εκπομπές Scope 1 (μόνο από την κατανάλωση καυσίμων από οχήματα) και Scope 2 (location based) και την έκταση των γραφείων του ΤΑΙΠΕΔ σε τ.μ. (1.200 m<sup>2</sup> για το 2022 και 1.048 m<sup>2</sup> για το 2021).

## ΧΡΗΣΗ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΟΥΣΙΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ: ΧΡΗΣΗ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΟΥΣΙΩΝ

Για τον εξοπλισμό ψύξης/θέρμανσης του ΤΑΙΠΕΔ (κλιματιστικές μονάδες *fan coils*) χρησιμοποιήθηκαν: 2 kg HFC-32 και 1 kg HFC-410A μέσα στο 2022, ενώ δεν υπάρχουν CFCs (φθοροχλωράνθρακες).



ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΤΟΥ ΤΑΙΠΕΔ ΠΟΥ ΣΤΟΧΕΥΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ  
ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ, ΤΗΣ ΠΡΑΣΙΝΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΜΕΤΡΙΑΣΜΟ  
ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ "GREENTECH PORT"



Τα λιμάνια, μπορούν να συμβάλλουν καθοριστικά στη φιλόδοξη στρατηγική της Ε.Ε. για το κλίμα μιας και διαδραματίζουν βασικό ρόλο στη βιομηχανία θαλάσσιων μεταφορών, στις αλυσίδες συνδυασμένων μεταφορών και στις περιφερειακές οικονομίες. Πρόκειται για πολυσύνθετες επιχειρήσεις που περιλαμβάνουν πολλές διαφορετικές οντότητες με έντονο περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Ο ενεργειακός μετασχηματισμός τους, αποτελεί και εθνική προτεραιότητα (όπως αποτυπώνεται στο ΕΣΕΚ) και απαιτεί μεγάλες επενδύσεις σε υποδομές, κάτι που αποτελεί τεράστια πρόκληση αλλά από την άλλη τεράστια ευκαιρία για την προσέλκυση βιώσιμων επενδύσεων στη χώρα. Ένα ουσιαστικό εργαλείο επίτευξης των ενεργειακών και κλιματικών στόχων που έχει θέσει η Ε.Ε. είναι ο θεσμός των Ενεργειακών Κοινοτήτων.

Στο πλαίσιο αυτό, το ΤΑΙΠΕΔ συντόνισε τη συμμετοχή λιμένων του χαρτοφυλακίου του (Οργανισμός Λιμένος Λαυρίου Α.Ε. και ο Οργανισμός Λιμένος Ραφήνας Α.Ε.) αλλά και άλλων φορέων που δραστηριοποιούνται στις γύρω περιοχές δραστηριότητάς τους ((Τεχνολογικό και Πολιτιστικό Πάρκο Λαυρίου, Ναυπηγείο Technohull) και υπέβαλαν τον Δεκέμβριο του 2022 κοινή πρόταση για την παροχή τεχνικής υποστήριξης στο Αποθετήριο Ενεργειακών Κοινοτήτων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, που έχει ως στόχο να βοηθήσει τους τοπικούς φορείς (συμπεριλαμβανομένων των πολιτών, των τοπικών αρχών και των επιχειρήσεων) να δημιουργήσουν και να προωθήσουν έργα καθαρής ενέργειας κυρίως σε αστικές περιοχές σε όλη την Ευρώπη.

Η εν λόγω πρόταση αξιολογήθηκε θετικά και το πρόγραμμα της τεχνικής βοήθειας είναι σε εξέλιξη με την υποστήριξη του Κέντρου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΚΑΠΕ), που είναι ο εθνικός εμπειρογνώμονας που έχει ορίσει η Ευρωπαϊκή Ένωση για αυτό το έργο. Το «GreenTech Port» είναι μια εν δυνάμει ενεργειακή κοινότητα που θα σχηματιστεί στην περιοχή της Αττικής, με στόχο την απανθρακοποίηση των λειτουργιών τοπικών οργανισμών και επιχειρήσεων, ενώ παράλληλα θα αντιμετωπίζει την ενεργειακή φτώχεια σε τοπικό επίπεδο.

Η εν λόγω πρωτοβουλία είναι αρκετά σημαντική, καθώς μπορεί να λειτουργήσει ως υποδειγματικό μοντέλο για άλλα ελληνικά λιμάνια ή μαρίνες, υποστηρίζοντας την ενεργειακή τους μετάβαση αλλά και τον βιώσιμο μετασχηματισμό της ευρύτερης περιοχής όπου δραστηριοποιούνται.

## ΕΠΙΤΑΧΥΝΤΗΣ ΝΕΟΦΥΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕΝΑ MARITIME ACCELERATOR



Ο επιταχυντής νεοφυών επιχειρήσεων «MENA MARITIME ACCELERATOR» αποτελεί μία πολυσυμμετοχική σύμπραξη, στην οποία συμμετέχουν φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, ιδιωτικοί οργανισμοί, μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί και ακαδημαϊκά ιδρύματα. Στόχος του είναι η επιτάχυνση του πράσινου μετασχηματισμού της ναυτιλιακής και λιμενικής βιομηχανίας, μέσα από την υποστήριξη και ανάπτυξη νεοφυών επιχειρήσεων που θα παρέχουν καινοτόμες και βιώσιμες εμπορικές λύσεις, υποστηρίζοντας τη μετάβασή της στην Κλιματική Ουδετερότητα και Ανθεκτικότητα. Τον επιταχυντή διευθύνουν το Ερευνητικό κέντρο ΑΘΗΝΑ και το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

Το ΤΑΙΠΕΔ έγινε εταίρος στο πρόγραμμα τον Δεκέμβριο του 2022, με κύριο στόχο τη διασύνδεση λιμένων και μαρίνων του χαρτοφυλακίου του με τον τομέα της έρευνας και ανάπτυξης, αποσκοπώντας στην προώθηση πιλοτικών εφαρμογών, ενώ μέσα από τον διευρυμένο αναπτυξιακό του ρόλο μπορεί να λειτουργήσει ως διεπαφή αλλά και επιταχυντής για την επίτευξη συστημικής καινοτομίας και την προώθηση των απαραίτητων μεταρρυθμίσεων όπου αυτό απαιτηθεί.

Το πρόγραμμα βρίσκεται σε εξέλιξη και μπορείτε να δείτε περισσότερες πληροφορίες στον ακόλουθο σύνδεσμο: <http://maritime-accelerator.org/>





# 3.2 ΥΔΑΤΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ

## ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ



GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, IF-RE-140A.4

ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ	
	<b>ΘΕΤΙΚΕΣ</b>
<b>ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ</b>	Μέσω προτροπής των αναδόχων για τη διατήρηση των περιβαλλοντικών πιστοποιήσεων σχετικά με την προστασία των υδάτινων πόρων και του θαλάσσιου περιβάλλοντος αλλά και της αποτύπωσης της κατανάλωσης και τρόπου διαχείρισης των υδάτινων πόρων.
	<b>ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ</b>
<b>ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ</b>	Από την άμεση και έμμεση κατανάλωση νερού για την κάλυψη πόσιμων και μη πόσιμων αναγκών του ΤΑΙΠΕΔ και του χαρτοφυλακίου του.
<b>ΠΙΘΑΝΕΣ</b>	Από την πιθανή αστοχία συστημάτων και διαδικασιών του ΤΑΙΠΕΔ και του χαρτοφυλακίου του, σε περίπτωση ατυχήματος.

## ΥΔΑΤΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ

Το ΤΑΙΠΕΔ, αναγνωρίζοντας τις συνεχώς αυξανόμενες πιέσεις που υφίστανται οι υδάτινοι πόροι, θέτει στο επίκεντρο του στρατηγικού του σχεδιασμού, για την περίοδο 2022–2026, την ορθολογική διαχείρισή τους, τη διατήρηση της οικολογικής κατάστασης των υδατικών οικοσυστημάτων, καθώς επίσης και την προστασία από τη ρύπανση.

Λαμβάνοντας υπόψη τις δεσμεύσεις που θέτει η ισχύουσα Εθνική και Κοινοτική νομοθεσία, το ΤΑΙΠΕΔ στοχεύει στην κυκλική διαχείριση των υδάτων, μέσω της μείωσης της άντλησης και της ενίσχυσης της επαναχρησιμοποίησης.

Για το 2022, η υδροληψία στα κεντρικά γραφεία του ΤΑΙΠΕΔ ανήλθε στα 0,344 ML. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε η καταγραφή των επιδόσεων των οργανισμών λιμένων του χαρτοφυλακίου του ΤΑΙΠΕΔ, σχετικά με την κατανάλωση νερού και τις μεθόδους διαχείρισης των υγρών αποβλήτων που ακολουθούν, αξιοποιώντας το εργαλείο HRADF ESG Rating Tool. Στρατηγική στόχευση του ΤΑΙΠΕΔ αποτελεί η πλήρης παρακολούθηση της κατανάλωσης και διαχείρισης των υδατικών πόρων, του συνόλου των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του μέσα στα επόμενα χρόνια, αλλά και η δέσμευση των παραχωρησιούχων/επενδυτών έναντι συγκεκριμένου πλαισίου και όρων μέσα από την αποδοχή της πολιτικής για την προστασία και την εξοικονόμηση των υδατικών πόρων που επιθυμεί να αναπτύξει και να δημοσιεύσει το ΤΑΙΠΕΔ την περίοδο 2023–2024.

Οι βασικοί περιβαλλοντικοί στόχοι που πρέπει να επιτευχθούν, λαμβάνοντας υπόψη τις κατευθύνσεις των Ευρωπαϊκών και Εθνικών πολιτικών σε θέματα προστασίας των υδατικών πόρων και ορθής διαχείρισης των υγρών αποβλήτων είναι οι ακόλουθοι:

- Διασφάλιση της καλής χημικής και οικολογικής κατάστασης των υδάτων
- Διασφάλιση επάρκειας ύδατος για ύδρευση, άρδευση και χρήση σε άλλες οικονομικές δραστηριότητες
- Περιορισμός της επικινδυνότητας σε Ζώνες Δυνητικά Υψηλού Κινδύνου Πλημμύρας (ΖΔΥΚΠ)

Στο πλαίσιο αυτό το ΤΑΙΠΕΔ προκειμένου να μπορέσει να παρακολουθήσει τις επιδόσεις του και να είναι σε θέση να λάβει όλες τις απαραίτητες στρατηγικές αποφάσεις για το σύνολο του χαρτοφυλακίου του, έχει ήδη διαμορφώσει μια σειρά περιβαλλοντικών δεικτών (KPIs) που θα αρχίσει να καταγράφει, όπως ενδεικτικά:





- η ποσότητα εκροής (m<sup>3</sup>) σε φυσικά (επιφανειακά νερά, υπόγεια) ή σε τρίτα μέρη,
- η κατανάλωση νερού (m<sup>3</sup>) συνολικά και ανά περιουσιακό στοιχείο,
- η ποιότητα του νερού και σχετικές φυσικοχημικές παράμετροι παρακολούθησης όπως pH, BOD, COD, SS
- ο αριθμός, συχνότητα περιπτώσεων και έκταση υδατικής και θαλάσσιας ρύπανσης κλπ.

Το ΤΑΙΠΕΔ έχει ολοκληρώσει την καταγραφή των ακινήτων που περιλαμβάνονται στο επιχειρησιακό του πρόγραμμα και βρίσκονται εντός των Ζωνών Δυνητικά Υψηλού Κινδύνου Πλημμύρας (ΖΔΥΚΠ).

Παράλληλα, το ΤΑΙΠΕΔ μέσω της Μονάδας Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, λαμβάνει μια σειρά δράσεων, δεσμεύσεων και πρωτοβουλιών οι οποίες συγκεντρώνονται παρακάτω:

► **Στρατηγικές Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΣΜΠΕ):** Το ΤΑΙΠΕΔ, λαμβάνοντας υπόψη μια σειρά κριτηρίων, όπως η ποιότητα και η ποσότητα των επιφανειακών και υπόγειων υδάτων, η προστασία των υδατικών οικοσυστημάτων, η ορθολογική διαχείριση των πόρων, οι ανάγκες σε κατανάλωση νερού, η επάρκεια του διαθέσιμου νερού και η προστασία του φυσικού πόρου, αξιολογεί τις δυνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στα ύδατα και προτείνει μια σειρά μέτρων στα προς αξιοποίηση ακίνητα και υποδομές που ενδεικτικά περιλαμβάνει:

- Την εφαρμογή ορθών εργοταξιακών πρακτικών κατά τη φάση κατασκευής/υλοποίησης του έργου.
- Τον σχεδιασμό και την αξιοποίηση των κατάλληλων μεθόδων και τεχνικών για την εξοικονόμηση νερού από τους χρήστες των υποδομών, τόσο κατά τη φάση κατασκευής, όσο και κατά τη φάση λειτουργίας.
- Την πρόληψη της ρύπανσης και της ποιοτικής υποβάθμισης των υδατικών πόρων ενδεικτικά μέσα από την κατασκευή και λειτουργία μονάδων βιολογικής επεξεργασίας, καθώς επίσης και την επαναχρησιμοποίηση της εκροής της.
- Την αξιοποίηση και εκπόνηση σχετικών μελετών, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για τη συλλογή των ομβρίων υδάτων από στέγες και εξωτερικούς χώρους, σε υπόγειες ή υπέργειες δεξαμενές, με σκοπό τη χρήση τους για κάλυψη αναγκών άρδευσης.

► **Ειδικά Σχέδια Χωρικής Ανάπτυξης του Δημόσιου Ακινήτου (ΕΣΧΑΔΑ):** Στα οποία πραγματοποιείται οριοθέτηση ζωνών και ο καθορισμός των επιτρεπών χρήσεων γης στις γειτνιάζουσες περιοχές των προς ανάπτυξη περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου με στόχο -μεταξύ άλλων- την προστασία των υδατικών πόρων.

► **Ενσωμάτωση όρων/προτάσεων στις συμβάσεις παραχώρησης/πώλησης:** Το ΤΑΙΠΕΔ στοχεύοντας στον περιορισμό της ρύπανσης, ενσωματώνει προτάσεις στους παραχωρησιούχους/επενδυτές, μέσα στις συμβάσεις παραχώρησης/πώλησης, για τη διατήρηση ή εξασφάλιση περιβαλλοντικών πιστοποιήσεων που αφορούν στην προστασία των υδατικών πόρων και του θαλάσσιου περιβάλλοντος όπως η πιστοποίηση Port Environmental Review System (PERS) στους λιμένες και η Γαλάζια Σημεία στις μαρίνες, ενώ στον άμεσο μελλοντικό στρατηγικό σχεδιασμό του ΤΑΙΠΕΔ περιλαμβάνεται η δεσμευτική εξασφάλιση από τους παραχωρησιούχους επενδυτές, περιβαλλοντικών πιστοποιήσεων (π.χ. ISO 14000 series) σε σχέση με την προστασία των υδατικών πόρων και του θαλασσιού περιβάλλοντος.

► **Προστασία ιαματικών πηγών:** Στην ωρίμανση των ακινήτων του χαρτοφυλακίου στα οποία αναβλύζουν ιαματικές πηγές, το ΤΑΙΠΕΔ διασφαλίζει την τήρηση του θεσμικού πλαισίου που αφορά στις Ιαματικές Πηγές ως Φυσικό Πόρο και ειδικότερα των διατάξεων με τις δεσμευτικές παραμέτρους των ζωνών προστασίας τους, καθορίζοντας τις επιτρεπόμενες χρήσεις λαμβάνοντας υπόψιν την απόσταση από τις πηγές, με σκοπό την προστασία και την ανάδειξή τους, απαγορεύονται όλες τις δραστηριότητες που θα μπορούσαν δυνητικά να ρυπάνουν ή να μολύνουν τα νερά καθώς και να ελαττώσουν την παροχή τους. Επιπλέον, το ΤΑΙΠΕΔ προωθεί τις διαδικασίες αναγνώρισης των ιαματικών πόρων, που προϋποθέτουν την επαναφορά και διατήρηση εκείνων των χημικών και φυσικών τους παραμέτρων που είναι απαραίτητες για τη θερμαλιστική τους δράση και επομένως την ανάπτυξη εναλλακτικών μορφών τουρισμού που συνάδουν με το πνεύμα της αειφόρου ανάπτυξης, όπως ο θερμαλιστικός τουρισμός. Τέλος, το ΤΑΙΠΕΔ συμμετείχε ενεργά στην προσπάθεια διαμόρφωσης νομοθετικού πλαισίου σχετικά με τον ιατρικό τουρισμό, καθώς και στην ενίσχυση των χρηματοδοτικών εργαλείων αναφορικά με την προστασία και εξυγίανση των ιαματικών πόρων με τη διαμόρφωση και υποβολή προτάσεων για χρηματοδότηση μέσω ΕΣΠΑ.





Ιαματική Πηγή Υπάτης

# 3.3 ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

## ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

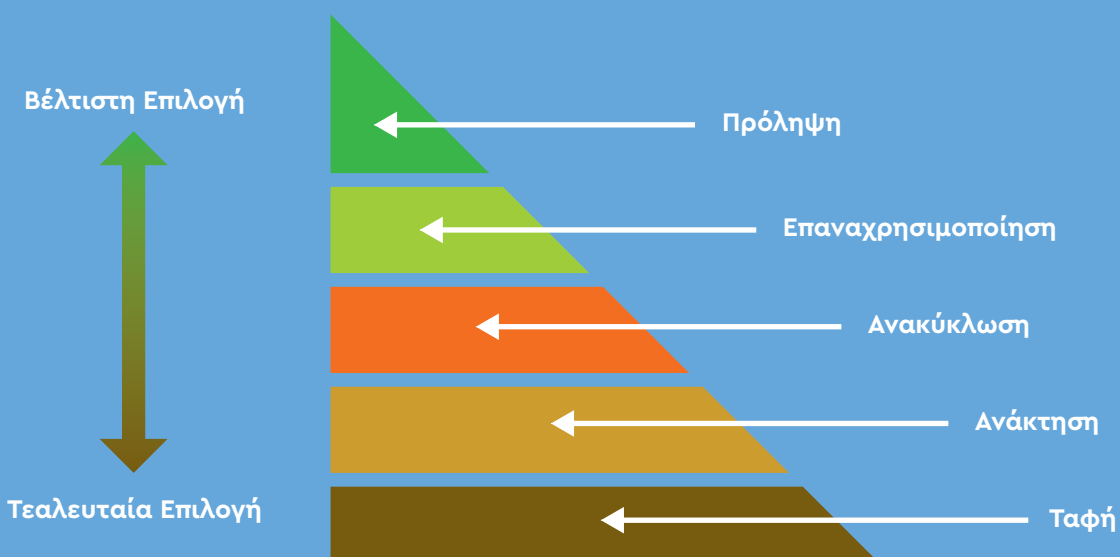
GRI 3-3, GRI 306-2, GRI 306-3



ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ	
	<b>ΘΕΤΙΚΕΣ</b>
<b>ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ</b>	Από την ψηφιοποίηση των εργασιών του ΤΑΙΠΕΔ, την εφαρμογή πρακτικών κυκλικής οικονομίας, την πιθανή εφαρμογή περιβαλλοντικών κριτηρίων και πιστοποιήσεις για τους προμηθευτές, προτάσεων εξοικονόμησης και επαναχρησιμοποίησης φυσικών πόρων στις συμβάσεις.
	<b>ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ</b>
<b>ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ</b>	Μέσω χρήσης υλικών από μη ανανεώσιμες πρώτες ύλες κατά την κατασκευή/αναβάθμιση/ανακαίνιση και τη λειτουργία του κτιρίου διοίκησης, των ακινήτων και υποδομών του χαρτοφυλακίου του ΤΑΙΠΕΔ καθώς επίσης και από την παραγωγή στερεών απορριμμάτων.
<b>ΠΙΘΑΝΕΣ</b>	Από την ενδεχόμενη μη εφαρμογή συστημάτων διακριτής συλλογής και ανακύκλωσης των στερεών απορριμμάτων στο χαρτοφυλάκιο του ΤΑΙΠΕΔ.

Το ΤΑΙΠΕΔ δεσμεύεται στις βασικές αρχές της κυκλικής οικονομίας και στην ορθολογική διαχείριση των απορριμμάτων, ενώ λαμβάνοντας υπόψη την κοινοτική και εθνική περιβαλλοντική νομοθεσία, εφαρμόζει, κατά προτεραιότητα, τις ακόλουθες μεθόδους διαχείρισης, θέτοντας την πρόληψη στην κορυφή της πυραμίδας ιεράρχησης και αναδεικνύοντας την ως τη βέλτιστη μέθοδο προστασίας του περιβάλλοντος και περιορισμού της ρύπανσης από τις δραστηριότητές του.

**Σχήμα 10:** Πυραμίδα Ιεράρχησης δράσεων και εργασιών διαχείρισης απορριμμάτων











Στο πλαίσιο αυτό, το ΤΑΙΠΕΔ επενδύει στη ψηφιοποίηση των λειτουργιών του και στην ανακύκλωση και έχει διαμορφώσει τις διεργασίες του κατά τρόπο που να περιορίζει τη χρήση χαρτιού και την παραγωγή απορριμμάτων. Αναλυτικότερα:

- Χρήση ψηφιακών λύσεων και λύσεων υπολογιστικού νέφους που επιτρέπει στους χρήστες να δημιουργούν, να μοιράζονται και να επεξεργάζονται τα έγγραφα online.
- Χρήση λογισμικού διαχείρισης εγγράφων (SharePoint) που επιτρέπει την online επεξεργασία και συνεργασία.
- Χρήση επιτραπέζιων εφαρμογών όπως το Microsoft Office και το OneDrive για το συντονισμό έργων εργασίας.
- Ηλεκτρονική αρχειοθέτηση εγγράφων μέσω από την πλατφόρμα "Πάπυρος" (Papyros).
- Χρήση ψηφιακού λογισμικού ανθρώπινου δυναμικού και μισθοδοσίας.
- Ορισμός προεπιλεγμένης ρύθμισης στον εκτυπωτή για εκτύπωση διπλής όψης
- Χρήση κεντρικών φωτοτυπικών μηχανημάτων και εκτυπωτών δικτύου για κοινή πρόσβαση των εργαζομένων.
- Εγκατάσταση τεχνολογίας εκτύπωσης με κωδικό PIN που απαιτεί από κάθε χρήστη να εισάγει έναν κωδικό για να ανακτήσει τις εργασίες εκτύπωσης.
- Ψηφιακή υπογραφή εγγράφων, Κατάργηση fax, Χρήση φορητών υπολογιστών σε συναντήσεις.
- Χρήση πολυλειτουργικού εκτυπωτή ή σαρωτή για σκανάρισμα στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή στο usb drive αντί για φωτοτύπηση εγγράφων.
- Εσωτερική διακίνηση και αποστολή εγγράφων σε όλη την εταιρεία ή δημοσίευση σε κεντρική τοποθεσία ή σε δικτυακό τόπο intranet.

Επιπλέον, πραγματοποιείται διαχωρισμός των υλικών (χαρτί, πλαστικό, μεταλλικές συσκευασίες κλπ), με στόχο την ανακύκλωσή τους. Το ΤΑΙΠΕΔ πραγματοποιεί επίσης ξεχωριστή συλλογή για τα επικίνδυνα απορρίμματα, όπως μπαταρίες και μελάνια και συνεργάζεται με εξειδικευμένες εταιρείες για τη διαχείριση αυτών.

Το έτος 2022 παράχθηκαν από τα γραφεία του ΤΑΙΠΕΔ 1,87 tn μη επικίνδυνων απορριμμάτων και 0,15 tn επικίνδυνων απορριμμάτων, τα οποία ανακυκλώθηκαν και συλλέχθηκαν από τις συνεργαζόμενες εξειδικευμένες εταιρείες διαχείρισης αυτών. Αναλυτικότερα παράχθηκαν 1,25 tn χαρτιού, 0,37 tn αλουμινίου, 0,25 tn πλαστικού και 0,15 tn ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού.

Το ΤΑΙΠΕΔ μέσα από τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022–2024, έχει θέσει μια σειρά στόχων επίδοσης (KPIs) για την καταγραφή των ποσοτήτων των επικινδύνων και μη επικινδύνων αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητές του, καθώς επίσης και των μεθόδων διαχείρισης αυτών (ανακύκλωση, επαναχρησιμοποίηση κλπ), ενώ μέσα από το *HRADF Rating Tool* αποσκοπεί στην καταγραφή των επιδόσεων των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του σε θέματα διαχείρισης απορριμμάτων, με στόχο την βελτιστοποίηση των στρατηγικών του αποφάσεων.

Στους άμεσους μελλοντικούς στόχους του ΤΑΙΠΕΔ και συγκεκριμένα μέχρι το τέλος του 2024, περιλαμβάνεται η διαμόρφωση πολιτικών και διαδικασιών για την επίτευξη zero waste, αλλά και η πρόσκληση των παραχωρησιούχων για κατάρτιση πολιτικής/διαδικασιών zero waste, καθώς επίσης και η διοργάνωση ημερίδων και σεμιναρίων στο προσωπικό σε θέματα κυκλικής οικονομίας με στόχο την ευαισθητοποίηση και βελτιστοποίηση της δέσμευσης του προσωπικού.

Τέλος, για την προώθηση της κυκλικής οικονομίας το ΤΑΙΠΕΔ ενσωματώνει προβλέψεις στο σχεδιασμό των έργων κατά την εκπόνηση των ΣΜΠΕ που αφορούν σε όρους για την επαναχρησιμοποίηση των υδάτινων πόρων και τη χρήση των υγρών αποβλήτων για αρδευτικούς σκοπούς, την επαναχρησιμοποίηση θερμών απόνερων των θερμαλιστικών κέντρων για θέρμανση των κτιρίων, την ορθή διαχείριση των απορριμμάτων κλπ.



# 4

## ΚΟΙΝΩΝΙΑ





## 4.1 ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

GRI 3-3



### ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ

	ΘΕΤΙΚΕΣ
<b>ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ</b>	Από την παραγωγική εργασία σε συνθήκες ανθρώπινης αξιοπρέπειας, όπου οι μισθοί και οι ώρες εργασίας είναι επαρκείς και εξασφαλίζουν ένα αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο. Από την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την προστασία των εργαζομένων, μέσω συλλογικών συμβάσεων εργασίας, καθώς επίσης και από τις ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, χωρίς αποκλεισμούς για όλους τους εργαζομένους.
	ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ
<b>ΠΙΘΑΝΕΣ</b>	Από τη διαμόρφωση συνθηκών εργασίας, οι οποίες δεν προάγουν την ελευθερία, την ισότητα, την ασφάλεια και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Όταν οι μισθοί και οι ώρες εργασίας είναι ανεπαρκείς και εμποδίζουν ένα αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο. Από την παρεμπόδιση δημιουργίας συμβουλίων των εργαζομένων και της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων καθώς επίσης και από την αδυναμία πρόσβασης σε ποιοτική εκπαίδευση και ευκαιρίες δια βίου μάθησης, κατά τρόπο αποκλειστικό και άδικο.

Η Διοίκηση του ΤΑΙΠΕΔ έχει θεσπίσει, εφαρμόζει και συντηρεί Πολιτική Ποιότητας και Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας (ΣΔΠ), σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001/2015. Αυτή η Πολιτική είναι συμβατή με το σκοπό και το αντικείμενο του Ταμείου και υποστηρίζει τους στρατηγικούς στόχους του. Ένας από τους βασικούς πυλώνες της Πολιτικής είναι η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος εμπνευσμένου από τις αρχές του σεβασμού, της ισότητας, της ασφάλειας και της αξιοκρατίας, καθώς και η άσκηση δομημένων προγραμμάτων εκπαίδευσης για το προσωπικό του.

Το ΤΑΙΠΕΔ είναι αφοσιωμένο στην ανάπτυξη και εφαρμογή υπεύθυνων πολιτικών και πρακτικών, διατηρώντας την αρμονική συνεργασία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, με στόχο τη δημιουργία αμοιβαίας μακροπρόθεσμης αξίας.

### ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

GRI 2-7

Κατά τη διάρκεια του 2022 το ΤΑΙΠΕΔ παρουσίασε αύξηση του συνολικού αριθμού των εργαζομένων του. Αναλυτικότερα, το έτος 2022, ο συνολικός αριθμός εργαζομένων ανήλθε στους 81, σε σύγκριση με τους 71 εργαζομένους που είχε το έτος 2021 παρουσιάζοντας μια αύξηση της τάξης του 14,08%.

Γράφημα 4: Σύνολο εργαζομένων



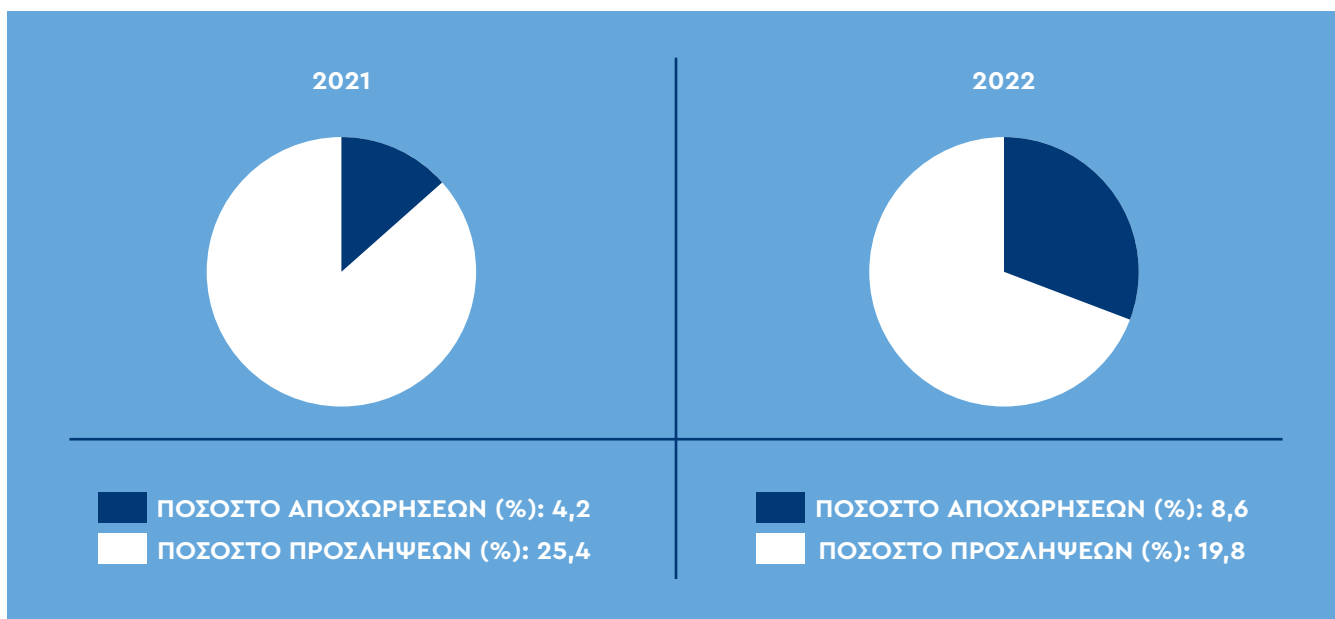
**Σημείωση:** Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τον αριθμό εργαζομένων του ΤΑΙΠΕΔ είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 7.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».

## ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΤΑΙΠΕΔ

GRI 401-1

Το 2022 υπήρξαν 7 αποχωρήσεις, που αντιστοιχούν σε ποσοστό 8,6% επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων του ΤΑΙΠΕΔ που ήταν 81, ενώ πραγματοποιήθηκαν 16 προσλήψεις, που αντιστοιχούν σε ποσοστό 19,8% επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων. Το 2021, ο αντίστοιχος αριθμός εργαζομένων ήταν 71, με 3 αποχωρήσεις, που αντιστοιχούν σε ποσοστό 4,2%, και 18 προσλήψεις, που αντιστοιχούν σε ποσοστό 25,4%.

**Γράφημα 5:** Ποσοστό προσλήψεων – αποχωρήσεων εργαζομένων



**Σημείωση:** Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τον αριθμό προσλήψεων – αποχωρήσεων του ΤΑΙΠΕΔ είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 7.4 «Δείκτες επίδοσης ESG (KPIs)».

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

GRI 2-30

Οι εργαζόμενοι του ΤΑΙΠΕΔ δεν εμπίπτουν σε συλλογική σύμβαση εργασίας και δεν έχουν ιδρύσει ούτε υπάγονται σε κάποιο σωματείο εργαζομένων. Οι μισθοί του προσωπικού καθορίζονται από τον Ιδρυτικό Νόμο του ΤΑΙΠΕΔ και την Πολιτική Αμοιβών Προσωπικού.

## ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΣΕ ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΥΣ Η ΜΕΡΙΚΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ

GRI 401-2

Όλοι οι εργαζόμενοι, συμπεριλαμβανομένων και των προσωρινών, δικαιούνται από τον οργανισμό παροχές όπως ασφάλιση ζωής, περίθαλψη, κάλυψη για αναπηρία ή ακαταλληλότητα και άδεια γονικής φροντίδας.

## ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 405-2

Σύμφωνα με τον **Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας**, που αναλύεται και στο κεφάλαιο Διακυβέρνηση, με απόφαση του ΔΣ του Ταμείου, καθορίζονται οι πάσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού του, ανάλογα με τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του και τα καθήκοντα που ασκεί, οι οποίες δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν το ½ των αποδοχών του Προέδρου ή του Διευθύνοντος Συμβούλου που καθορίζονται με τον Ιδρυτικό Νόμο.

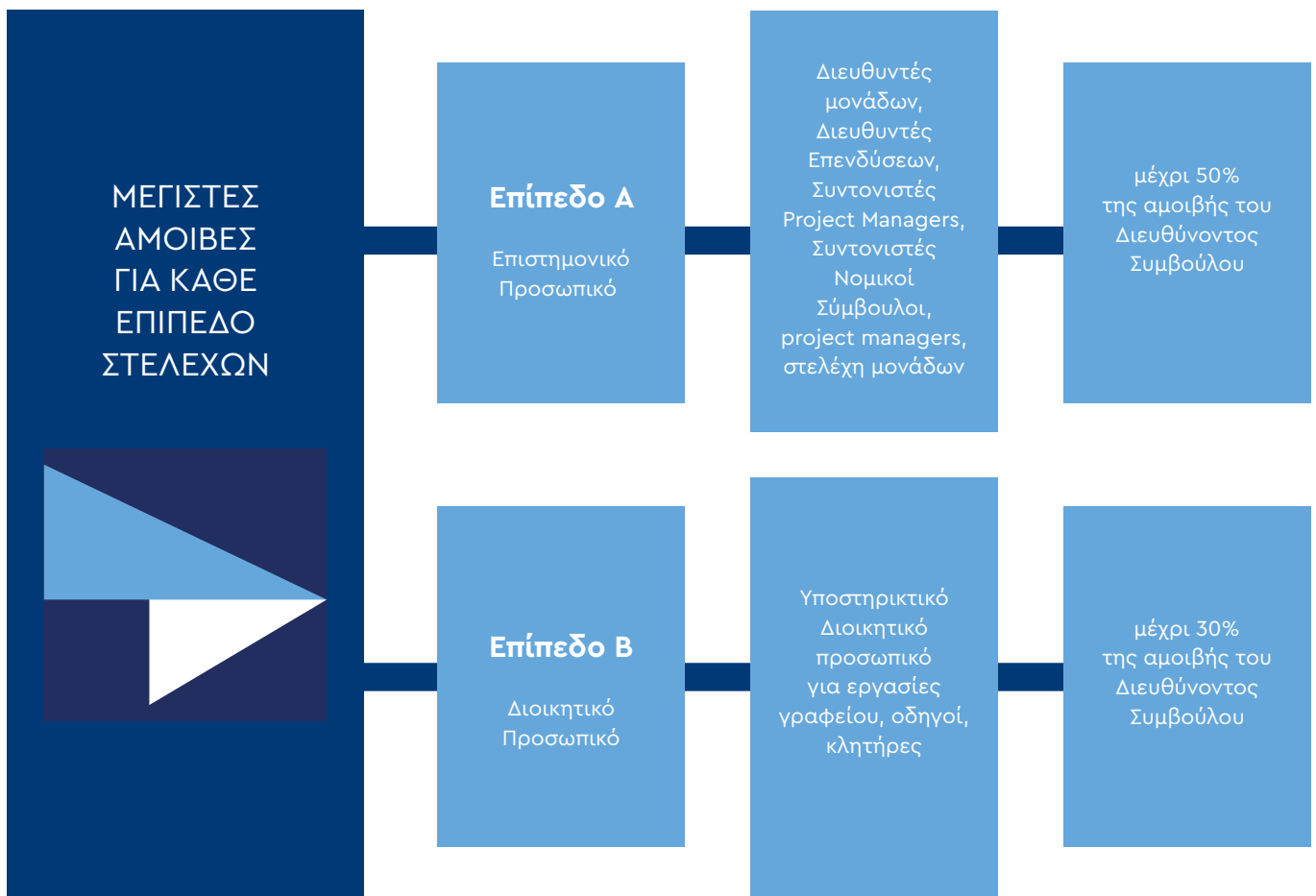


Ο ειδικότερος καθορισμός των αποδοχών του προσωπικού γίνεται με βάση τα ειδικότερα καθήκοντα που ανατίθενται σε αυτό, με την ατομική σύμβαση εργασίας που συνομολογείται μεταξύ μισθωτού και του ΤΑΙΠΕΔ.

Επίσης, αποδοχές, πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές του προσωπικού που μεταφέρεται στο Ταμείο από εταιρείες, σύμφωνα με τον Ιδρυτικό Νόμο, δεν λαμβάνονται υπόψη για τον καθορισμό των αποδοχών του, κατά τη συνομολόγηση των ατομικών συμβάσεων εργασίας του.

Επιπρόσθετα, βάσει της **Πολιτικής Αμοιβών Προσωπικού του ΤΑΙΠΕΔ**, το Ταμείο αναγνωρίζει δύο μισθολογικά επίπεδα, ανάλογα με το εύρος ευθύνης του στελέχους και οι μέγιστες αμοιβές για κάθε επίπεδο καθορίζονται ως εξής:

**Σχήμα 11:** Πολιτική μέγιστων αμοιβών προσωπικού



Οι συγκεκριμένες αμοιβές του υπό πρόσληψη προσωπικού καθορίζονται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, με βάση το επίπεδο ιεραρχίας στο οποίο πρόκειται να ενταχθεί, καθώς και τις γνώσεις, την εμπειρία και τις ικανότητές του σε σύγκριση με το υφιστάμενο προσωπικό του ίδιου επιπέδου. Οι γυναίκες, κατά μέσο όρο, λαμβάνουν μισθό 11% χαμηλότερο συγκριτικά με τους άνδρες.

## ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

Το ΤΑΙΠΕΔ σχεδιάζει και υλοποιεί θεματικά εκπαιδευτικά σεμινάρια επαγγελματικής κατάρτισης και ανάπτυξης, με στόχο τη βελτίωση των δεξιοτήτων του προσωπικού του. Οι εκπαιδεύσεις που προσφέρονται περιλαμβάνουν εσωτερικά προγράμματα εκπαίδευσης βασισμένα στο επαγγελματικό τους σχέδιο ανάπτυξης, καθώς και οικονομική υποστήριξη για εξωτερική εκπαίδευση ή επαγγελματική εκπαίδευση.

Για το 2022 οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης ήταν 1.493 εκ των οποίων οι 739 ήταν σε άνδρες και οι 754 σε γυναίκες. Ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά υπάλληλο ανήλθε στις 18,4 ώρες έναντι 18,2 το 2021.

Παρακάτω παρουσιάζεται η λίστα εκπαιδεύσεων που πραγματοποιήθηκαν για τα έτη 2022 και 2021.

**Πίνακας 11:** Εκπαιδευτικά σεμινάρια για τα έτη 2021 και 2022

2021	2022
Cyber Security	Εκπαίδευση για τη μετάβαση του Common File στο Cloud
Microsoft Azure Administrator	Project Management System (PMS) Training
Performance Management (Goal Setting – Giving Feedback – Assessing)	Performance Management (Goal Setting – Giving Feedback – Assessing)
Εργασία από το Σπίτι	Ψηφιακή Κάρτα – Εργατική Νομοθεσία
Ηλεκτρονικά Βιβλία Α.Α.Δ.Ε. (myDATA)	Εκπαίδευση Πυρασφάλειας – Εκκένωση Κτιρίου
Κανονιστική Συμμόρφωση & Επιχειρηματική Ηθική	Πρόγραμμα υποστήριξης εργαζομένων σε συνθήκες αυξημένης αβεβαιότητας, στρες και ανασφάλειας
Σύγχρονα Ζητήματα Πολεοδομικού Δικαίου & Δικαίου της Δόμησης για Επαγγελματίες	Advanced Excel
Συμβάσεις Παραχώρησης και ΣΔΙΤ (Ν. 4413/2016)	Διαχείριση Αναφορών/Καταγγελιών – Effective Whistleblowing Management
Facility Management	Ενημερωτικό πρόγραμμα για την πρόληψη και καταπολέμηση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία
Εκπαίδευση Πυρασφάλειας – Εκκένωση Κτιρίου	Γενικές Αρχές Πυρασφάλειας
HR Influencing	Circular Thinking for Ports
Microsoft Azure Security Technologies	Certified Professional Negotiator ®
The Web Up Project – Personal Branding	Microsoft Azure Administrator
The Web Up Project – Αυξάνοντας την απόδοση & εμπιστοσύνη	Microsoft Azure Security Technologies
The Web Up Project – Βασικές Αρχές Επικοινωνίας	Α' Βοήθειες/Basic Life Support-Automated External Defibrillator-Καρδιοαναπνευστική Αναζωογόνηση-ERC Guidelines In Times of Covid-19)
The Web Up Project – Διαχείριση Δύσκολων Καταστάσεων	Α' Βοήθειες/Τραύμα-Αντιμετώπιση Επείγοντος Περιστατικού
Windows Server 2019 Administration	Α' Βοήθειες/Trauma Support Level II-Αντιμετώπιση Αιμορραγίας-Τραύματος-Εγκαύματος & Χρήση Εξοπλισμού
Επενδύσεις σε ακίνητα: Κίνδυνοι, σχεδιασμός και υλοποίηση συναλλαγών	Εκπαίδευση σε θέματα Επιχειρησιακής Συνέχειας (ISO 22301)
N.4412 Δημόσιες Συμβάσεις κατόπιν αλλαγών Ν.4782	Εκπαίδευση σε θέματα Ποιότητας (ISO 9001)
Executive Internal Audit Workshop	COSO Internal Control Certificate Program
Microsoft Azure Administration	Οι αλλαγές στη λειτουργία του ΓΕΜΗ και τις ΥΜΣ
Business English	Ψηφιακή Κάρτα-Απογραφική Διαδικασία Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας και Νέος Τρόπος Δήλωσης
Excel (Basic)	Business English
PowelPoint (Basic)	Induction Course
Ενδοεταιρική Διαμεσολάβηση & Επίλυση Συγκρούσεων στον Εργασιακό Χώρο	Συμμετοχές σε συνέδρια σχετικά με το αντικείμενο των εργαζομένων (i.e. Audit, Compliance, Ports, etc)
Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας και Παρακολούθηση Άσκησης επί χάρτου (ISO 22301)	
Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας (ISO 37001)	
Induction (internal)	
Συμμετοχές σε συνέδρια σχετικά με το αντικείμενο των εργαζομένων (i.e. Audit, Compliance, Ports, etc)	

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ

GRI 404-2, GRI 404-3

Το ΤΑΙΠΕΔ έχει σχεδιάσει Πρόγραμμα Διαχείρισης Ηγεσίας για την αναβάθμιση και την εξατομίκευση των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Το πρώτο μέρος του προγράμματος ήταν μια 360° αξιολόγηση η οποία διενεργήθηκε το έτος 2022.

Για το 2022 σε σύνολο 81 υπαλλήλων, έλαβαν αξιολόγηση 78 εργαζόμενοι του ΤΑΙΠΕΔ, εκ των οποίων οι 30 ήταν άνδρες και οι 48 γυναίκες. Συνολικά αξιολόγηση έλαβε το 96,3% του προσωπικού του ΤΑΙΠΕΔ, ενώ το 2021 το αντίστοιχο ποσοστό ανήλθε στο 97,2% των συνολικών εργαζομένων.

Όσον αφορά στη μετάβαση των εργαζομένων προς συνταξιοδότηση ή των εργαζομένων που αποχώρησαν από το ΤΑΙΠΕΔ για διάφορους λόγους, παρέχονται υπηρεσίες συμβουλευτικής υποστήριξης, καθώς επίσης και εκπαιδευτική υποστήριξη / καθοδήγηση για την επανεισαγωγή τους στην αγορά εργασίας.

## 4.2 ΥΓΙΕΙΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ



GRI 3-3

ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ	
ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ	<b>ΘΕΤΙΚΕΣ</b> Από την αύξηση της απασχόλησης, εξαιτίας της υψηλής επενδυτικής δραστηριότητας σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο, των διαβουλεύσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, και της δημιουργίας κοινωνικής υπεραξίας μέσα από κοινωνικά αποδεκτές επενδύσεις.
	<b>ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ</b> Μέσω πιθανής έλλειψης όρων εντοπιότητας στις συμβάσεις παραχώρησης για θέματα προσλήψεων προσωπικού και πιθανής αστοχίας των παραχωρησιούχων να υλοποιήσουν τα προβλεπόμενα των συμβάσεων που εξυπηρετούν τα συμφέροντα της τοπικής κοινωνίας.

Η δραστηριότητα του ΤΑΙΠΕΔ διαμορφώνει μία σειρά κοινωνικών επιδράσεων προς τα ενδιαφερόμενα μέρη του, καθώς και ευρύτερα για τους πολίτες της χώρας. Το Ταμείο δεσμεύεται μέσα από την Στρατηγική του για την Βιώσιμη Ανάπτυξη 2022-2026, να προωθήσει κοινωνικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες με έμφαση στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής τους.

Το ΤΑΙΠΕΔ δίνει προτεραιότητα στην γνώμη όλων των κατηγοριών ενδιαφερομένων μερών του και ιδιαίτερα στους κατοίκους των τοπικών περιοχών που ασκεί την επενδυτική του δραστηριότητα. Στο πλαίσιο αυτό, το ΤΑΙΠΕΔ μέσα από την Μονάδα Αξιοποίησης της Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, εκπονεί μελέτες στρατηγικής εκτίμησης περιβαλλοντικών επιπτώσεων, οι οποίες περιλαμβάνουν διαδικασίες δημόσιας διαβούλευσης, προσφέροντας έτσι τη δυνατότητα συμμετοχής στους κατοίκους των τοπικών κοινωνιών και σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Παράλληλα το ΤΑΙΠΕΔ πραγματοποιεί σε τακτική βάση διαβουλεύσεις με τις τοπικές κοινωνίες και εφαρμόζει διαδικασία καταγραφής και διαχείρισης των αιτημάτων / παραπόνων τους.

Επίσης, το ΤΑΙΠΕΔ, μέσω της Μονάδας Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας, παρουσιάζει σημαντική συμβολή





σε μια σειρά έργων υποδομών στρατηγικής προτεραιότητας, όπως στον τομέα της Υγείας, του Βιώσιμου Αστικού Περιβάλλοντος και Αναψυχής, της Ασφάλειας, των Μεταφορών, συμβάλλοντας στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών αλλά και του συνόλου των πολιτών της χώρας.

Παρακάτω, παρουσιάζονται ενδεικτικά ορισμένα εμβληματικά έργα που βρίσκονται σε εξέλιξη, από την Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας.

## ΥΓΕΙΑ

### ► ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ

Το έργο «Μεταρρύθμιση του συστήματος Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Περίθαλψης» αφορά στην υλοποίηση της ανακαίνισης και της λειτουργικής και ενεργειακής αναβάθμισης των υποδομών της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Περίθαλψης. Το έργο αφορά σε τουλάχιστον 50% του συνόλου των Κέντρων Υγείας, Περιφερειακών και Τοπικών Ιατρείων και Πολυδύναμων Περιφερειακών Ιατρείων της χώρας (156 από σύνολο 312), καθώς και στην ανάπτυξη δομών για τη διαχείριση των χρόνιων νοσημάτων εντός των Κέντρων Υγείας. Μέσω του έργου αυτού θα ενισχυθεί το Εθνικό Σύστημα Πρωτοβάθμιας Υγείας και θα βελτιωθεί η ποιότητα και η αποτελεσματικότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας προς τους πολίτες.

Η κτιριακή λειτουργία των Κέντρων Υγείας θα βελτιωθεί με την εκτέλεση των αναγκαίων, κατά περίπτωση, εσωτερικών διαρρυθμίσεων, την αντικατάσταση εξοπλισμού και τη δημιουργία διατάξεων και την εγκατάσταση εξοπλισμού για τη διευκόλυνση πρόσβασης ατόμων μειωμένης κινητικότητας. Επιπλέον προβλέπονται όλες οι αναγκαίες εργασίες αποκατάστασης φθορών, καθώς επίσης και οι, κατά περίπτωση, απαιτούμενες εργασίες αναβάθμισης του περιβάλλοντος χώρου.

### ► ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ – ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΕΣΥ

Το έργο «Υποδομές υγείας – Εθνικό Σύστημα Υγείας, Ανακαίνιση και Αναβάθμιση Υποδομών Νοσοκομείων» αφορά στην επέκταση, τον εκσυγχρονισμό και την λειτουργική και ενεργειακή αναβάθμιση των κτιριακών υποδομών 80 νοσοκομείων, στις επτά Υγειονομικές Περιφέρειες της χώρας, καθώς και στην προμήθεια νέου ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού. Μέσω του έργου αυτού, θα αναδιοργανωθεί, εκσυγχρονισθεί και τελικά ενισχυθεί το Εθνικό Σύστημα Δευτεροβάθμιας Υγείας, με αποτέλεσμα τη βελτίωση της ανθεκτικότητάς του, και την αναβάθμιση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας προς τους πολίτες.

## ΒΙΩΣΙΜΟ ΑΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΑΝΑΨΥΧΗ

### ► ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΡΙΒΙΕΡΑ

Ο «Αστικός Περίπατος» διασχίζει έξι Δήμους (Καλλιθέας, Π. Φαλήρου, Αλίμου, Ελληνικού-Αργυρούπολης, Γλυφάδας, Βάρης – Βούλας – Βουλιαγμένης) και αναμένεται να δημιουργήσει έναν ποιοτικό, λειτουργικό και αισθητικό άξονα που συνδέει και ενοποιεί την εν λόγω παράκτια περιοχή. Στόχος του έργου είναι η δημιουργία ενός αναβαθμισμένου ελεύθερου δημόσιου χώρου, που αποδίδεται στους πεζούς και τους ποδηλάτες όλου του λεκανοπεδίου αυξάνοντας παράλληλα το πράσινο.

Η παρέμβαση στοχεύει στη βελτίωση του αστικού περιβάλλοντος μέσω της αναβάθμισης της ποιότητας του αστικού χώρου και της προσέλκυσης νέων λειτουργιών οικονομικών δραστηριοτήτων, έχοντας ταυτόχρονα θετικό αντίκτυπο στο φυσικό περιβάλλον των αστικών κέντρων, δημιουργώντας νέες θέσεις εργασίας και επιτυγχάνοντας σημαντική εξοικονόμηση ενέργειας που θα συμβάλλει στη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα.

## ΕΡΕΥΝΑ – ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

### ► ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ – ΕΠΕΚΤΑΣΗ – ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΤΩΝ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΕΡΕΥΝΑΣ & ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ (ΓΓΕΚ)

Η Δράση έχει σκοπό την ενίσχυση των στρατηγικών επιλογών των εποπτευομένων από τη ΓΓΕΚ Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων, καθώς και την αναπτυξιακή πορεία και την ποιότητα των προσφερόμενων προϊόντων και των υπηρεσιών. Η συνεχής δράση σε κρίσιμους τομείς εθνικής προτεραιότητας, στους οποίους έχει αναπτυχθεί επιστημονική αριστεία, καθώς και η ενίσχυση νέων κατευθύνσεων, οι οποίες θα οδηγήσουν τα Ερευνητικά κέντρα σε αναπτυξιακή κατεύθυνση με διεθνή αναγνώριση, αποτελούν επένδυση για το μέλλον τους.

Ο κύριος στόχος της Δράσης είναι η ανάπτυξη της υποδομής των Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων της χώρας, η ενίσχυση της έρευνας και η εν δυνάμει αξιοποίηση των αποτελεσμάτων που θα προκύψουν από αυτήν με την υλοποίηση έργων υψηλής ερευνητικής και επιστημονικής στάθμης. Απώτερος σκοπός είναι η στρατηγική ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα των εποπτευομένων από τη ΓΓΕΚ Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων και η διατήρηση της υψηλής στάθμης στους ερευνητικούς τομείς που αυτά δραστηριοποιούνται.

Οι βασικές στρατηγικές προτεραιότητες είναι:

- Η ενίσχυση των Υποδομών του ερευνητικού ιστού της χώρας
- Η δημιουργία περιβάλλοντος που ενθαρρύνει την ανάπτυξη της καινοτομίας των εποπτευομένων από τη ΓΓΕΚ Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων.
- Η ενίσχυση της θέσης των εποπτευομένων από τη ΓΓΕΚ Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων στο Ευρωπαϊκό και Διεθνές ερευνητικό τοπίο.

## ΑΣΦΑΛΕΙΑ

### ► ΜΕΤΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΦΥΛΑΚΩΝ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

Το έργο αφορά στη μελέτη, χρηματοδότηση, κατασκευή, προμήθεια εξοπλισμού, συντήρηση και τεχνική διαχείριση των υποδομών που θα στεγάσουν το νέο πρότυπο Δικαστικό Σωφρονιστικό Κατάστημα Αθηνών (ΔΣΣΑ) και τη Διεύθυνση Μεταγωγών Δικαστηρίων Αττικής (ΔΜΔΑ), σε ακίνητο έκτασης περίπου 100 στρεμμάτων, στη θέση του παλαιού Στρατοπέδου «Αμερικάνικης Ευκολίας» στον Ασπρόπυργο Αττικής.

## ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ

### ► ΣΤΡΑΤΟΠΕΔΟ ΓΚΟΝΟΥ

Το έργο στοχεύει στη δημιουργία και ανάπτυξη εμπορευματικού κέντρου στο πρώην στρατόπεδο Γκόνου στη Θεσσαλονίκη, το οποίο εκτείνεται σε 672 στρέμματα και βρίσκεται στη δυτική είσοδο της πόλης, σε απόσταση 8 χλμ. από το λιμάνι. Η υλοποίησή του θα ανοίξει τις πύλες της ελληνικής αγοράς στη Βαλκανική και θα αναδείξει τόσο την πόλη, όσο και ευρύτερα τη Βόρεια Ελλάδα **ως διεθνή κόμβο του διαμετακομιστικού εμπορίου.**

Το ΤΑΙΠΕΔ μέσω της υλοποίησης των ανωτέρω έργων, πέρα από την αναβάθμιση των υποδομών και των παρεχόμενων υπηρεσιών, δημιουργεί νέες άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας καθώς επίσης και σημαντικά οφέλη προς τις τοπικές κοινωνίες ενώ αυξάνει τις ταμειακές ροές προς την ευρύτερη Εθνική οικονομία.

## ΕΡΓΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

### ► ΔΡΑΣΗ ANTINERO I: ΕΡΓΑ ΑΝΤΙΠΥΡΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Το ΤΑΙΠΕΔ, τον Φεβρουάριο του 2022 ανέλαβε την ωρίμανση, τη διενέργεια των διαδικασιών ανάθεσης και την παρακολούθηση του εν λόγω έργου, το οποίο αφορά σε δράσεις αντιπυρικής προστασίας σε άμεσα προτεραιοποιημένες περιοχές, με στόχο τη θωράκιση των δασικών οικοσυστημάτων της χώρας από πυρκαγιές κατά το έτος 2022. Στο πλαίσιο του έργου πραγματοποιήθηκαν:

- Εργασίες καθαρισμού δασών και δασικών εκτάσεων. Συνολικά πραγματοποιήθηκαν καθαρισμοί σε 42.810,24 στρέμματα.
- Συντηρήσεις δασικού οδικού δικτύου. Συνολικά πραγματοποιήθηκαν συντηρήσεις σε 61.583,81 στρέμματα.
- Συντηρήσεις/διανοίξεις αντιπυρικών ζωνών, σε περιοχές με εγκεκριμένες σχετικές μελέτες. Συνολικά πραγματοποιήθηκαν συντηρήσεις σε 8.799,98 στρέμματα.
- Εκπόνηση μελετών και εργασίες καθαρισμού δασών και δασικών εκτάσεων, συντήρησης δασικού οδικού δικτύου & αντιπυρικών ζωνών, σε περιοχές χωρίς εγκεκριμένες μελέτες. Επιπλέον, προβλέπεται η εκπόνηση μελετών κατάρτισης σχεδίων αντιπυρικής προστασίας.

Το καλοκαίρι του 2022, το *Antinero I* επεκτάθηκε με προσθήκη επιπλέον δασοτεχνικών εργασιών σε περιοχές που αφορούσαν, μεταξύ άλλων, εκτάσεις περίξ αρχαιολογικών χώρων και περιστατικών δασών, οι οποίες περιλάμβαναν:

- Εργασίες καθαρισμού δασών και δασικών εκτάσεων. Συνολικά πραγματοποιήθηκαν καθαρισμοί σε 12.899,45 στρέμματα.
- Συντηρήσεις δασικού οδικού δικτύου. Συνολικά πραγματοποιήθηκαν συντηρήσεις σε 12.220,09 στρέμματα.
- Συντηρήσεις/διανοίξεις αντιπυρικών ζωνών, σε περιοχές με εγκεκριμένες σχετικές μελέτες. Συνολικά πραγματοποιήθηκαν συντηρήσεις σε 5.842,49 στρέμματα.

## ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ – ΟΦΕΛΟΥΣ ΕΡΓΩΝ

Προκειμένου να εκτιμηθεί η ακριβής συνεισφορά του ΤΑΙΠΕΔ προς τις τοπικές κοινωνίες, διεξήγαγε το 2022 την πρώτη μελέτη εκτίμησης του κοινωνικού κόστους – οφέλους των έργων δασοπροστασίας που υλοποιούνται στο πλαίσιο του «Σχεδίου Δασικής Προστασίας». Παράλληλα το ΤΑΙΠΕΔ έχει θέσει ως άμεσο στόχο, την επέκταση παρόμοιων μελετών κόστους – οφέλους και σε άλλες στρατηγικές συμβάσεις που ωριμάζει.

**Σχήμα 12:** Οικονομικά άμεσα και έμμεσα οφέλη από την υλοποίηση του «Σχεδίου Δασικής Προστασίας»



Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται, ενδεικτικά, σημαντικά έργα που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2022 καθώς και τα προκύπτοντα κοινωνικοοικονομικά τους οφέλη.

**Πίνακας 12:** Έργα που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2022

ΕΤΑΙΡΕΙΑ / ΑΚΙΝΗΤΟ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ	ΤΙΜΗΜΑ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΟΦΕΛΗ
<b>ΔΕΠΑ Υποδομών</b>	Ολοκληρώθηκε με επιτυχία ο διαγωνισμός για την από κοινού πώληση του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της ΔΕΠΑ Υποδομών στην Italgas Spa. Η διαγωνιστική διαδικασία για την πώληση του 65% και 35% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας που κατείχαν το ΤΑΙΠΕΔ και η ΕΛΠΕ αντίστοιχα, ολοκληρώθηκε το 2021 και η μεταβίβαση των μετοχών πραγματοποιήθηκε το 2022.	Δίκτυο Φυσικού Αερίου εντός της επικράτειας της Ελλάδας	516 εκ. ευρώ	<p>Η πώληση της ΔΕΠΑ θα δημιουργήσει νέες θέσεις εργασίας και θα αποτελέσει το εφαλτήριο για την υλοποίηση νέων επενδύσεων. Θα συνεισφέρει σημαντικά στην επέκταση και αναβάθμιση των υποδομών της χώρας μας και θα συμβάλει στους στόχους που έχει θέσει για την ενεργειακή της μετάβαση.</p> <p>Αναμένεται επίσης να συμβάλει στη μείωση του κόστους προμήθειας ενέργειας στα νοικοκυριά. Επίσης θα πυροδοτήσει νέα τεχνολογική επέκταση και την ανάπτυξη ενός πλήρους ψηφιακού δικτύου από το οποίο θα μπορούν να επωφεληθούν οι τοπικές κοινωνίες και οι νέοι χρήστες/καταναλωτές.</p>
<b>Ξενία Κύθνος</b>	Το ακίνητο διατέθηκε μέσω του e-auction IX, και η σύμβαση υπεγράφη τον Ιούνιο 2022. Το ακίνητο έχει ιδιαίτερα σημαντική ιστορική και πολιτιστική αξία. Εντός του ακινήτου υπάρχουν δύο ιαματικές πηγές, α) η αλατούχα ιαματική πηγή των «Αγίων Αναργύρων» και β) η σιδηρούχα ιαματική πηγή «Κάκαβος». Το ακίνητο βρίσκεται στον παραδοσιακό οικισμό Λουτρά Κύθνου και αποτελείται από ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις, κέντρο υδροθεραπείας το οποίο αποτελείται από 14 ξεχωριστά μαρμάρινα λουτρά και υποδομές υποστήριξης. Θεωρείται η πρώτη υποδομή ιαματικού τουρισμού που λειτούργησε στην Ελλάδα.	4.040,45 τ.μ.	2,8 εκ. ευρώ	<p>Η επένδυση πρόκειται να συμβάλει στην δημιουργία νέων έμμεσων και άμεσων θέσεων εργασίας και παράλληλα να δώσει ώθηση στην ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας.</p> <p>Θα βελτιώσει επίσης την ποιότητα ζωής των κατοίκων της Κύθνου μέσω των νέων υπηρεσιών και παροχών που θα προσφέρει με τη λειτουργία του.</p>
<b>Ακίνητο Νέα Ηρακλείτσα</b>	Το ακίνητο διατέθηκε μέσω του e-auction IX, και η σύμβαση υπεγράφη τον Νοέμβριο του 2022. Το ακίνητο στη Νέα Ηρακλείτσα Καβάλας αποτελείται από δύο όμορα παραθαλάσσια οικόπεδα, συνολικής επιφάνειας 149,733 στρέμματα. Το ακίνητο, χωροθετημένο στον κόλπο του Παλαιού, είναι επίπεδο, έχει αμμόδες παραλιακό μέτωπο μήκους 600 μ. και διαθέτει απεριόριστη θέα στον κόλπο της Καβάλας και στα ανατολικά παράλια της νήσου Θάσου.	149.734 τ.μ.	18,5 εκ. ευρώ	<p>Η επένδυση πρόκειται να συμβάλει στη δημιουργία νέων έμμεσων και άμεσων θέσεων εργασίας και παράλληλα να δώσει ώθηση στην ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας.</p> <p>Αναλυτικότερα η επένδυση αναμένεται να:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Δημιουργήσει έως 1.000 θέσεις εργασίας κατά τη φάση κατασκευής του έργου, ενώ αναμένεται να δημιουργήσει έως 1.500 θέσεις εργασίας με την ολοκλήρωση και λειτουργία.</li> <li>• Προσελκύσει ακόμα περισσότερες επενδύσεις στην περιοχή δημιουργώντας ακόμα περισσότερες άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας.</li> <li>• Βελτιώσει το βιοτικό επίπεδο των κατοίκων της περιοχής μέσα από τις παροχές και νέες υπηρεσίες που θα προσφέρει η λειτουργία του.</li> <li>• Βελτιώσει την ποιότητα του περιβάλλοντος μέσα από την δημιουργία πράσινων χώρων και την μείωση της ρύπανσης.</li> </ul>



# 4.3 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ



## ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

GRI 3-3, GRI 201-1

ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ	
ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ	<b>ΘΕΤΙΚΕΣ</b>
	Μέσω της συμμετοχής του ΤΑΙΠΕΔ στην Ομάδα εργασίας του ΥΠΕΝ για τα Βιώσιμα Χρηματοοικονομικά (sustainable finance), του Εθνικού Συμβουλίου Κυκλικής Οικονομίας, της ανάπτυξης ψηφιακού εργαλείου αξιολόγησης θεμάτων ESG, της ενημέρωσης των εταιρειών του χαρτοφυλακίου σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, αλλά και μέσα από την έγκαιρη καταβολή των οικονομικών του υποχρεώσεων, της συμβολής του ΤΑΙΠΕΔ στη μείωση του δημοσίου χρέους αλλά και της προσέλκυσης άμεσων ξένων επενδύσεων στη χώρα.
ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ	<b>ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ</b>
	Μέσω έλλειψης μηχανισμού για τη συστηματική ενσωμάτωση κριτηρίων και όρων ESG στην αξιοποίηση του χαρτοφυλακίου του ΤΑΙΠΕΔ.
ΠΙΘΑΝΕΣ	Μέσω πιθανών καθυστερήσεων στην υλοποίηση του προγράμματος του ΤΑΙΠΕΔ που οφείλονται σε επιχειρησιακούς, πολιτικούς και κοινωνικούς λόγους, πιθανής αδυναμίας εκτίμησης της συνολικής οικονομικής αξίας του χαρτοφυλακίου, λόγω μη εσωτερίκευσης των εξωτερικών περιβαλλοντικών και κοινωνικών ωφελειών καθώς επίσης και εξαιτίας της μειωμένης συνεργασίας με εξωτερικούς συνεργάτες, αλλά και πιθανής καθυστέρησης υλοποίησης επενδυτικών σχεδίων.

Η άμεση οικονομική αξία που παρήχθη το 2022 για το ΤΑΙΠΕΔ ανήλθε στα 17,5 εκ. ευρώ με το 28% να αποτελεί την κατανεμημένη οικονομική αξία προς του εργαζομένους του, ενώ μέσω της δραστηριότητας του έχει δημιουργήσει τόσο άμεσα όσο και έμμεσα, σημαντικό αριθμό θέσεων εργασίας, συμβάλλοντας σημαντικά στην ανάπτυξη του βιοτικού επιπέδου των πολιτών της χώρας μας.

Παράλληλα, σκοπός του ΤΑΙΠΕΔ είναι, μέσω της τεχνογνωσίας που έχει αναπτύξει, να επιταχύνει τις διαδικασίες υλοποίησης των επενδύσεων και να μεγιστοποιήσει τα οφέλη του με όρους οικονομικού αποτελέσματος, προστασίας του περιβάλλοντος και κοινωνικής ευημερίας. Αυτό επιτυγχάνεται μέσα από τη συστηματική ενσωμάτωση όρων βιωσιμότητας και κριτηρίων ESG στη λειτουργία του, αποσκοπώντας πέρα από τα οικονομικά και δημοσιονομικά προκύπτοντα οφέλη, να χτίζονται τα θεμέλια μίας πιο ανθεκτικής και ανταγωνιστικής οικονομίας που σέβεται το περιβάλλον, δημιουργεί ποιοτικές θέσεις εργασίας και μία συνεκτική κοινωνία, προωθώντας την καινοτομία.

Η ενσωμάτωση των αρχών της αειφορίας και η συμπερίληψη κριτηρίων ESG στη λειτουργία του Ταμείου:

1. Ενισχύει την προσέλκυση υπεύθυνων/βιώσιμων επενδύσεων προς όφελος της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας
2. Συμβάλλει στην επίτευξη των Εθνικών ενεργειακών και κλιματικών στόχων που έχει θέσει η χώρα

Παράλληλα το ΤΑΙΠΕΔ ως πόλος έλξης άμεσων ξένων επενδύσεων στη χώρα, στοχεύει στην προσέλκυση υπεύθυνων επενδυτών και προωθεί θέματα που σχετίζονται με τα βιώσιμα χρηματοοικονομικά. Επιπλέον, έχει δεσμευθεί να παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις γύρω από τα βιώσιμα χρηματοοικονομικά σε εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο και να ενημερώνει τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του για τους πιθανούς κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.

## ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΑΙΠΕΔ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΣΤΗ ΧΩΡΑ

- Συμμετοχή ΤΑΙΠΕΔ στην ομάδα εργασίας "Βιώσιμα Χρηματοοικονομικά" του Εθνικού Συμβουλίου για την Κυκλική Οικονομία:

Το ΤΑΙΠΕΔ, έχοντας αναπτύξει καινοτόμες πρωτοβουλίες στον τομέα των βιώσιμων χρηματοοικονομικών, κλήθηκε να συμμετάσχει, αλλά και να αναλάβει ρόλο συντονιστή, μαζί με την Ελληνική Ένωση Τραπεζών, στην Ομάδα Εργασίας του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΠΕΝ) για τα "Βιώσιμα Χρηματοοικονομικά", στο πλαίσιο του Εθνικού Συμβουλίου για την Κυκλική Οικονομία. Το αντικείμενο της εν λόγω ομάδας ήταν η ενσωμάτωση της διάστασης της αειφορίας και ειδικότερα της κυκλικής οικονομίας στο χρηματοπιστωτικό σύστημα της Ελλάδας, που ολοκληρώθηκε με την υποβολή ολοκληρωμένης πρότασης προς το Υπουργείο Ενέργειας.

Η πρόταση, μεταξύ άλλων, αφορούσε και στην ενίσχυση της αειφορικότητας του προγράμματος αξιοποίησης της ιδιωτικής περιουσίας του Δημοσίου και πιο συγκεκριμένα την παροχή οικονομικών κινήτρων, όπως για παράδειγμα μέσα από τη στοχευμένη χρήση πόρων του ΕΣΠΑ, για τη χρηματοδότηση μέρους των επενδύσεων των προτεινόμενων επιχειρηματικών σχεδίων, για την αξιοποίηση των περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου του ΤΑΙΠΕΔ, ανάλογα με την αειφορική τους επίδοση. Στόχος της εν λόγω πρότασης ήταν η προσέλκυση βιώσιμων επενδύσεων σε τομείς κλειδιά για την ελληνική οικονομία, όπως η ενέργεια, οι μεταφορές και ο τουρισμός, ενώ παράλληλα τονίστηκε η αναγκαιότητα να αναπτυχθεί ένα σύστημα αξιολόγησης βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων.

- Διαμόρφωση του πλαισίου ESG για τις στρατηγικές επενδύσεις στη χώρα

Στο τέλος του 2022, ξεκίνησε η υποστήριξη του ΤΑΙΠΕΔ προς τη Γενική Γραμματεία Στρατηγικών και Ιδιωτικών Επενδύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων αναφορικά με την εκπόνηση τεχνικής έκθεσης αλλά και τη σύνταξη των τεχνικών κανονιστικών διατάξεων για την ΚΥΑ εφαρμογής του άρθρου 7, παρ. 4 του Νόμου 4864/2021 σχετικά με τις Στρατηγικές επενδύσεις, οι οποίες αφορούν Ειδικά Σχέδια Χωρικής Ανάπτυξης Στρατηγικών Επενδύσεων (ΕΣΧΑΣΕ) και οποιεσδήποτε άλλες μορφές στρατηγικών επενδύσεων αποφασισθεί ότι θα πρέπει να υπαχθούν σε αυτό το καθεστώς.

Στο τεχνικό σκέλος της ΚΥΑ το ΤΑΙΠΕΔ συμμετείχε σε ομάδα για τη σύνταξη των τεχνικών κανονιστικών διατάξεων:

1. εφαρμογής κριτηρίων «*Environmental, Social and Corporate Governance – ESG*» και
2. υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας,

ενώ υπήρξε στενή συνεργασία με στελέχη του ΥΠΕΝ με στόχο την προσθήκη στο Νόμο 4864/2021, χωρικών δεικτών παρακολούθησης των στρατηγικών επενδύσεων που υλοποιούνται μέσω της σύνταξης ΕΣΧΑΣΕ.

5

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ







## 5.1 ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ



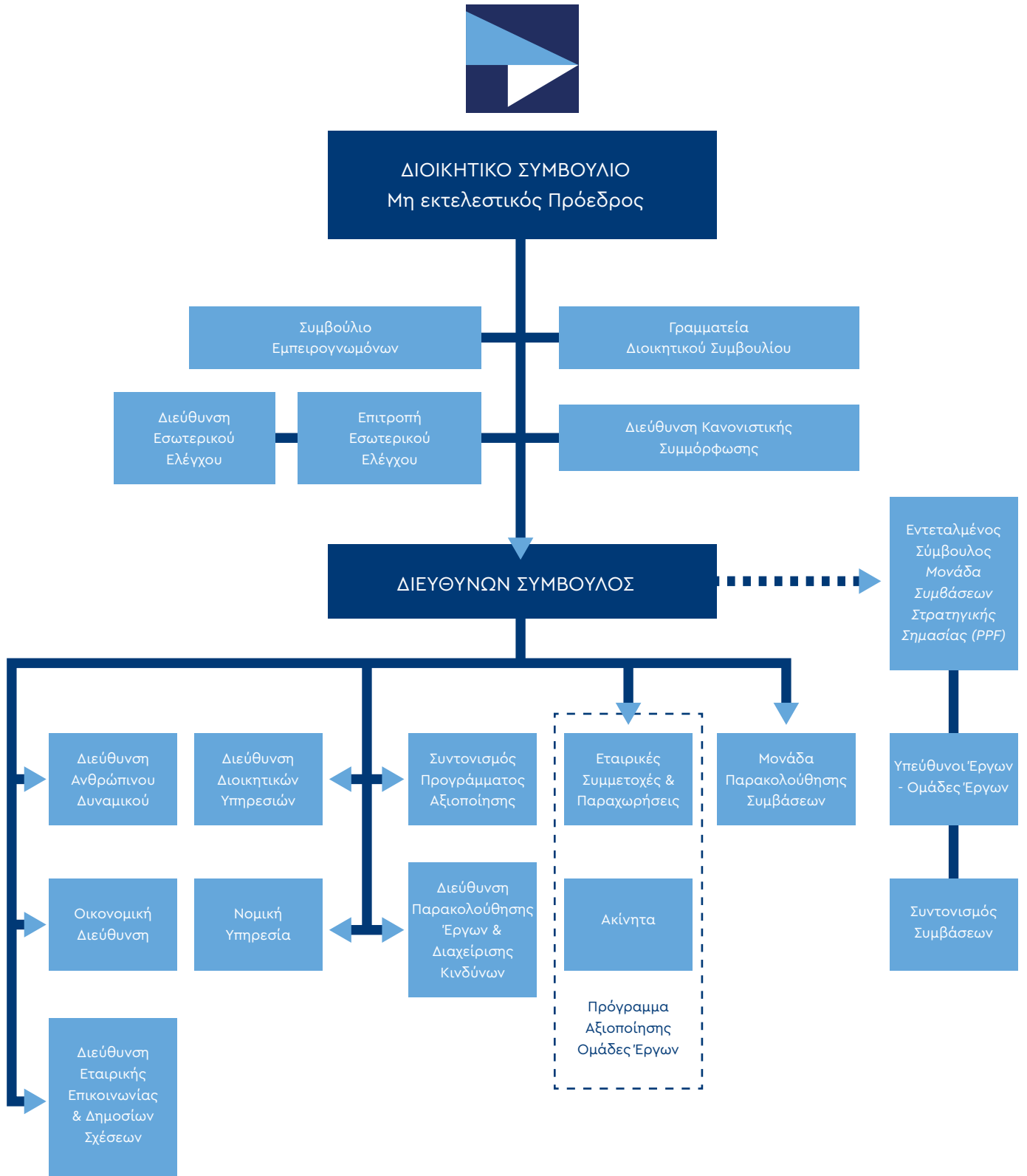
ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ	
ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ	<b>ΘΕΤΙΚΕΣ</b>
	<p>Από τα μηδενικά περιστατικά διαφθοράς, αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς, αντιμονοπωλιακές κυρώσεις. Από την ύπαρξη Πολιτικής Ενάντια στη Δωροδοκία &amp; τη Διαφθορά για ακεραιότητα και διαφάνεια του Ταμείου, πιστοποιημένης κατά ISO 37001. Από την εκπόνηση <i>due diligence</i> (ελέγχου δέουσας επιμέλειας) σε παραχωρησιούχους. Από τα εκπαιδευτικά προγράμματα για θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης που πραγματοποιούνται μέσω της μητρικής εταιρείας, ΕΕΣΥΠ. Από τις εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές, τον δημοσιευμένο κανονισμό αναθέσεων, καθώς και τις τριμηνιαίες εκθέσεις που δημοσιεύει για θέματα διασφάλισης συνθηκών απόλυτης διαφάνειας. Από τους ελέγχους συμμόρφωσης που διενεργεί η μονάδα εσωτερικού ελέγχου.</p>
ΠΙΘΑΝΕΣ	<b>ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ</b>
	<p>Από ενδεχόμενα περιστατικά διαφθοράς, αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς, σύγκρουσης συμφερόντων, αντιμονοπωλιακών κυρώσεων, έλλειψη διαφάνειας των χρηματοοικονομικών και μη-χρηματοοικονομικών στοιχείων. Από την ενδεχόμενη αστοχία εντοπισμού κατά την διαγωνιστική διαδικασία πρακτικών που συνδέονται με ξέπλυμα χρήματος. Από ανεπαρκή αξιολόγηση των προμηθευτών, βάσει των περιβαλλοντικών και κοινωνικών κριτηρίων κ.λπ.</p>

Η διοίκηση του ΤΑΙΠΕΔ παρέχει κατεύθυνση, ηγεσία, καθώς και ένα κατάλληλο περιβάλλον για τη λειτουργία του Ταμείου, ώστε να εξασφαλίζεται ότι όλοι οι διαθέσιμοι πόροι του δραστηριοποιούνται πλήρως για την επίτευξη των αντικειμενικών σκοπών του, δίνοντας παράλληλα ιδιαίτερη έμφαση στη πλήρη διαφάνεια της διαδικασίας.

Οι πολιτικές της εταιρείας στα στάδια της λειτουργικής της δραστηριότητας δίνουν έμφαση στη διαμόρφωση βιώσιμων και ελκυστικών επενδυτικών σχεδίων που είναι κοινωνικά αποδεκτά, δημιουργούν νέες ευκαιρίες απασχόλησης, βοηθούν στην αναδιάρθρωση των αγορών προς όφελος των τελικών καταναλωτών και προσδίδουν αξία σε όλους τους ενδιαφερομένους.

Η στρατηγική της διοίκησης του Ταμείου, επικεντρώνεται στην αξιολόγηση των συνθηκών της αγοράς και τις εναλλακτικές μεθόδους ανάπτυξης ανά έργο, ακολουθώντας, παράλληλα, ένα ισχυρό επιχειρηματικό μοντέλο που εξασφαλίζει διαφάνεια, αποτρέπει συγκρούσεις συμφερόντων και διατηρεί υψηλό επίπεδο συνεργασίας με όλους τους ενδιαφερόμενους, προκειμένου να προσελκύσει άμεσες επενδύσεις και να επιτύχει ανάπτυξη σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.

Σχήμα 13: Οργανόγραμμα ΤΑΙΠΕΔ



## ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (ΔΣ)

GRI 2-10, GRI 2-11

Το ΤΑΙΠΕΔ διοικείται από το ΔΣ που αποτελείται από επτά (7) μέλη. Το ΔΣ διορίζεται βάσει απόφασης της Γενικής Συνέλευσης Μετόχων και έχει θητεία τριών (3) ετών, η οποία μπορεί να ανανεωθεί για ισοδύναμο χρονικό διάστημα.

Το ΔΣ έχει πλήρη εξουσία σχετικά με τις αποφάσεις για την αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας και την ωρίμανση συμβάσεων στρατηγικής σημασίας. Η διοίκηση του Ταμείου έχει την απόλυτη ευθύνη για τη λειτουργία του και εισηγείται τα θέματα στο ΔΣ για τη λήψη αποφάσεων.

Τα μέλη ΔΣ του ΤΑΙΠΕΔ, διαθέτουν υψηλά επαγγελματικά προσόντα με οικονομικό, επιχειρηματικό, ελεγκτικό και νομικό υπόβαθρο. Αναλυτικότερα το ΔΣ απαρτίζεται από 2 γυναίκες (ποσοστό 28,6% επί του συνόλου) και 5 άνδρες. Τα 2 μέλη είναι εκτελεστικά και τα υπόλοιπα 5 μη εκτελεστικά μέλη (συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου του ΔΣ).

Ο Πρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι διαφορετικά πρόσωπα. Τη λειτουργία του Ταμείου συνδράμει το Συμβούλιο Εμπειρογνομώνων, με άτομα ευρείας αποδοχής, που έχουν ξεχωρίσει για την επιστημονική τους κατάρτιση και την επαγγελματική τους εμπειρία στον τεχνικό, οικονομικό και νομικό τομέα. Τα μέλη του Συμβουλίου Εμπειρογνομώνων διορίζονται βάσει απόφασης του ΔΣ για περίοδο τριών (3) ετών, η οποία μπορεί να ανανεωθεί για ισοδύναμο χρονικό διάστημα. Το ΔΣ στις αποφάσεις του λαμβάνει υπόψη τη γνώμη του Συμβουλίου Εμπειρογνομώνων, η οποία όμως είναι γνωμοδοτική και δεν είναι δεσμευτική.

Επίσης, τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ του ΤΑΙΠΕΔ αξιολογούνται σύμφωνα με συγκεκριμένα κριτήρια (KPIs), που ορίζει το Υπερταμείο. Η απόδοσή τους αξιολογείται από το Υπερταμείο, σύμφωνα με τις πολιτικές του. Το Συμβούλιο Εμπειρογνομώνων αποτελείται από επτά (7) μέλη με εκτεταμένη πείρα και υψηλή ακαδημαϊκή κατάρτιση. Το ΔΣ διορίζει τέσσερα (4) πρόσωπα και οι εκπρόσωποί της Ευρωζώνης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής διορίζουν τρία (3). Το Συμβούλιο Εμπειρογνομώνων γνωμοδοτεί για κάθε έργο αξιοποίησης της δημόσιας περιουσίας, όπως αυτή περιγράφεται στον Ιδρυτικό Νόμο του ΤΑΙΠΕΔ (Ν. 3986/2011). Περισσότερες πληροφορίες για το Συμβούλιο Εμπειρογνομώνων είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα του ΤΑΙΠΕΔ στον Ιδρυτικό Νόμο άρθρο 4.



Το ΔΣ του ΤΑΙΠΕΔ συνεδριάζει τακτικά, για να εγκρίνει τα βασικά σημεία εξέλιξης για τα έργα αξιοποίησης δημόσιας περιουσίας (προεπιλογή, κύριοι όροι της σύμβασης και επιλογή του προτιμητέου επενδυτή) και τις διαδικασίες ωρίμανσης συμβάσεων στρατηγικής σημασίας. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των μελών του ΔΣ και η γνωμοδότηση του Συμβουλίου Εμπειρογνομώνων απηχεί την πλειοψηφία. Στο τέλος κάθε διαγωνιστικής διαδικασίας υπάρχει ανεξάρτητος αποτιμητής, τη γνώμη του οποίου επίσης λαμβάνει υπόψη του το ΔΣ του ΤΑΙΠΕΔ στις συνεδριάσεις του. Μετά από απόφαση του ΔΣ στα έργα αξιοποίησης δημόσιας περιουσίας, η σύμβαση υποβάλλεται στο Ελεγκτικό Συνέδριο για προσυμβατικό έλεγχο.

Ακολούθως, παρουσιάζεται η σύνθεση του ΔΣ του Ταμείου (Δεκέμβριος 2022):

**Πίνακας 13:** Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου ΤΑΙΠΕΔ

### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΑΙΠΕΔ

Αθανάσιος Ζηλιασκόπουλος	Πρόεδρος ΔΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Δημήτριος Πολίτης	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Παναγιώτης Σταμπουλίδης	Εντεταλμένος Σύμβουλος	Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Ανδρέας Σταυρόπουλος	Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Θάλεια Εμίρη	Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Στέφανος Γιουρέλης	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος Υπερταμείου (Ε.Ε.ΣΥ.Π.)	Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Νίκη Φωτίου	Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ





Στις 31 Ιανουαρίου 2023, το μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Θάλεια Εμίρη υπέβαλε την παραίτησή της από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Το εποπτικό συμβούλιο του Υπερταμείου εξέλεξε την κ. Γιώτα Κρεμμύδα ως μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ τον Φεβρουάριο του 2023 στη θέση της κας. Θ. Εμίρη.

Επιπρόσθετα, δύο εκπρόσωποι διορισμένοι από τα κράτη μέλη της Ευρωζώνης και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή δικαιούνται να συμμετέχουν στις συνελεύσεις του ΔΣ του Ταμείου ως παρατηρητές, χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Αναφορικά με τη διαδικασία ανάδειξης υποψηφίων στα ΔΣ των εταιρειών που ανήκουν ή ελέγχονται από το ΤΑΙΠΕΔ, το Ταμείο έχει θεσπίσει διακριτή πολιτική που καθορίζει τις βασικές αρχές και τα κριτήρια που εφαρμόζει κατά την επιλογή, ανάδειξη, αμοιβή και αξιολόγηση των στελεχών που προτείνονται ως μέλη.

## ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΔΣ

GRI 2-19, GRI 2-21

Η αμοιβή του ΔΣ του ΤΑΙΠΕΔ, καθορίζεται από τον Μέτοχο με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσής του. Για την οργάνωση και λειτουργία του ΤΑΙΠΕΔ, το ΔΣ και η διοίκησή του οφείλουν να εφαρμόζουν το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης των Μετόχων και τους κανονισμούς του Εσωτερικού Κανονισμού που αφορούν τις άμεσες θυγατρικές του.

Στο ΤΑΙΠΕΔ, αναγνωρίζεται ότι οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών μπορεί να ευθύνονται για την αύξηση της εισοδηματικής ανισότητας. Έτσι λοιπόν για την εξάλειψη των μισθολογικών ανισοτήτων, παρακολουθείται και καταγράφεται ο ετήσιος συνολικός λόγος αποδοχών του υψηλότερα αμειβόμενου ατόμου, προς τη μέση, ετήσια, συνολική αμοιβή για όλους τους εργαζομένους. Το 2022, ο ετήσιος συνολικός δείκτης αποζημίωσης ήταν 3 όπως φαίνεται και στον παρακάτω πίνακα, πράγμα που είναι σύμφωνο και με τα οριζόμενα στον Ιδρυτικό Νόμο, σύμφωνα με τον οποίο οι αποδοχές του προσωπικού δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν το ½ των αποδοχών του Προέδρου ή του Διευθύνοντος Συμβούλου. Παράλληλα ο ειδικότερος καθορισμός των αποδοχών του προσωπικού γίνεται με βάση τα ειδικότερα καθήκοντα που ανατίθενται σε αυτό, με την ατομική σύμβαση εργασίας που συνομολογείται μεταξύ μισθωτού και του Ταμείου.



**Πίνακας 14:** Αποδοχές Διοικητικού Συμβουλίου ΤΑΙΠΕΔ

ΕΤΟΣ	2022	2021
Ετήσιος συνολικός δείκτης αποζημίωσης	3	2,9
Μεταβολή του ετήσιου συνολικού δείκτη αποζημίωσης	2,72	0

Να σημειωθεί ότι για τον υπολογισμό της μέσης ετήσιας συνολικής αποζημίωσης, συμπεριελήφθησαν όλοι οι εργαζόμενοι πλήρους, μερικής απασχόλησης, προσωρινοί και μόνιμοι υπάλληλοι.

## ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΜΕΛΩΝ ΔΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΤΟΥ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ ΤΟΥ ΤΑΙΠΕΔ

Το 2022, το ΤΑΙΠΕΔ επικαιροποίησε το Πλαίσιο Αξιολόγησης και Ανάδειξης Μελών ΔΣ. Σύμφωνα με το πλαίσιο, η Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού μαζί με τα στελέχη της Ομάδας Αξιοποίησης (Διεύθυνση Μετοχών και Δικαιωμάτων) του ΤΑΙΠΕΔ, αναγνωρίζουν και αξιολογούν έγκαιρα την ανάγκη πλήρωσης θέσης ΔΣ στις εταιρείες που συμμετέχει το ΤΑΙΠΕΔ. Το ΤΑΙΠΕΔ έχει ήδη αναγνωρίσει δύο (2) κατηγορίες εταιρειών σε σχέση με τα δικαιώματα και το πλαίσιο για τον ορισμό μελών ΔΣ Στο πλαίσιο αξιολόγησης και ανάδειξης μελών ΔΣ τηρείται λίστα προεπιλεγμένων υποψηφίων η οποία περιλαμβάνει τα στελέχη ΤΑΙΠΕΔ και εμπλουτίζεται με ανοικτές διαδικασίες (με συμβολή εξωτερικού συμβούλου) από στελέχη της αγοράς. Οι υποψήφιοι εκτός ΤΑΙΠΕΔ αξιολογούνται βάσει μίας λεπτομερούς λίστας Βασικών Κριτηρίων Εκλογιμότητας και των τυπικών προσόντων και δεξιοτήτων που απαιτούνται ανά θέση μέλους ΔΣ.

## ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-13

Το ΤΑΙΠΕΔ παρακολουθεί σε καθημερινή βάση την επαγγελματική συμπεριφορά των ανθρώπων του, μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς που έχει θεσπίσει και ο οποίος είναι δεσμευτικός για το σύνολο των εργαζομένων του Ταμείου.

Όσον αφορά το Δημόσιο Συμφέρον, οι εργαζόμενοι δεσμεύονται για την καλύτερη διαχείριση και αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας, την αύξηση των εσόδων για το κοινό και την παροχή καλύτερων υπηρεσιών στους πολίτες.

Για τα μέλη του ΔΣ, οι υποχρεώσεις εμπιστευτικότητας και η σύγκρουση συμφερόντων καθορίζονται, επιπλέον, και από τις διατάξεις του Ν. 3986/2011, καθώς και την πολιτική εντοπισμού και διαχείρισης κατάστασης σύγκρουσης συμφερόντων, που αποδέχθηκαν κατά το διορισμό τους, ενώ για τα μέλη του Συμβουλίου Εμπειρογνομόνων καθορίζονται επιπλέον και από τον παρόντα Κώδικα.

## ΤΟ ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

GRI 2-23, GRI 2-24

Οι Πολιτικές του ΤΑΙΠΕΔ κοινοποιούνται στους υπαλλήλους, μέσω μηνυμάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Οι Πολιτικές<sup>1</sup> εγκρίνονται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ενώ οι εργαζόμενοι τις αποδέχονται μέσω εξαμηνιαίων δηλώσεων συμμόρφωσης που υπογράφονται από αυτούς. Το προσωπικό του ΤΑΙΠΕΔ διαθέτει πρόσβαση στο σύνολο των Πολιτικών & Κανονισμών οποιαδήποτε στιγμή το επιθυμεί χωρίς περιορισμούς.

Παράλληλα, οι Πολιτικές & Κανονισμοί εφαρμόζονται σε όλο τον οργανισμό και οι δεσμεύσεις που αυτές επιβάλλουν ενσωματώνονται στις προκηρύξεις διαγωνισμών και στις συμβάσεις που συνάπτονται από το ΤΑΙΠΕΔ. Εντούτοις δεν έχουν δεσμευτικό χαρακτήρα για τις οντότητες που βρίσκονται στο χαρτοφυλάκιο του οργανισμού.

Το ΤΑΙΠΕΔ εξελίσσεται διαρκώς, αναπτύσσοντας νέες Πολιτικές και επικαιροποιώντας τις υφιστάμενες. Εντός του 2023 αναμένεται να δημοσιεύσει επικαιροποιημένη Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και Ενσωμάτωσης Κριτηρίων ESG, αφού πρώτα εγκριθεί από το ΔΣ του ΤΑΙΠΕΔ. Η αναφερόμενη Πολιτική αποσκοπεί στην ενσωμάτωση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και των κριτηρίων ESG σε όλες τις πτυχές της δραστηριότητας του ΤΑΙΠΕΔ και συνοψίζει τη δέσμευση του Ταμείου για υπεύθυνη διαχείριση των κοινωνικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικο-οικονομικών επιδράσεων που προκύπτουν από το σύνολο των δραστηριοτήτων του προς τα ενδιαφερόμενα μέρη.

## ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΑΙΠΕΔ

GRI 2-12, GRI 2-19

Η εσωτερική λειτουργία του ΤΑΙΠΕΔ αποτυπώνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου, που διέπει την οργάνωση και λειτουργία της εταιρείας σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 8 παρ. 1 του Ν. 3986/2011.

Ειδικότερα, στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, περιλαμβάνονται τα ακόλουθα:

- Η οργανωτική διάρθρωση του ΤΑΙΠΕΔ
- Οι αρμοδιότητες και η λειτουργία των διοικητικών και οργανωτικών μονάδων του
- Η στελέχωση και η πολιτική αμοιβών
- Η αξιολόγηση του προσωπικού
- Οι λοιπές διαδικασίες που διέπουν τη λειτουργία του

Περισσότερες πληροφορίες για τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα του ΤΑΙΠΕΔ, στον Ιδρυτικό Νόμο άρθρο 8.



<sup>1</sup> Οι Πολιτικές του ΤΑΙΠΕΔ ακολουθούν σε γενικές γραμμές τις Πολιτικές του Υπερταμείου, προσαρμοσμένες στις λειτουργίες του ΤΑΙΠΕΔ.



Το ΤΑΙΠΕΔ, μεταξύ άλλων, διαθέτει ανεξάρτητη Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου. Προκειμένου να διασφαλιστεί η ανεξαρτησία και η πλήρης διαφάνεια λειτουργίας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, η λειτουργία της εποπτεύεται από τριμελή Επιτροπή Ελέγχου, η οποία αναφέρεται στο ΔΣ.

Η Επιτροπή Ελέγχου απαρτίζεται από μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ ή/και τρίτα πρόσωπα. Συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα, τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές το χρόνο, όταν τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου κρίνουν απαραίτητο και αυτό εγκριθεί από το ΔΣ. Η Επιτροπή Ελέγχου λειτουργεί στο πλαίσιο του Κανονισμού Λειτουργίας που διαθέτει.

## ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ ΤΑΙΠΕΔ

Πέραν των ανωτέρω, το ΤΑΙΠΕΔ διαθέτει και εφαρμόζει ένα ευρύ φάσμα Πολιτικών και Κανονισμών που στοχεύουν στην ομαλή λειτουργία και ευημερία του Ταμείου. Παρακάτω, παρουσιάζονται ενδεικτικά κάποιες από αυτές ανά κατηγορία:

**Πίνακας 15:** Πολιτικές και Κανονισμοί ΤΑΙΠΕΔ

<p><b>01. Διαχείριση Χαρτοφυλακίου</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Εισηγήσεις Υλοποίησης Αποκρατικοποιήσεων προς Διοίκηση</li> <li>• Παρακολούθηση Υλοποίησης Έργων-Executive Committee</li> </ul> <hr/> <p><b>02. Οικονομική Διαχείριση</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ασφαλιστική Κάλυψη Ευθύνης Μελών ΔΣ, Μελών CoEx &amp; Διευθυντών</li> <li>• Έξοδα Προσωπικού ΤΑΙΠΕΔ</li> <li>• Διαχείριση Μικρού Ταμείου</li> <li>• Έξοδα Συμβούλων</li> <li>• Μηνιαία Όρια Δαπανών Προσωπικού ΤΑΙΠΕΔ</li> <li>• Έξοδα Ταξιδίων Προσωπικού ΤΑΙΠΕΔ</li> <li>• Πολιτική Παροχής Χρηματικών Διευκολύνσεων Προσωπικού ΤΑΙΠΕΔ</li> </ul> <hr/> <p><b>03. Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ασφαλιστική Κάλυψη Ευθύνης Μελών ΔΣ</li> <li>• Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς</li> <li>• Διαχείριση Μικρού Ταμείου</li> <li>• Πολιτική Στελέχωσης</li> <li>• Πλαίσιο Αξιολόγησης και Ανάδειξης Μελών ΔΣ Εταιρειών ΤΑΙΠΕΔ</li> <li>• Χορήγηση Άδειας</li> <li>• Πολιτική Χορηγίων και Δωρεών</li> </ul> <hr/> <p><b>04. Πολιτική Ποιότητας και Συμμόρφωση</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Πολιτική Εκτίμησης και Αντιμετώπισης Κινδύνων</li> <li>• Πολιτική Διαχείρισης Γνώσης</li> <li>• Μεθοδολογία Εκτίμησης και Αντιμετώπισης Κινδύνων ΣΔΠ</li> <li>• Μεθοδολογία Κινδύνων ΕΣ</li> <li>• Μεθοδολογία Εκτίμησης και Αντιμετώπισης Κινδύνων κΔ</li> <li>• Πολιτική Ποιότητας</li> <li>• Μέτρηση και Παρακολούθηση Στόχων Δεικτών</li> <li>• Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων</li> <li>• Διαδικτυακή Πολιτική Προστασίας ΔΠΧ</li> </ul> <hr/> <p><b>05. Λειτουργία Γραφείου</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Κανονισμός Ασφαλείας</li> <li>• Κανονισμός και Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης</li> <li>• Πολιτική Αρχαιοθέτησης και Πρωτοκόλλου</li> </ul>	<p><b>06. Λειτουργία Γραφείου</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Κανονισμός Προμηθειών</li> <li>• Κανόνες Λειτουργίας Επιτροπών Αξιολόγησης</li> </ul> <hr/> <p><b>07. Ασφάλεια Πληροφοριών</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Αποδεκτή Χρήση Πληροφοριακών Συστημάτων</li> <li>• Διαβάθμιση Εγγράφων</li> </ul> <hr/> <p><b>08. Εταιρική Επικοινωνία</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Επικοινωνιακή Πολιτική ΤΑΙΠΕΔ</li> </ul> <hr/> <p><b>09. Marketing και Δημόσιες Σχέσεις</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Τήρηση Μητρώου Ενδιαφερόμενων Επενδυτών</li> </ul> <hr/> <p><b>10. Επιχειρησιακή Συνέχεια</b></p>
	<p><b>11. Κανονιστική Συμμόρφωση</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Πολιτική κατά της Δωροδοκίας</li> <li>• Πολιτική κατά της Βίας και Παρενόχλησης</li> <li>• Πολιτική Αναφορών</li> <li>• Καταπολέμηση Δωροδοκίας και Διαφθοράς</li> <li>• Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας</li> <li>• Πολιτική Εντοπισμού και Διαχείρισης Κατάστασης Σύγκρουσης Συμφερόντων</li> <li>• Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων μερών</li> </ul> <hr/> <p><b>12. Διαχείριση Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Υποδοχή ανάθεση και υπογραφή σύμβασης με Δικαιούχο του Έργου</li> <li>• Έναρξη Παροχής Υπηρεσιών ΡΡΦ</li> <li>• Επιλογή και Διαχείριση Συμβούλων</li> <li>• Ορίμανση Έργων</li> <li>• Διαγωνισμός και Υλοποίηση Έργου</li> <li>• Παρακολούθηση Έργου</li> <li>• Ολοκλήρωση Έργου</li> </ul>



## ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

### GRI 2-15

Στο πλαίσιο της πρόληψης και του εντοπισμού και διαχείρισης καταστάσεων, το ΤΑΙΠΕΔ διαθέτει Πολιτική σχετικά με τις συγκρούσεις συμφερόντων, την επονομαζόμενη «*Εντοπισμού και Διαχείρισης Κατάστασης Σύγκρουσης Συμφερόντων*». Σκοπός της Πολιτικής είναι ο εντοπισμός και η διαχείριση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, χρησιμεύοντας ως λειτουργικό και βοηθητικό εργαλείο για τα στελέχη του ΤΑΙΠΕΔ. Οι διαδικασίες που αφορούν την πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων είναι υποχρεωτικές για όλους τους εργαζομένους του ΤΑΙΠΕΔ, είτε έχουν συμβόλαιο εξαρτημένης απασχόλησης, είτε σύμβαση εργασίας, είτε σύμβαση εντολής ή υπηρεσίας. Το ίδιο ισχύει και για τους προμηθευτές του ΤΑΙΠΕΔ.

Τα μέλη του Εποπτικού και Διοικητικού Συμβουλίου, κατά τη διάρκεια της θητείας τους, υποχρεούνται να αναγνωρίζουν τα ιδιωτικά συμφέροντα που ενδεχομένως θα οδηγούσαν σε Κατάσταση Σύγκρουσης Συμφερόντων. Σε περίπτωση σύγκρουσης, τα μέλη πρέπει να δηλώνουν «τη σύγκρουση» και να αποχωρούν από σχετικές υποθέσεις. Επίσης, πρέπει να αποκαλύπτουν, άμεσα, πληροφορίες που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε νέα Κατάσταση Σύγκρουσης Συμφερόντων. Η παρακολούθηση της Πολιτικής για την πρόληψη των Συγκρούσεων Συμφερόντων είναι ευθύνη της Υπηρεσίας Εταιρικής Συμμόρφωσης σύμφωνα με την Πολιτική Διακυβέρνησης.

Το Υπερταμείο ή το Εποπτικό Συμβούλιο αποφασίζει για τη διαχείριση των Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων και μπορεί να λάβει μέτρα, όπως ανάκληση συμμετοχής, περιορισμός πρόσβασης ή παραίτηση μέλους.

## ΑΣΦΑΛΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το ΤΑΙΠΕΔ διαθέτει «*Πολιτική κατά της Βίας και Παρενόχλησης*», η οποία αποσκοπεί στην πρόληψη και καταπολέμηση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν, είτε προκύπτει από αυτήν.

Θέτοντας ως ύψιστη προτεραιότητα την ανάπτυξη κουλτούρας ελεύθερης έκφρασης στην εργασία, ενθαρρύνει την άμεση αντίδραση και αναφορά τυχόν επιλήψιμων συμπεριφορών που σχετίζονται με τη βία και την παρενόχληση στον εργασιακό χώρο. Ειδικότερα, δεσμεύεται για την ένταξη και εν γένει ενίσχυση προληπτικών και κατασταλτικών μηχανισμών, καθώς και διαδικασιών αντιμετώπισης και εξάλειψης περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία. Με σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, βρίσκεται απέναντι σε κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτή είτε προκύπτει από αυτή, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου, των θρησκευτικών πεποιθήσεων και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Για το ΤΑΙΠΕΔ κατά το έτος 2022 καταγράφηκαν μηδενικά περιστατικά βίας και παρενόχλησης.

## ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΚΑΙ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ

### GRI 2-16, GRI 2-17

Η εκπλήρωση της αποστολής του ΤΑΙΠΕΔ και η προάσπιση του δημοσίου συμφέροντος απαιτούν υψηλά επίπεδα αρχών και αξιών. Οι απαιτήσεις για ακεραιότητα και διαφάνεια, είναι ιδιαίτερα αυξημένες και αφορούν κάθε έκφανση της λειτουργίας του Ταμείου. Δεν πρέπει λοιπόν να υπάρξει ανοχή οποιασδήποτε μορφής διαφθοράς ή δωροδοκίας, καθώς και συμπεριφορές, πράξεις ή παραλείψεις που θα μπορούσαν να εκθέσουν το ΤΑΙΠΕΔ σε κίνδυνο ή/και ακόμα να προκαλέσουν την απλή υποψία διαφθοράς ή δωροδοκίας.

Το ΤΑΙΠΕΔ αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα της καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας, αλλά και θέλοντας να επιδείξει την αδιαπραγμάτευτη δέσμευσή του για μηδενική ανοχή σε τέτοιου είδους φαινόμενα, έχει θεσπίσει την «*Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς και Δωροδοκίας*».

Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες του Ταμείου, ανεξαρτήτως θέσης, συμπεριλαμβανομένων και των μελών του ΔΣ και του Συμβουλίου Εμπειρογνομόνων. Επίσης, διέπει και κάθε άλλο τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του Ταμείου. Τα κρίσιμα θέματα επικοινωνούνται στο υψηλότερο όργανο διακυβέρνησης, μέσω αναφορών και συστάσεων προς το ΔΣ.

Επίσης, για την πρόληψη και τον εντοπισμό της διαφθοράς και της δωροδοκίας, πέρα από την Πολιτική, το ΤΑΙΠΕΔ έχει πιστοποιηθεί κατά ISO 37001.

Το σύνολο των μελών του προσωπικού έχει την υποχρέωση να παρακολουθεί, ετησίως, ένα μάθημα Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής. Η εφαρμογή της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας και η Πολιτική κατά της δωροδοκίας έχουν πλέον παρουσιαστεί και εφαρμοστεί σε όλους τους εργαζομένους. Ανά τακτά χρονικά διαστήματα, πραγματοποιείται αποτύπωση της στάσης τους, απέναντι στη δεοντολογία, μέσω τακτικής έρευνας, που διεξάγεται μέσω ανώνυμου ερωτηματολογίου. Τα αποτελέσματα αυτής της έρευνας, κοινοποιούνται από το Υπερταμείο προς το ΤΑΙΠΕΔ προς ενημέρωση και περαιτέρω λήψη μέτρων εφόσον απαιτηθεί.

## ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΙ ΔΩΡΕΕΣ

Το ΤΑΙΠΕΔ αποτελεί ένα δυναμικό παράδειγμα Βιώσιμης Ανάπτυξης για τον δημόσιο τομέα, αλλά και για τη συνολική οικονομία και κοινωνία. Στο πλαίσιο δράσεων κοινωνικής ευθύνης, το ΤΑΙΠΕΔ δύναται να πραγματοποιεί χορηγίες και δωρεές για κοινωφελείς σκοπούς και σύμφωνα πάντα με το όραμα, την αποστολή και το Στρατηγικό Σχέδιο του Ταμείου.

Το Ταμείο αναλαμβάνει και υποστηρίζει ποικίλες, κοινωνικές και περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες σε τομείς όπως αυτών της προστασίας του περιβάλλοντος, της ενίσχυσης των τοπικών κοινωνιών, της εκπαίδευσης, του πολιτισμού και αθλητισμού, της δημόσιας υγείας και του επιχειρείν.

Τέλος, στο πλαίσιο λειτουργίας της Πολιτικής εντάσσονται τόσο οι χορηγίες, προϋπόθεση των οποίων είναι η υποστήριξη και η προβολή των δραστηριοτήτων, του κοινωνικού προσώπου του Ταμείου ως αντιστάθμισμα, όσο και οι δωρεές, οικονομικές ενισχύσεις κοινωνικού χαρακτήρα και άλλες παροχές (για τις οποίες δεν απαιτείται κάποιο αντάλλαγμα ή αντιστάθμισμα). Η υποστήριξη αυτή πραγματοποιείται με συνεργασίες, χορηγίες ή δωρεές αλλά και παροχή υπηρεσιών, πάντα με βάση την εθνική νομοθεσία, τις εταιρικές πολιτικές και κανονισμούς και λαμβάνοντας υπόψιν τις οικονομικές του δυνατότητες.

## ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Για το ΤΑΙΠΕΔ, η προστασία προσωπικών δεδομένων των φυσικών προσώπων που συναλλάσσονται καθ' οποιονδήποτε τρόπο μαζί του, είναι πρωταρχικής σημασίας και για το λόγο αυτό εφαρμόζει Πολιτική και για την προστασία προσωπικών δεδομένων. Μέσω της Πολιτικής αυτής, το ΤΑΙΠΕΔ ενημερώνει τα φυσικά πρόσωπα για την επεξεργασία των προσωπικών τους δεδομένων που συλλέγονται και καταχωρούνται στην ιστοσελίδα του.

Με σκοπό τη διασφάλιση της προστασίας και της εμπιστευτικότητας των προσωπικών δεδομένων, το ΤΑΙΠΕΔ εφαρμόζει κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα και ταυτόχρονα λαμβάνονται όλα τα αναγκαία μέτρα ψηφιακής ασφάλειας δεδομένων.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Πολιτική, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων.



## ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27

Το ΤΑΙΠΕΔ δεσμεύεται για τη διασφάλιση του ανώτατου επιπέδου ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς και τη μηδενική ανοχή σε παράνομες ή παράτυπες ενέργειες, οι οποίες πλήττουν το κύρος και την φήμη του. Επίσης, ενθαρρύνει τα στελέχη, τους εργαζομένους αλλά και τους συνεργάτες του να γνωστοποιούν, άμεσα, περιπτώσεις παραβάσεων και ανάρμοστης συμπεριφοράς, αλλά και κάθε πράξη ή συμπεριφορά που πιθανόν να αποκλίνει από την ενδεδειγμένη.

Η Πολιτική Αναφορών καθορίζει τις αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας βάσει του οποίου το Ταμείο λαμβάνει, διαχειρίζεται και διερευνά αναφορές (*whistleblowing*), για παρατυπίες, παραλείψεις ή άλλες αξιόπινες πράξεις που υπέπεσαν στην αντίληψη του προσωπικού ή τρίτων προσώπων και αφορούν το Ταμείο, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα της εκάστοτε αναφοράς και διεξάγοντας σχετική έρευνα

προκειμένου να επιβεβαιωθεί η παράβαση. Για κάθε επιβεβαιωμένη παράβαση λαμβάνονται τα απαιτούμενα διορθωτικά μέτρα και οι σχετικές κυρώσεις, οι οποίες καθορίζονται σύμφωνα και με την φύση της παράβασης, το εφαρμοστέο δίκαιο και τις συμβάσεις εργασίας/συνεργασίας.

Υπεύθυνος για τη διαχείριση των υποβαλλόμενων αναφορών είναι η Επιτροπή Αξιολόγησης Αναφορών, η οποία συνεδριάζει τακτικά, διερευνά και ενημερώνει το ΔΣ σε περίπτωση που χρειάζεται και απαρτίζεται από:

**Σχήμα 14:** Σύνθεση Επιτροπής Αξιολόγησης Αναφορών



Οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν μέσω των ακόλουθων εναλλακτικών διαύλων:

- Μέσω της πλατφόρμας<sup>2</sup> αναφορών της ηλεκτρονικής διεύθυνσης <https://safevoice.hcap.gr>.
- Με αποστολή ηλεκτρονικού μηνύματος (email) στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας [safevoice@hraf.gr](mailto:safevoice@hraf.gr).
- Με ταχυδρομική αποστολή στη διεύθυνση του Ταμείου, Καραγιώργη Σερβίας 6, 10562 Αθήνα, υπόψη Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης, με την ένδειξη «Εμπιστευτικό».
- Με έγγραφη ή προφορική υποβολή απευθείας στον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Το 2022 και τα προηγούμενα έτη, δεν κοινοποιήθηκαν κρίσιμες ανησυχίες από τα ενδιαφερόμενα μέρη προς το ΔΣ, ενώ δεν υπήρξε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς, από το οποίο να προέκυψε χρηματική ή άλλου είδους ζημία για το Ταμείο.

GRI 205-1, GRI 205-3

Το 2022, το ΤΑΙΠΕΔ εφάρμοσε όλες τις απαραίτητες εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές για τη διασφάλιση της ακεραιότητας στην επιχειρησιακή του δραστηριότητα. Ως εκ τούτου, το 2022 σημειώθηκαν:

**Πίνακας 16:** Περιστατικά διαφθοράς στο ΤΑΙΠΕΔ το έτος 2022



<sup>2</sup> Η διαδικασία και η πλατφόρμα είναι κοινή για όλες τις θυγατρικές και η διαδικασία ορίζεται από τον Μέτοχο (Υπερταμείο). Δεν υπάρχει διαδικασία για τη συμμετοχή των ίδιων των χρηστών στο σχεδιασμό, την επανεξέταση, τη λειτουργία και τη βελτίωση της πλατφόρμας.

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Το ΤΑΙΠΕΔ διαθέτει Κανονισμό Ασφαλείας, ή όπως αλλιώς ονομάζεται Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, που είναι σε ισχύ από το 2018 και υπεύθυνος για την έκδοσή του είναι ο Διευθυντής Διοίκησης, ενώ για την έγκρισή του ο Διευθύνων Σύμβουλος. Σκοπός της Πολιτικής είναι η ενημέρωση του προσωπικού, σχετικά με τις βασικές αρχές αντιμετώπισης πιθανών κινδύνων από κακόβουλες ενέργειες ή φυσικές καταστροφές, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η ασφάλεια των υπαλλήλων και των επισκεπτών και δευτερευόντως η προστασία της περιουσίας του ΤΑΙΠΕΔ.

Επίσης, στο πλαίσιο του Κανονισμού Ασφαλείας ορίζονται ρόλοι και αρμοδιότητες, όπως για παράδειγμα ο Υπεύθυνος Ασφάλειας για τη φυσική ασφάλεια, ο Υπεύθυνος Υγιεινής και Ασφάλειας για την ασφάλεια, υγιεινή και πυροπροστασία, όλο το προσωπικό, καθώς και τυχόν εξωτερικές εταιρίες/συνεργάτες στις εγκαταστάσεις του Ταμείου για θέματα ασφάλειας, υγιεινής και πυροπροστασίας που γίνονται αντιληπτά και τέλος οι φύλακες που εποπτεύουν τις εγκαταστάσεις του Ταμείου 24/7.

## ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

Το ΤΑΙΠΕΔ εφαρμόζει Κανονισμό Προμηθειών με σκοπό την εξωτερική ανάθεση δραστηριοτήτων, με αντικείμενο τις συμβάσεις παροχής υπηρεσιών αξιοποίησης περιουσίας του Ταμείου, καθώς και τις συμβάσεις υπηρεσιών/προμηθειών υλικών/προϊόντων για τη λειτουργία του Ταμείου. Ο Κανονισμός αφορά όλους τους εργαζομένους του ΤΑΙΠΕΔ που σχετίζονται με οποιοδήποτε τρόπο με τη διαδικασία των διαγωνισμών για την επιλογή συμβούλων ή/και προμηθευτών, τόσο για τα έργα αποκρατικοποίησης, όσο και για τις λοιπές λειτουργίες και έργα του ΤΑΙΠΕΔ.

Οι δραστηριότητες εξωτερικής ανάθεσης διαχωρίζονται σε ουσιώδεις και μη ουσιώδεις, βάσει της κρισιμότητας που ενέχουν, στο πλαίσιο εξυπηρέτησης του σκοπού του ΤΑΙΠΕΔ και την εξασφάλιση της βιωσιμότητας αυτού. Ως «Ουσιώδεις» ορίζονται οι δραστηριότητες εκείνες που είναι κρίσιμες για την εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου, π.χ. οι υπηρεσίες που σχετίζονται με την προμήθεια υπηρεσιών συμβούλων που θα χρησιμοποιηθούν στο πλαίσιο των έργων αξιοποίησης των περιουσιακών στοιχείων που διαχειρίζεται το ΤΑΙΠΕΔ, εκ μέρους του Ελληνικού Δημοσίου. Ενώ ως «Μη Ουσιώδεις» ορίζονται οι δραστηριότητες εκείνες που είναι υποστηρικτικές για τη λειτουργία και την επίτευξη του σκοπού του ΤΑΙΠΕΔ, π.χ. οι υπηρεσίες καθαρισμού και φύλαξης των χώρων του Ταμείου. Υπεύθυνος για την έκδοση του Κανονισμού Προμηθειών είναι ο Διευθυντής Διοίκησης, ενώ για την έγκρισή του ο Διευθύνων Σύμβουλος.

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Παράλληλα, η Διοίκηση του Ταμείου έχει καθιερώσει, εφαρμόζει και διατηρεί Πολιτική Ποιότητας και Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας (ΣΔΠ), τα οποία είναι συμβατά με το σκοπό και το αντικείμενο του Ταμείου, υποστηρίζοντας τους στρατηγικούς του στόχους. Πιο συγκεκριμένα, το Ταμείο δεσμεύεται να υιοθετεί υπεύθυνες πολιτικές και πρακτικές σε όλο το εύρος λειτουργίας του και να συνεργάζεται αρμονικά με τα ενδιαφερόμενα μέρη, για τη διασφάλιση της δημιουργίας αμοιβαίας μακροπρόθεσμης αξίας. Βασικός σκοπός λειτουργίας του Ταμείου είναι η προσέλκυση σημαντικών διεθνών ρών κεφαλαίου, που συνεισφέρουν στην επανεκκίνηση της ελληνικής οικονομίας και τροφοδοτούν την οικονομική ανάπτυξη.



6

ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ  
ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ  
ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ  
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022







# ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022

Παρακάτω, παρουσιάζονται ενδεικτικά καλές πρακτικές και πρωτοβουλίες που αναπτύχθηκαν από εταιρείες του χαρτοφυλακίου του ΤΑΙΠΕΔ στο έτος αναφοράς, υποδεικνύοντας τη δέσμευση τους στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα υπό το πρίσμα του τρίπτυχου Οικονομία - Περιβάλλον - Κοινωνία:

## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ (ΟΛΗ)

- ▶ Σε εξέλιξη το έργο *ELECTRIPORT*, το οποίο χρηματοδοτείται από τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό «Συνδέοντας την Ευρώπη» και περιλαμβάνει την εκπόνηση σειράς μελετών και σχεδίαση των απαιτούμενων έργων για την από ξηράς παροχή ηλεκτρικής ενέργειας για την φόρτιση των πλοίων (*cold ironing*), με στόχο τη μείωση των εκπομπών CO<sub>2</sub> και εκπομπών αερίων ρύπων, τη μείωση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης και τη βιώσιμη ανάπτυξη του λιμένα και της πόλης του Ηρακλείου.
- ▶ Επιτυχής υποβολή πρότασης του ΟΛΗ τον Ιανουάριο του 2022 στον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό «Συνδέοντας την Ευρώπη» (*Connecting Europe Facility 2021-2027/ CEF II*), με την ονομασία "*Heraklion Port Upgrade of Infrastructure, Interconnection and Environmental Sustainability- HUPPINES*", το οποίο στοχεύει στην αναβάθμιση της λιμενικής υποδομής του Λιμένα Ηρακλείου και περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τη μελέτη δημιουργίας σταθμού παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από τα κύματα μέσω ειδικών πλωτήρων που θα εγκατασταθούν εξωτερικά του προσήνεμου μόλου. Για τις ανωτέρω δράσεις του έργου έχουν ληφθεί υπόψη οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, και όλες οι δράσεις θα πραγματοποιηθούν με γνώμονα τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του λιμένα.
- ▶ Υπογραφή Μνημονίου αδελφοποίησης μεταξύ του ΟΛΗ και του Λιμένα της Νάπολης της Ιταλίας, ανοίγοντας δρόμους συνεργασίας και κοινών δράσεων, αλλά και αναζήτησης κοινών λύσεων, όπως η μεταφορά τεχνογνωσίας και η ανταλλαγή εμπειριών για την προώθηση ενός αναβαθμισμένου ρόλου σε θέματα πράσινης μετάβασης, αλλά και σε άλλα κρίσιμα θέματα με την εφαρμογή προγραμμάτων και δράσεων για τη βιώσιμη οικονομική και τουριστική ανάπτυξη.
- ▶ Δράση καθαρισμού της παράκτιας ζώνης του λιμένος Ηρακλείου, για την ανάπτυξη της οικολογικής και περιβαλλοντικής συνείδησης, σε συνεργασία με την εθελοντική ομάδα σε θέματα περιβάλλοντος «*Save your Hood*», το Σάββατο 17 Σεπτεμβρίου 2022.
- ▶ Εκπόνηση του πρώτου Απολογισμού Βιωσιμότητας του λιμένα (με έτος βάσης το 2021).
- ▶ Πιστοποίηση σε ισχύ του ΟΛΗ κατά:
  - EN ISO 14001:2015 και εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.
  - EN ISO 9001:2015 και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.

## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ (ΟΛΗΓ)

- ▶ Πιστοποίηση κατά EMAS, σχετικά με την εκούσια συμμετοχή οργανισμών στο κοινοτικό σύστημα οικολογικής διαχείρισης και οικολογικού ελέγχου.
- ▶ Ολοκλήρωση του προγράμματος ολιστικής ενεργειακής αναβάθμισης του λιμένα με τίτλο ALFION. Το έργο υλοποιήθηκε σε συνεργασία με τον ΔΕΔΔΗΕ, το Εργαστήριο Θαλασίων Μεταφορών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και τις εταιρείες PROTASIS και HYDRUS, με την τεχνική υποστήριξη της εταιρείας GATES.
- ▶ Συνεργασία ΟΛΗΓ με τον Δικηγορικό Σύλλογο Θεσπρωτίας για διάλεξη με θέμα: "*Προώθηση Ίσων Ευκαιριών για Αξιοπρεπή Εργασία για Όλες τις Γυναίκες και Όλους τους Άνδρες με Ειδική Αναφορά στην Ελλάδα και στον Λιμενικό Τομέα*".
- ▶ Πιστοποίηση σε ισχύ του ΟΛΗΓ κατά:
  - EN ISO 14001:2015 και εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.
  - EN ISO 9001:2015 και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.
  - PERS (Port Environmental Review System).







## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ (ΟΛΒ)

- ▶ Εγκρίθηκε η χρηματοδότηση της πρότασης CENTAVROS για την “Αναβάθμιση Υποδομής, Διασυνδεσιμότητας και Περιβαλλοντικής Βιωσιμότητας του Λιμένα Βόλου”, στο πλαίσιο του προγράμματος *Connecting Europe Facility (CEF II)* της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Οι χρηματοδοτήσεις που έχουν εγκριθεί περιλαμβάνουν μελέτες για την ηλεκτρική διασύνδεση πλοίου-ξηράς κατά την παραμονή των πλοίων στο λιμάνι (*cold-ironing*), τεχνικές μελέτες αναβάθμισης και προστασίας του προσήνεμου μόλου, καθώς επίσης και μελέτη για εκμετάλλευση κυματικής ενέργειας.
- ▶ Υπεγράφη συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ ΟΛΒ και εργαζομένων.
- ▶ Δράσεις καθαρισμού βυθού για τη προστασία του θαλάσσιου οικοσυστήματος του Παγασητικού στη θαλάσσια περιοχή αρμοδιότητας του ΟΛΒ.
- ▶ Πιστοποίηση σε ισχύ του ΟΛΒ κατά:
  - EN ISO 14001:2015 και εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.
  - EN ISO 9001:2015 και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.
  - ΕΛΟΤ 1429:2008 (ΕΛΟΤ 1431-2:2008, ΕΛΟΤ 1431-3:2008).
  - PERS (Port Environmental Review System).

## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΛΑΥΡΙΟΥ (ΟΛΛ)

- ▶ Ολοκληρώθηκε ο διαγωνισμός προμήθειας και εγκατάστασης ηλιακού συστήματος επί του Επιβατικού Σταθμού, με στόχο τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος του ΟΛΛ.
- ▶ Σε συνεργασία με το ΤΑΙΠΕΔ ολοκληρώθηκε η Στρατηγική Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και το *masterplan* του Λιμένος Λαυρίου.

## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΡΑΦΗΝΑΣ (ΟΛΡ)

- ▶ Σε εξέλιξη το πρόγραμμα EALING, το οποίο εγκρίθηκε το 2021 από τον Ευρωπαϊκό μηχανισμό «Συνδέοντας την Ευρώπη» και αφορά στην εκπόνηση και ολοκλήρωση των τεχνικών μελετών για την κατασκευή 4 σημείων ηλεκτροδότησης επιβατικών πλοίων στον λιμένα.
- ▶ Καθαρισμός του βυθού του Λιμένα Ραφήνας: Ο ΟΛΡ, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος, σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Λιμένων Λιμενικής Πολιτικής & Ναυτιλιακών Επενδύσεων του Υπουργείου Ναυτιλίας, το Κεντρικό Λιμεναρχείο Ραφήνας και την εταιρεία διαχείρισης αποβλήτων ναυτιλίας *Antipollution*, πραγματοποίησε μία εμβληματική δράση καθαρισμού του βυθού του Αλιευτικού Καταφυγίου και της Κεντρικής Παραλίας του Λιμένα Ραφήνας, σε συνδυασμό με εκπαιδευτικά παιχνίδια ανακύκλωσης για παιδιά.
- ▶ Πρωτοβουλία διεθνών προδιαγραφών για τα πλαστικά μίας χρήσης υλοποιήθηκε στο Λιμάνι της Ραφήνας: Το πρωτοποριακό πρόγραμμα για την αλόγιστη απόρριψη πλαστικών μίας χρήσης, που πραγματοποιήθηκε από την *Aegean Rebreath* σε συνεργασία με τον ΟΛΡ, τον Δήμο Ραφήνας-Πικερμίου και την *British American Tobacco Hellas*, συνδέει την ευαισθητοποίηση με τη χρήση υψηλής τεχνολογίας δορυφορικού προγράμματος. Η συγκεκριμένη δράση περιλαμβάνει ειδικούς συλλεκτές για τα αποτσίγαρα και ειδική σηματοδότηση για την ευαισθητοποίηση των πολιτών, προκειμένου να αποφευχθεί η αλόγιστη απόρριψή τους στο έδαφος με σημαντικό αντίκτυπο στο θαλάσσιο περιβάλλον.

## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

- ▶ Εγκατάσταση απινιδωτών στα λιμάνια των Οθωνών, της Ερεικούσσας και του Μαθρακίου, με στόχο την κάλυψη των αναγκών τόσο των λιμένων, όσο και όλων των κατοίκων των Διαποντίων Νήσων και των επισκεπτών τους.

# 7 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ









## 7.1 ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την πρώτη ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου Α.Ε. (ΤΑΙΠΕΔ), και δημοσιεύθηκε στις 09.04.2024. Η Έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες που συνδέονται με τις δραστηριότητες του ΤΑΙΠΕΔ στην Ελλάδα και παρουσιάζει ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες σχετικά με την προσέγγιση της διαχείρισης και τις επιδόσεις του στη βιώσιμη ανάπτυξη. Στόχος του ΤΑΙΠΕΔ είναι να ενημερώσει τα ενδιαφερόμενα μέρη του σχετικά με τις επιδράσεις που δημιουργεί, ή ενδέχεται να δημιουργήσει, στο περιβάλλον, στους ανθρώπους και στην οικονομία και να συμβάλει στη διαμόρφωση μιας βάσης σύγκρισης των επιδόσεών του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Η Έκθεση εκδίδεται και διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή στον ιστότοπο της εταιρείας <https://hradf.com/>.



Η παρούσα Έκθεση, καλύπτει την περίοδο αναφοράς από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2022 ως και την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022, ευθυγραμμιζόμενη με την περίοδο των ετήσιων οικονομικών εκθέσεων, ενώ όπου κρίθηκε σχετικό, έχουν γίνει αναφορές σε μεταγενέστερες δράσεις που φτάνουν έως τον Ιανουάριο του 2023. Έχει συνταχθεί με αναφορά (*with reference*) στα πρότυπα σύνταξης εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης GRI Standards 2021, λαμβάνοντας υπόψη τα κλαδικά κριτήρια του *Real Estate Standard* (έκδοση 2023-06) που εκδόθηκαν από το SASB (Sustainability Accounting Standards Board). Ακόμα, η Έκθεση λαμβάνει υπόψη τις αρχές του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας, τις συστάσεις του TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) καθώς επίσης και την ευρύτερη συνεισφορά της εταιρείας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Ο.Η.Ε.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το περιεχόμενο και την ανάλυση ουσιαστικότητας των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου είναι διαθέσιμες στις σελίδες 51-55. Ο Πίνακας Περιεχομένων GRI είναι διαθέσιμος στις σελίδες 111-113.

Το ΤΑΙΠΕΔ δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου της Έκθεσης, αναγνωρίζει τη σημασία της συγκεκριμένης διαδικασίας και εξετάζει το ενδεχόμενο λήψης εξωτερικής διασφάλισης για τις επόμενες εκθέσεις. Επίσης, στην παρούσα Έκθεση δεν υπάρχουν επαναδιατυπώσεις.

### ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Για οποιαδήποτε αναφορά σχετικά με τις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνουμε στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και για ερωτήματα που αφορούν στην παρούσα Έκθεση και το περιεχόμενό της, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την:

**κα. Μαρία Χρησταντώνη,**

Διευθύντρια Βιώσιμης Ανάπτυξης, ESG και Κλιματικής Αλλαγής,

T: +30 210 3274 400 | @: mchristantoni@hradf.gr,

Καραγιώργη Σερβίας 6, 10562, Αθήνα.

## 7.2 ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

<b>ΔΗΛΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ</b>	Το ΤΑΙΠΕΔ έχει βασίσει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης στο Πρότυπο GRI για την περίοδο Ιανουάριος 2022 – Δεκέμβριος 2022
<b>GRI 1 ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΗΚΕ</b>	GRI 1: Foundation 2021
<b>ΚΛΑΔΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ GRI ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ</b>	N/A

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ
<b>ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ</b>		
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Λεπτομέρειες οργανισμού	12-15
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	110
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος επικοινωνίας	110
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	110
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	110
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	12-16, 24
	2-7 Εργαζόμενοι	76, 118
	2-9 (a, c-i,c-ii,c-iii,c-v,c-viii) Δομή και σύνδεση διακυβέρνησης	48, 91-93
	2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου	92
	2-11 Προέδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	92
	2-12 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης επιδόσεων	40, 48
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων	40, 48
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	48, 52
	2-15 (a) Συγκρούσεις συμφερόντων	98
	2-16 (a) Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	98-99
	2-17 Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	95
	2-19 (a-i) Πολιτικές αποδοχών	77-78, 95
	2-20 (a-i) Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	77-78
	2-21 Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών	94
	2-22 Δήλωση για τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	4-7
	2-23 (a-ii,a-iv, c, d, e, f) Πολιτική δέσμευσης	95, 99
	2-24 (a-i, a-ii, a-iii) Πολιτική ενσωμάτωσης δεσμεύσεων	95, 99-100
	2-25 (a,b) Διαδικασίες για την επανόρθωση των αρνητικών επιπτώσεων	99-100
	2-26 (a-ii) Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και έγερσης ανησυχιών	99-100
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	99-100
	2-28 Συμμετοχή σε φορείς	32-35
	2-29 Προσέγγιση διαβούλευσης ενδιαφερόμενων μερών	49-50
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	77

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ
<b>ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ</b>		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1: Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	51-53
	Θέματα 2021	54-55
<b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ</b>		
<b>ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ</b>		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	58-61, 64-65
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 (a,b,e,f,g) Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	62,114
	302-3 (a,b,d) Ενεργειακή ένταση	62,114
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 (a,b, c,d-ii, e, f, g) Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	63,114
	305-2 (a,b,c,d-ii, e,f,g) Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	63,114
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	63, 114
	Εσωτερικός Δείκτης Επίδοσης: Χρήση ψυκτικών ουσιών	63
<b>ΥΔΑΤΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ</b>		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	66-68
	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως κοινόχρηστο πόρο	66-68
GRI 303: Νέρο και εκροές 2018	303-2 (a) Διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με την διάθεση λυμάτων	66-68
	303-3 (a) Άντληση νερού	66,115
<b>ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ</b>		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	70-73
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-2 (a,b) Διαχείριση σημαντικών επιδράσεων σχετικών με τα απόβλητα	70-73
	306-3 (a) Απόβλητα που δημιουργούνται	73, 115
<b>ΚΟΙΝΩΝΙΑ</b>		
<b>ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ</b>		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	76-80
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων	77, 116
	401-2 (a) Παροχές που παρέχονται σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς ή μερικώς απασχολούμενους	77
	401-3 Γονική άδεια	117
GRI 404: Κατάρτιση και Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	117
	404-2 Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης μετάβασης	80
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης σταδιοδρομίας	80, 118

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ
<b>ΥΓΙΕΙΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ</b>		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	80-85
<b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ</b>		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	86-87
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 (α) Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	86,119
<b>ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ</b>		
<b>ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ</b>		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	90, 95-101
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-1 Διαδικασίες που αξιολογούνται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	100
	205-2 (a,b,d,e) Επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς	119-120
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	100

## 7.3 ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ SASB

ΔΕΙΚΤΗΣ REAL ESTATE SASB	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ
IF-RE-130a.5: Περιγραφή του τρόπου με τον οποίο οι εκτιμήσεις για τη διαχείριση της ενέργειας του κτιρίου ενσωματώνονται στην ανάλυση των επενδύσεων σε ακίνητα και στη λειτουργική στρατηγική	Ποιοτική	58-61, 64-65
IF-RE-140a.4: Περιγραφή των κινδύνων διαχείρισης των υδάτων και συζήτηση των στρατηγικών και πρακτικών για τον μετριασμό των κινδύνων αυτών	Ποιοτική	66-68



# 7.4 ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ESG (ΚΡΙΣ)

## ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

### ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΤΟ ΤΑΙΠΕΔ

GRI 302-1, GRI 302-3

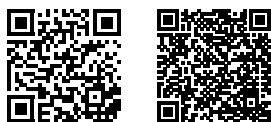
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΤΟ ΤΑΙΠΕΔ	2021	2022
Κατανάλωση ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές (MJ)	211,84	254,41
Diesel (MJ)	211,84	254,41
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MJ)	927.576,00	926.147,77
Συνολική κατανάλωση εντός του ΤΑΙΠΕΔ από μη ανανεώσιμες πηγές (MJ)	0	0
Συνολική κατανάλωση εντός του ΤΑΙΠΕΔ από μη ανανεώσιμες πηγές (MJ)	927.576,00	926.147,77
Συνολική κατανάλωση ενέργειας του ΤΑΙΠΕΔ (MJ)	927.787,84	926.402,18
Παρονομαστής ΤΑΙΠΕΔ 1 (m <sup>2</sup> )	1.200	1.048
Παρονομαστής ΤΑΙΠΕΔ 2 (εργαζόμενοι ΤΑΙΠΕΔ)	71	81
Ενεργειακή ένταση (MJ/ m <sup>2</sup> )	885,29	772, 00
Ενεργειακή ένταση (MJ/Εργαζόμενο)	13.067,43	11.437,06

Για το λόγο της έντασης ενέργειας, λαμβάνει υπόψη όλους τους τύπους ενέργειας που αναφέρονται παραπάνω.

Ο λόγος της έντασης ενέργειας λαμβάνει υπόψη την κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού.

#### Σημειώσεις επί του πίνακα:

- Τα πρότυπα, οι μεθοδολογίες, οι παραδοχές ή/και τα εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της κατανάλωσης ενέργειας έχουν βασιστεί στο *Fourth Assessment Report – IPCC*.
- Για τον υπολογισμό της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και καυσίμων, χρησιμοποιήθηκαν συντελεστές μετατροπής μονάδων (MJ) από τον οδηγό μεθοδολογίας *Greenhouse gas reporting: conversion factors 2022, GOV.UK*.
- Κατά την περίοδο αναφοράς, το ΤΑΙΠΕΔ, είχε εξασφαλίσει εγγυήσεις προέλευσης από ΑΠΕ για την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας.



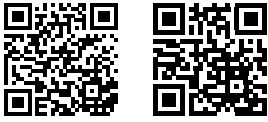
### ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4

ΔΕΙΚΤΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΑΙΠΕΔ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	2021	2022
Σύνολο άμεσων εκπομπών (Scope 1) αερίων του θερμοκηπίου	t CO <sub>2</sub> e	15,733	18,819
Βιογενείς εκπομπές CO <sub>2</sub>	t CO <sub>2</sub> e	0	0
Σύνολο έμμεσων εκπομπών location-based (Scope 2)	t CO <sub>2</sub> e	108,222	95,620
Σύνολο έμμεσων εκπομπών market-based (Scope 2)	t CO <sub>2</sub> e	0	0
Αέρια που έχουν περιληφθεί στον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών:		CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFCs, SF <sub>6</sub>	
Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (για εκπομπές Scope 1, Scope 2 location-based)	t CO <sub>2</sub> e/m <sup>2</sup>	0,118	0,098
Λόγος έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (για εκπομπές Scope 1)	m <sup>2</sup>	1.048	1.200
Εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1 & Scope 2 – Location based)	t CO <sub>2</sub> e	123,955	117,970

**Σημειώσεις επί του πίνακα:**

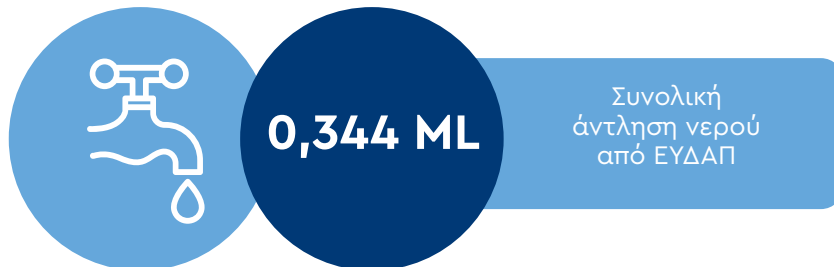
- Για το Score 2 market-based εκπομπές το σύνολο της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές (σύμφωνα με τον πάροχο ΔΕΗ).
- Έτος βάσης υπολογισμού εκπομπών είναι το 2021 όπου είναι η πρώτη περίοδος αναφοράς και χρησιμοποιούνται όλα τα διαθέσιμα στοιχεία.
- Τα πρότυπα, οι μεθοδολογίες, οι παραδοχές και οι συντελεστές που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των άμεσων και έμμεσων εκπομπών (Scope 1 & Scope 2) αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ) έχουν βασιστεί στο Greenhouse gas reporting: conversion factors 2022, το Fourth Assessment Report – IPCC τις οδηγίες από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, στο πλαίσιο υλοποίησης του Εθνικού Κλιματικού Νόμου και το National Inventory Report (NIR).



- Έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος από το ΤΑΙΠΕΔ για την προσέγγιση ενοποίησης των εκπομπών.
- Location-based εκπομπές: αφορούν στη μέση ένταση εκπομπών (average emissions intensity) του δικτύου της χώρας όπου γίνεται χρήση της ηλεκτρικής ενέργειας (υπολογίζονται χρησιμοποιώντας το μέσο συντελεστή εκπομπών του ενεργειακού μείγματος της χώρας από το δίκτυο).
- Market-based εκπομπές: αφορούν σε εκπομπές που υπολογίζονται βάσει ενεργειακού μείγματος του προμηθευτή (π.χ. ΔΕΗ), λαμβάνοντας υπόψη της Εγγυήσεις Προέλευσης και άλλα εξειδικευμένα ως της την προέλευση της ηλεκτρικής ενέργειας προϊόντα που ο Προμηθευτής προσέφερε σε μερίδιο πελατών του κατά τη διάρκεια του έτους.
- Η ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για το έτος 2022, εφόσον δεν συμπεριληφθούν οι εκπομπές ψυκτικών, ανέρχονται στους 0,095 t CO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup>.
- Για το 2022, τα αέρια που συμπεριλήφθηκαν στον υπολογισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ήταν τα CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, SF<sub>6</sub>.
- Η μέθοδος προσέγγισης (consolidation) που χρησιμοποιήθηκε είναι αυτή του «operational control».

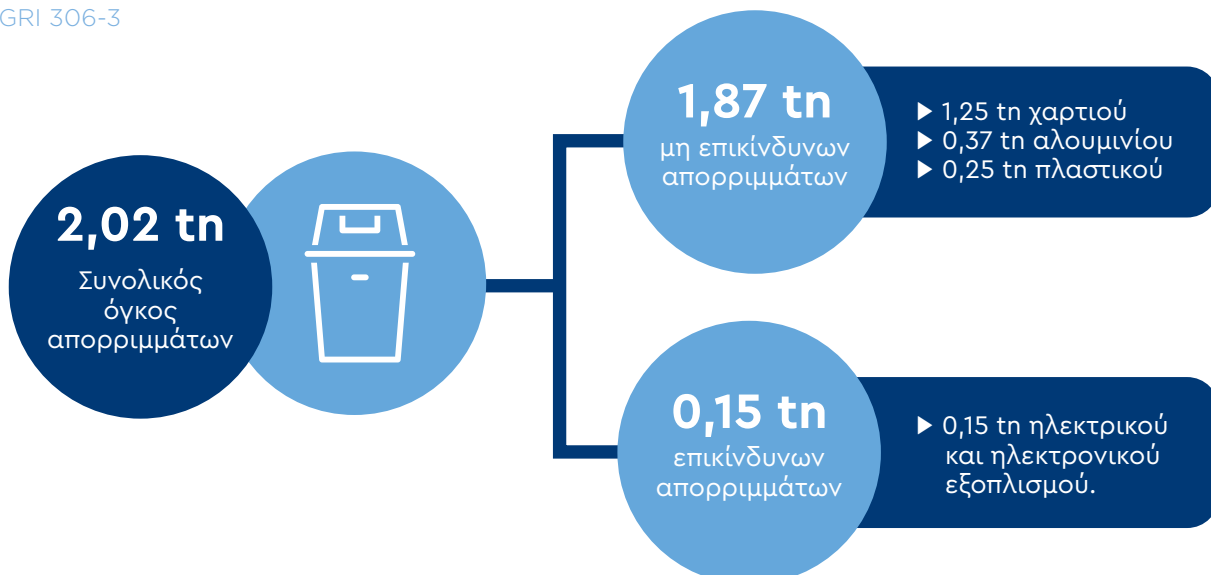
**ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΔΑΤΩΝ**

GRI 303-3



**ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ**

GRI 306-3



## ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

### ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

GRI 401-1

2021		ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ (%)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ (%)
Ηλικιακή Ομάδα	<30	0	3	0	4	3	133,3
	30-50	2	46	4,3	11	46	23,9
	50>	1	22	4,5	3	22	13,6
	<b>Σύνολο</b>	<b>3</b>	<b>71</b>	<b>4,2</b>	<b>18</b>	<b>71</b>	<b>25,4</b>
Φύλο	Άνδρες	1	29	3,4	9	29	31
	Γυναίκες	2	42	4,8	9	41	22
	Άλλο	0	0	0	0	0	0
	Δε γνωστοποιείται	0	0	0	0	0	0
<b>Σύνολο</b>		<b>3</b>	<b>71</b>	<b>4,2</b>	<b>18</b>	<b>71</b>	<b>4,2</b>

2022		ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ (%)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ (%)
Ηλικιακή Ομάδα	<30	0	3	0	1	3	33,3
	30-50	5	51	9,8	13	51	25,5
	50>	2	27	7,4	2	27	7,4
	<b>Σύνολο</b>	<b>7</b>	<b>81</b>	<b>8,6</b>	<b>16</b>	<b>81</b>	<b>19,8</b>
Φύλο	Άνδρες	3	33	9,1	6	33	18,2
	Γυναίκες	4	48	8,3	10	48	20,8
	Άλλο	0	0	0	0	0	0
	Δε γνωστοποιείται	0	0	0	0	0	0
<b>Σύνολο</b>		<b>7</b>	<b>81</b>	<b>8,6</b>	<b>16</b>	<b>81</b>	<b>19,8</b>

**Σημείωση επί του πίνακα:** Το 6% των εργαζομένων του ΤΑΙΠΕΔ ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα <30 ετών.

## ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

GRI 401-3

Έτος	2021					2022				
	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν γνωστοποιείται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν γνωστοποιείται	Σύνολο
Εργαζόμενοι που δικαιούνται γονική άδεια (#)	1	2	0	0	3	2	1	0	0	3
Εργαζόμενοι που έλαβαν γονική άδεια (#)	1	2	0	0	3	2	1	0	0	3
Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας (#)	1	1	0	0	2	2	1	0	0	3
Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολουθούν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους (#)	1	2	0	0	3	1	1	0	0	2
Εργαζόμενοι που αναμένεται να επιστρέψουν στην εργασία μετά τη λήψη γονικής άδειας (#)	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Εργαζόμενοι που διατηρήθηκαν 12 μήνες μετά την επιστροφή στην εργασία μετά από περίοδο γονικής άδειας (#)	1	2	0	0	3	1	0	0	0	1
Ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	100%

**Σημείωση επί του πίνακα:** Η δημοσιοποίηση GRI 401-3 άρχισε να αποτυπώνεται το 2021 και δεν υπάρχει δυνατότητα υπολογισμού των εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία και εξακολουθούν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή της και συνεπώς του ποσοστού διατήρησης εργαζομένων.

## ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

GRI 404-1

Έτος	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ					
	Γυναίκες	Άνδρες	ΑΝΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ		ΑΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	
			Διοίκηση	Προσωπικό	Ομάδες Έργου	Λειτουργίες και Υποστήριξη
2022	24,6	15,7	69,1	32,4	18,8	17,8
2021	14,0	21,7	5,2	13,8	6,2	35,6

**Σημείωση επί του πίνακα:** Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο (2022): 18,4 ώρες.



## ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΙΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ

GRI 404-3

Έτος	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΙΣ					
	Γυναίκες	Άνδρες	ΑΝΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ		ΑΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	
			Διοίκηση	Προσωπικό	Ομάδες Έργου	Λειτουργίες και Υποστήριξη
2022	31,03%	21,43%	25,35%	71,83%	63,38%	36,62%
2021	30,30%	14,58%	20,99%	75,31%	65,43%	34,57%

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

GRI 2-7

Έτος	2021					2022				
	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν γνωστοποιείται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν γνωστοποιείται	Σύνολο
Αριθμός εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου	41	28	0	0	69	46	33	0	0	79
Αριθμός εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου	1	1	0	0	2	2	0	0	0	2
Αριθμός εργαζομένων με μη εγγυημένο χρόνο εργασίας	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Σύνολο</b>	<b>42</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	<b>48</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>81</b>
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	42	29	0	0	71	48	33	0	0	81
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Σύνολο</b>	<b>42</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	<b>48</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>81</b>

**Σημείωση επί του πίνακα:** Ο αριθμός εργαζομένων έχει εκφραστεί ως αριθμός ατόμων (έχει υπολογιστεί με την μεθοδολογία headcount) και αφορά την εικόνα 31/12/21 και 31/12/22 αντίστοιχα. Ως "εργαζόμενοι" ορίζονται οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης με συμβάσεις αορίστου χρόνου. Επιπρόσθετα, δεν υπάρχουν κανενός είδους διακυμάνσεις στον αριθμό των εργαζομένων του ΤΑΙΠΕΔ, όπως είναι οι εποχιακές διακυμάνσεις.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ  
 ΑΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΓΕΤΑΙ ΚΑΙ ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΤΑΙΠΕΔ (ΣΕ €)

GRI 201-1

	2021	2022
<b>Άμεση οικονομική αξία που παράχθηκε</b>		
Έσοδα	29.460.922	17.552.933
Συνολικά έσοδα (Μερίσματα, χρηματοοικονομικά και άλλα έσοδα)	29.460.922	17.552.933
<b>Κατανεμημένη οικονομική αξία</b>		
Λειτουργικό κόστος	2.299.130	2.924.291
Μισθοί και παροχές εργαζομένων	4.122.048	4.918.649
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	0	0
Σύνολο	6.421.178	7.842.940
<b>Άμεση οικονομική αξία που διακρατήθηκε</b>	0	0
Άμεση οικονομική αξία που παράχθηκε	29.460.922	17.552.933
Κατανεμημένη οικονομική αξία	6.421.178	7.842.940
Άμεση οικονομική αξία που διακρατήθηκε	23.039.744	9.709.993

**Σημείωση επί του πίνακα:** Τα αποτελέσματα προκύπτουν από τις οικονομικές καταστάσεις του 2022.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ  
 ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ  
 ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΣΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΣ

GRI 205-2

	2021	2022
Συνολικός αριθμός μελών του ΔΣ	7	7
Συνολικός αριθμός μελών του ΔΣ στα οποία έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες του ΤΑΙΠΕΔ για την καταπολέμηση της διαφθοράς	7	7
Ποσοστό μελών του ΔΣ στα οποία έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες του ΤΑΙΠΕΔ για την καταπολέμηση της διαφθοράς	100,00%	100,00%
Συνολικός αριθμός μελών του ΔΣ που έχουν εκπαιδευτεί σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς	0	7
Ποσοστό των μελών του ΔΣ που έχουν εκπαιδευτεί σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς	100,00%	100,00%

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΑΝΑ ΒΑΘΜΙΔΑ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ

	2021	2022
<b>Κοινοποίηση των πολιτικών καταπολέμησης της διαφθοράς στους εργαζομένους</b>		
<b>Ανώτατη Διοίκηση</b>		
Συνολικός αριθμός εργαζομένων στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του ΤΑΙΠΕΔ	4	4
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	4	4
Ποσοστό εργαζομένων στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του ΤΑΙΠΕΔ	100,00%	100,00%
<b>Μεσαία Στελέχη</b>		
Συνολικός αριθμός εργαζομένων στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του ΤΑΙΠΕΔ	48	57
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	48	57
Ποσοστό εργαζομένων στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του ΤΑΙΠΕΔ	100,00%	100,00%
<b>Εργαζόμενοι</b>		
Συνολικός αριθμός εργαζομένων στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του ΤΑΙΠΕΔ	17	17
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	17	17
Ποσοστό εργαζομένων στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του ΤΑΙΠΕΔ	100,00%	100,00%
<b>Εκπαίδευση των πολιτικών καταπολέμησης της διαφθοράς στους εργαζομένους</b>		
<b>Ανώτατη Διοίκηση</b>		
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που έχουν εκπαιδευτεί σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς	4	4
Ποσοστό εργαζομένων που έχουν λάβει κατάρτιση για την καταπολέμηση της διαφθοράς	100,00%	100,00%
<b>Μεσαία Στελέχη</b>		
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που έχουν εκπαιδευτεί σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς	Μη διαθέσιμη πληροφορία	57
Ποσοστό εργαζομένων που έχουν λάβει κατάρτιση για την καταπολέμηση της διαφθοράς	Μη διαθέσιμη πληροφορία	100,00%
<b>Εργαζόμενοι</b>		
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που έχουν εκπαιδευτεί σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς	Μη διαθέσιμη πληροφορία	17

# 7.5 HRADF ESG RATING TOOL - ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΤΑΙΠΕΔ

## ESG RATING TOOL

### ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ (E1 – E6)

E1 – Κλιματική Αλλαγή και Περιβαλλοντικοί κανονιστικοί κίνδυνοι		
1	Συμμορφώνεστε επί του παρόντος με τους ισχύοντες εθνικούς και διεθνείς περιβαλλοντικούς κανονισμούς;	ΝΑΙ
2	Έχουν επιβληθεί πρόστιμα ή κυρώσεις που σχετίζονται με περιβαλλοντικά θέματα τα τελευταία πέντε χρόνια;	ΟΧΙ
3	Έχετε συγκεκριμένο προϋπολογισμό για μέτρα περιβαλλοντικής συμμόρφωσης και βελτίωσης της περιβαλλοντικής απόδοσης;	ΝΑΙ
4	Έχετε αξιολογήσει τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που θα έχει η κλιματική αλλαγή στην επιχείρησή ή στα περιουσιακά σας στοιχεία και στα στρατηγικά σας σχέδια;	ΟΧΙ
5	Τί είδους πληροφορίες δημοσιοποιείτε σχετικά με τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής που σχετίζονται με την επιχείρησή ή τα περιουσιακά σας στοιχεία;	ΚΑΝΕΝΑ
	Καθόλου πληροφορίες	
	Εκτίμηση Κλιματικού Κινδύνου	
	Πρωτόκολλο GHG	
	Πρόγραμμα Δημοσιοποίησης Εκπομπών Άνθρακα (CDP) Συστάσεις της ειδικής ομάδας του Συμβουλίου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας για τη δημοσιοποίηση χρηματοοικονομικών πληροφοριών σχετικών με το κλίμα (TCFD)	
6	Έχετε σε εφαρμογή πρόγραμμα απανθρακοποίησης;	ΝΑΙ
E2 – Διαχείριση υδάτων και λυμάτων		
7	Μετράτε τη συνολική κατανάλωση νερού;	ΝΑΙ
	Εάν ναι, δώστε την πιο πρόσφατη συνολική ετήσια κατανάλωση νερού του οργανισμού σας (σε κυβικά μέτρα – m <sup>3</sup> )	344
8	Χρησιμοποιείτε μονάδα επεξεργασίας λυμάτων για να αποτρέψετε περιβαλλοντικά ζητήματα;	ΝΑΙ
9	Εφαρμόζετε μέτρα για την ανακύκλωση/επαναχρησιμοποίηση του νερού;	ΟΧΙ
10	Ενισχύετε την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σχετικά με την εξοικονόμηση νερού μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων;	ΟΧΙ
11	Είναι η επιχειρηματική σας δραστηριότητα υπεύθυνη για αλλαγές στο υδατικό ισοζύγιο της περιοχής όπου δραστηριοποιείστε;	ΟΧΙ



## ESG RATING TOOL

### ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ (ΣΥΝΕΧΕΙΑ)

E3 – Ενέργεια, Εκπομπές & Ενεργειακά Αποδοτικά Κτίρια		
12	Μετράτε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και θέτετε στόχους μείωσής τους;	ΝΑΙ
	Πεδίο Εφαρμογής 1 - Άμεσες εκπομπές σε CO <sub>2</sub> e	ΝΑΙ
	Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (σε τόνους)	22,35
	Πεδίο Εφαρμογής 2 - Έμμεσες εκπομπές σε CO <sub>2</sub> e	ΝΑΙ
	Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (σε τόνους)	140,41
	Πεδίο Εφαρμογής 3 - Άλλες Έμμεσες Εκπομπές σε CO <sub>2</sub> e	ΟΧΙ
	Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (σε τόνους - άλλες)	
13	Καταγράφετε δεδομένα για ενέργεια (κατανάλωση, εξοικονόμηση, στόχοι) και για εκπομπές (αύξηση/μείωση, στόχοι);	ΝΑΙ
14	Αντισταθμίζετε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (CO <sub>2</sub> e);	ΝΑΙ
15	Σε μία κλίμακα από το 0 έως το 10, σε ποιο βαθμό διερευνάτε ευκαιρίες καινοτομίας και τεχνολογίας για την ελαχιστοποίηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου;	7
16	Εφαρμόζετε μέτρα για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας;	ΝΑΙ
17	Σε μία κλίμακα από το 0 έως το 10, πώς θα βαθμολογούσατε τις πρωτοβουλίες σας και τη μακροπρόθεσμη στρατηγική ανακαίνισης των κτιρίων της εταιρείας/οργανισμού για τη βελτίωση της ενεργειακής τους απόδοσης;	7
18	Συμμορφώνεστε με την Οδηγία για την Ενεργειακή Απόδοση των Κτιρίων (EPBD); (Δείτε τις Συχνές Ερωτήσεις για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με το EPBD)	ΝΑΙ
19	Τι ποσοστό της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας έχει λάβει ενεργειακές πιστοποιήσεις; (π.χ. ISO 50001)	
	0%	
	<25%	
	25%-kWh<50%	
	50%-kWh<75%	
	>75%	75
100%		
20	Ενισχύετε την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σχετικά με την υπεύθυνη κατανάλωση ενέργειας;	ΝΑΙ
21	Ποιο είναι το ποσοστό καταναλισκόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας;	100%
	Ποιές είναι οι ποσότητες καταναλισκόμενης ενέργειας από (σε τόνους και kWh) από:	
	Προϊόντα Πετρελαίου; (σε τόνους)	0
	Φυσικό Αέριο (kWh ή m <sup>3</sup> )	0
	Υδροηλεκτρική Ενέργεια (σε τόνους)	0
	Ηλιακή Ενέργεια (σε kWh)	0
	Αιολική Ενέργεια (σε kWh)	0
Γεωθερμική Ενέργεια (σε kWh)	0	

**ESG RATING TOOL**

**ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ (ΣΥΝΕΧΕΙΑ)**

<b>Ε4 – Βιοποικιλότητα</b>		
22	Διαθέτει η εταιρεία/ ο οργανισμός σας σχέδιο δράσης για τη βιοποικιλότητα σύμφωνα ή πέραν των κανονιστικών και νομοθετικών απαιτήσεων;	ΝΑΙ
23	Υπάρχουν καταγραφές για απειλούμενα είδη που εμπεριέχονται στην Κόκκινη Λίστα Απειλούμενων Ειδών της Διεθνούς Ένωσης Προστασίας της Φύσης (IUCN Red List of Threatened Species) που απαντώνται στις περιοχές που βρίσκονται τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας/ οργανισμού ή στις γύρω περιοχές αυτών;	ΟΧΙ
24	Έχετε πραγματοποιήσει έρευνες οικολογικής παρακολούθησης για την αξιολόγηση των επιπτώσεων της δραστηριότητά σας (άμεσες ή έμμεσες) και την παρακολούθηση της ποικιλότητας των ειδών (οικολογικός έλεγχος για τον προσδιορισμό των σημείων αναφοράς και των επακόλουθων αλλαγών);	ΟΧΙ
25	Ποιος είναι ο κίνδυνος εισαγωγής χωροκατακτητικών ειδών (για παράδειγμα υδρόβια είδη από θαλάσσιες δραστηριότητες, μύδια) από τη δραστηριότητά σας;	0
26	Σχετίζεται η δραστηριότητά σας με την απώλεια οικοτόπων άγριας ζωής και αλιευτικών πόρων;	ΟΧΙ
27	Προστατεύετε ή αποκαθιστάτε οικοτόπους;	ΝΑΙ
<b>Ε5 – Διαχείριση Αποβλήτων, Υλικών και Επικίνδυνων Υλικών</b>		
28	Έχετε πραγματοποιήσει αξιολόγηση με στόχο τη μείωση των αποβλήτων, για να εντοπίσετε τις ευκαιρίες και τους κινδύνους για τη μείωση, την επανάχρηση, και την ανακύκλωση των αποβλήτων;	ΟΧΙ
29	Διαθέτετε πιστοποιημένες μεθόδους διάθεσης αποβλήτων ανά τύπο και όγκο;  Αν ναι, παρακαλώ παρέχεται τα απόβλητα της εταιρείας σας ανά τύπο και όγκο (τόνοι)	ΟΧΙ
30	Ποιο είναι το συνολικό ποσοστό των υλικών που ανακυκλώνονται;  Ποια είναι η συνολική ποσότητα ανακυκλωμένων υλικών (σε τόνους);	100
31	Απορρίπτετε επικίνδυνα απόβλητα (μολυσμένα υλικά ή χημικές ουσίες) μέσω πιστοποιημένων σημείων ανακύκλωσης/διαχείρισης;  Έχετε ενσωματώσει μέτρα για την ελαχιστοποίηση και τον μετριασμό του κινδύνου μόλυνσης και την προστασία του τοπικού πληθυσμού;	ΟΧΙ N/A
32	Έχετε ετήσιους στόχους ελαχιστοποίησης των αποβλήτων;	ΟΧΙ
33	Χρησιμοποιείτε ουσίες που δεν υπάρχουν στο φυσικό περιβάλλον (σημειακές και μη σημειακές πηγές);	ΝΑΙ
34	Η στρατηγική και η επιχειρηματική ανάπτυξη του οργανισμού σας υποστηρίζει την κυκλική οικονομία;	ΝΑΙ
35	Αυξάνετε την ευαισθητοποίηση και την αποδοχή από τους κατοίκους των γύρω περιοχών για την υποστήριξη τοπικών πρωτοβουλιών κυκλικής οικονομίας;	ΟΧΙ

## ESG RATING TOOL

### ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Κ1 – Προσωπικό		
1	Κατά τη διαδικασία πρόσληψης, λαμβάνετε υπόψη υποψηφίους από την τοπική κοινότητα;	OXI
	Ποιο είναι το ποσοστό των εργαζομένων από την τοπική κοινότητα;	0
2	Απασχολείτε προσωπικό από ευπαθείς/ευάλωτες και/η ομάδες μειονότητας;	OXI
	Ποσοστό εργαζομένων που προέρχονται από ευάλωτες ή/και ομάδες μειονοτήτων	0
3	Ποια είναι η αναλογία των γυναικών προς τους άνδρες (%);	41%
4	Παρέχετε ίσες ευκαιρίες κατά τη διαδικασία πρόσληψης και προαγωγής;	ΝΑΙ
	Ποσοστό εργαζομένων ανά κατηγορία/επίπεδο υπαλλήλου, ανά φύλο	Μάνατζερ 41,17% (γ), 58,83 % (α), Προσωπικό 68,42% (γ), 31,57%
	Συνολικός αριθμός και ποσοστό νέων προσλήψεων το προηγούμενο έτος ανά φύλο	Γυναίκες: 6, Άντρες: 4
5	Ποιο είναι το ποσοστό των νέων (ηλικιακά) υπαλλήλων (<30 ετών)	4%
6	Παρέχετε υψηλότερο μισθό στους νέους προσληφθέντες από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας	ΝΑΙ
	Απόκλιση του παρεχόμενου μισθού σε σχέση με την Εθνική Συμφωνία Εργαζομένων (%)	505
7	Παρέχετε πρόσθετα οφέλη (χρηματικά και σε είδος) στο προσωπικό;	ΝΑΙ
8	Προσφέρετε ευκαιρίες κατάρτισης και εξέλιξης στο προσωπικό;	ΝΑΙ
	Ποιος είναι ο μέσος ετήσιος όρος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο σε ώρες	Γ: 24,6, Α: 15,7
9	Παρέχετε εκπαίδευση στο προσωπικό σας για τα ανθρώπινα δικαιώματα;	OXI
10	Σχεδιάζετε κάποια μείωση προσωπικού εντός του επόμενου έτους;	OXI
	Ποιο είναι το ποσοστό της προγραμματισμένης μείωσης προσωπικού;	0
11	Συμμορφώνεστε με την εθνική ή την κοινοτική νομοθεσία για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία;	ΝΑΙ
	Ποιο είναι το ποσοστό τραυματισμών;	N/A
	Ποιο είναι το ποσοστό των ασθενειών που έχουν προκληθεί από την άσκηση καθηκόντων (επαγγελματικές ασθένειες);	N/A
	Ποιο είναι το ποσοστό χαμένων ημερών;	N/A
	Ποιο είναι το ποσοστό απουσιών;	N/A
12	Εφαρμόζετε πρόγραμμα ευημερίας για το προσωπικό;	ΝΑΙ
13	Εξαιρείτε την υποχρεωτική και την παιδική εργασία;	ΝΑΙ
	Ποιο είναι το ποσοστό των επιχειρησιακών λειτουργιών που έχουν υποβληθεί σε παιδική και υποχρεωτική εργασία;	0
Κ2 – Προμηθευτές		
14	Χρησιμοποιείτε προμηθευτές από την τοπική περιοχή;	ΝΑΙ
	Ποιο είναι το ποσοστό των προμηθειών που παρέχονται από τοπικούς προμηθευτές;	80%
15	Συμπεριλαμβάνετε κοινωνικούς παράγοντες στην επιλογή προμηθευτή;	OXI
	Ποιο είναι το ποσοστό των νέων προμηθευτών που εξετάστηκαν ως προς κοινωνικούς παράγοντες;	0
	Εφαρμόζετε διαδικασίες προμηθειών για την υποστήριξη της κυκλικής οικονομίας (π.χ. πλαίσιο προμηθειών κυκλικής οικονομίας);	ΝΑΙ

**ESG RATING TOOL**

**ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ (ΣΥΝΕΧΕΙΑ)**

**K3 – Κοινότητα**

16	Η επιχειρηματική σας δραστηριότητα εγκυμονεί σημαντικούς κινδύνους ή σημαντικές επιπτώσεις στην υγεία, την ασφάλεια, την ευημερία των τοπικών κοινοτήτων;	OXI
17	Υπάρχει αντίδραση από τις τοπικές κοινότητες στα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας/ οργανισμού ή/και στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες;	ΝΑΙ
	Ποιος είναι ο αριθμός των παραπόνων από τις τοπικές κοινότητες σχετικά με την εταιρεία/ οργανισμό ή την επιχειρηματική του δραστηριότητα;	1
18	Διαθέτετε πρόγραμμα κοινωνικών επενδύσεων;	OXI
	Ποια είναι η αξία του επενδυτικού προγράμματος (σε ΕΥΡΩ);	0
19	Η επιχειρηματική σας δραστηριότητα έχει αρνητικό αντίκτυπο/επίδραση στην πολιτιστική κληρονομιά μιας τοπικής κοινότητας;	OXI
20	Ενεργοποιείτε την κοινότητα για τη διατήρηση της πολιτιστικής κληρονομιάς;	ΝΑΙ
21	Υπάρχει εθελοντική ή αναγκαστική απεγκατάσταση ανθρώπων;	OXI
	Ποιος είναι ο αριθμός ανθρώπων που έπρεπε να απεγκατασταθούν;	0
22	Εφαρμόζετε σχέδιο εθελοντισμού;	OXI
	Ποιο είναι το ποσοστό του προσωπικού που συμμετέχουν σε εθελοντικές δραστηριότητες;	0



## ESG RATING TOOL

### ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Δ1 – Ανώτατο όργανο διακυβέρνησης και επιτροπές (ρόλος και αρμοδιότητες)		
1	Είναι εκτελεστικό στέλεχος στην εταιρεία/οργανισμό ο πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης της εταιρείας/οργανισμού;	OXI
2	Υπάρχει επιτροπή για την ανάδειξη υποψηφίων μελών στο διοικητικό συμβούλιο και ανώτερων στελεχών;	ΝΑΙ
3	Ποιο από τα ακόλουθα κριτήρια χρησιμοποιούνται για την ανάδειξη υποψηφιοτήτων και επιλογής μελών του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης της εταιρείας/οργανισμού;	
	Διαφορετικότητα	OXI
	Ανεξαρτησία	OXI
	Τεχνογνωσία και εμπειρία σε σχέση με περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα	OXI
4	Ποιο είναι το ποσοστό ανεξαρτησίας του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης της εταιρείας/οργανισμού;	71,40%
5	Υπάρχουν διαδικασίες για το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης ώστε να διασφαλίζεται η αποφυγή και η διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων;	ΝΑΙ
6	Έχουν το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης και τα ανώτερα στελέχη συγκεκριμένο ρόλο στην ανάπτυξη, έγκριση, και ενημέρωση του σκοπού της εταιρείας/οργανισμού, των αξιών ή της αποστολής, των στρατηγικών, των πολιτικών και των στόχων που σχετίζονται με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα διακυβέρνησης;	ΝΑΙ
7	Ποιο είναι το ποσοστό γυναικών στα όργανα διακυβέρνησης της εταιρείας/οργανισμού;	28,50%
8	Έχετε επιτροπές αρμόδιες για τη λήψη αποφάσεων σε θέματα ESG;	OXI
9	Έχετε θεσπίσει θέση ή θέσεις στελεχών με αρμοδιότητες σε θέματα ESG;	OXI
10	Έχετε προσωπικό ή στέλεχος για την καθημερινή διαχείριση θεμάτων ESG;	ΝΑΙ
Δ2 – Αποδοχές		
11	Έχει η εταιρεία/οργανισμός επιτροπή για τις αποδοχές;	OXI
12	Περιλαμβάνει η πολιτική αποδοχών της εταιρείας/οργανισμού την απόδοση σε θέματα ESG;	ΝΑΙ
13	Εφαρμόζετε πολιτική ίσων αμοιβών για ισάξια εργασία ανεξαρτήτως φύλου;	ΝΑΙ
14	Δημοσιεύετε την πολιτική αποδοχών της εταιρείας/οργανισμού;	ΝΑΙ
15	Δημοσιεύετε την έκθεση αποδοχών των μελών των ανώτατων οργάνων διακυβέρνησης της εταιρείας/οργανισμού;	ΝΑΙ
Δ3 – Πολιτικές		
16	Έχει η εταιρεία/οργανισμός κώδικα για προμηθευτές που περιλαμβάνει κριτήρια ESG;	OXI
	Ποιο είναι το ποσοστό προμηθευτών που έχουν συμφωνήσει και υπογράψει τον κώδικα της εταιρείας/οργανισμού που περιλαμβάνει κριτήρια ESG;	0
17	Έχει η εταιρεία/οργανισμός πολιτική διαφορετικότητας και συμπερίληψης;	ΝΑΙ
18	Έχει η εταιρεία/οργανισμός πολιτική κατά της διαφθοράς/ κατά της δωροδοκίας;	ΝΑΙ
19	Ποιο είναι το ποσοστό των επιχειρησιακών λειτουργιών της εταιρείας/οργανισμού που αξιολογούνται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφορά και τη δωροδοκία;	0
	Ποιος είναι ο συνολικός αριθμός των περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας το τελευταίο έτος;	0
	Υποδείξετε την κατάσταση των περιστατικών και τις διορθωτικές ενέργειες που έλαβαν χώρα.	KANENA

## 7.6 ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ ΤCFD

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΤΑΙΠΕΔ
<p>Διακυβέρνηση</p>	<p>Δομή Διακυβέρνησης της Εταιρείας σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.</p>	<p>Διάφορα θέματα και πρωτοβουλίες που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με την κλιματική αλλαγή συζητούνται σε συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου σε συνεχή βάση, τόσο στο πλαίσιο ωρίμανσης των περιουσιακών του στοιχείων όσο και των έργων στρατηγικής σημασίας που του έχουν ανατεθεί. Η συχνότητα συζήτησής τους συμβαδίζει με τα στάδια ωρίμανσης και ολοκλήρωσης των έργων. Επιπλέον, το ΔΣ του ΤΑΙΠΕΔ εγκρίνει σε εξαμηνιαία βάση το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα (ADP) του ΤΑΙΠΕΔ, το οποίο περιλαμβάνει ξεχωριστή ενότητα αναφορικά με την εξέλιξη των στόχων/έργων που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη και την Κλιματική Αλλαγή. Στη συνέχεια, το ADP εγκρίνεται από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Οικονομικής Πολιτικής (ΚΥΣΟΙΠ) και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης. Σε επίπεδο διοικητικού συμβουλίου, αρμόδιο στέλεχος για θέματα που σχετίζονται με το κλίμα είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ταμείου. Κατά την περίοδο αναφοράς, τα ζητήματα της κλιματικής αλλαγής που επισκοπήθηκαν από το ΔΣ του ΤΑΙΠΕΔ αφορούσαν ενδεικτικά σε:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Έγκριση ετήσιου προϋπολογισμού για δράσεις που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κλιματική αλλαγή.</li> <li>• Συμμετοχή στην έρευνα ανάπτυξης ουσιαστικότητας για την αξιολόγηση της σημαντικότητας των θετικών/αρνητικών και υφιστάμενων/πιθανών επιδράσεων του ΤΑΙΠΕΔ στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία.</li> <li>• Επικύρωση των ουσιαστικών Περιβαλλοντικών, και Κοινωνικο-Οικονομικών θεμάτων που σχετίζονται με την δραστηριότητα του Ταμείου (19.01.2023).</li> <li>• Έγκριση ADP, το οποίο περιλάμβανε μεταξύ άλλων πληροφορίες αναφορικά με τη διαμόρφωση της Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης/ESG 2022-2026 του ΤΑΙΠΕΔ, την αξιολόγηση περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου με κριτήρια ESG κλπ (ΦΕΚ Β' 2197/5.5.2022). Για περαιτέρω πληροφορίες δείτε εδώ: <a href="https://hradf.com/taiped-epicheirisiako-programma-axioroisis-asset-development-plan-aprilios-2022/">https://hradf.com/taiped-epicheirisiako-programma-axioroisis-asset-development-plan-aprilios-2022/</a>.</li> <li>• Έγκριση διαδικασιών για ανάδειξη αναδόχων για την υλοποίηση έργων στρατηγική σημασίας που περιλαμβάνονται στο Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» και συνεισφέρουν στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, όπως π.χ. έργα δασοπροστασίας σε δασικά οικοσυστήματα σε όλη την ελληνική επικράτεια, έργα ενεργειακής και λειτουργικής αναβάθμισης υποδομών υγείας, έργου προμήθειας δεκατριών (13) Plug in υβριδικών και ηλεκτροκίνητων οχημάτων και επτά (7) φορτιστών για τη Διυπηρεσιακή Μονάδα Ελέγχου Αγοράς του Υπουργείου Ανάπτυξης κλπ.</li> <li>• Έγκριση διαδικασιών για ανάδειξη αναδόχων για την εκπόνηση μελετών, όπως π.χ. σχέδια κατάρτισης αντιπυρικής προστασίας, προμελέτη για εργασίες στοχευμένων δομικών αποκαταστάσεων στις σχετικές κτιριακές εγκαταστάσεις και για εργασίες αποκατάστασης και αναβάθμισης του περιβάλλοντος χώρου του ΟΑΚΑ, μελέτες για τις αναγκαίες εργασίες που συμβάλλουν στην εξοικονόμηση ενέργειας και την κατασκευή / επέκταση των κτιριακών εγκαταστάσεων υφιστάμενων ερευνητικών κέντρων κλπ.</li> </ul> <p>Η ανάγκη για αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κλιματικής Αλλαγής οδήγησε στη σύσταση της Ομάδας Αειφορίας κατά το έτος 2019, με τη συμμετοχή στελεχών του Ταμείου από διάφορα τμήματα, ορισμό στελέχους του Ταμείου ως Υπεύθυνης Αειφορίας και εκπροσώπηση από την Ανώτατη Διοίκηση. Ευθύνη είναι η χάραξη στρατηγικών προτεραιοτήτων σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κλιματική αλλαγή και η ενημέρωση του ΔΣ σχετικά με τη διαχείριση πρωτοβουλιών για την παρακολούθηση της επίδοσης των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου σε κριτήρια ESG βάσει του ψηφιακού εργαλείου HRADF ESG Rating tool που περιλαμβάνει δείκτες αναφορικά με την προσαρμογή και αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, αλλά και για την πρόοδο έναντι των περιβαλλοντικών και κλιματικών στόχων που έχουν τεθεί. Οι στρατηγικές προτεραιότητες για τη βιώσιμη ανάπτυξη, τα κριτήρια ESG και την κλιματική αλλαγή αποτυπώνονται και δημοσιοποιούνται στις οικονομικές εκθέσεις του Ταμείου και εγκρίνονται από το ΔΣ.</p> <p>Αναφορικά με τη διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή, το ΤΑΙΠΕΔ έχει θεσπίσει από τον Απρίλιο του 2021 Πολιτική Εκτίμησης και Αντιμετώπισης Κινδύνων με σκοπό να προσδιορίσει τη μεθοδολογία εκτίμησης και αντιμετώπισης κινδύνων που συνδέονται με το σύστημα διαχείρισης ποιότητας, το σύστημα διαχείρισης ασφάλειας πληροφοριών, καθώς και την ευρύτερη λειτουργία του Ταμείου. Επιπλέον υπάρχει Υπεύθυνη Διαχείρισης Κινδύνων, η οποία αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου και συνεργάζεται μεταξύ άλλων με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου για την κατάρτιση προγραμμάτων ελέγχου (risk-based Audits) βάσει του τρέχοντος περιβάλλοντος κινδύνου (risk profile). Επίσης, πραγματοποιούνται risk assessments για την αναγνώριση και αξιολόγηση του συνόλου των κινδύνων της Εταιρείας και έχει εκπονηθεί και Σχέδιο Δράσης και Αντιμετώπισης των κινδύνων που περιλάμβανε συγκεκριμένες προβλέψεις για θέματα που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη, τα κριτήρια ESG και την κλιματική αλλαγή, που εγκρίθηκαν στο σύνολό τους από το ΔΣ του ΤΑΙΠΕΔ.</p>

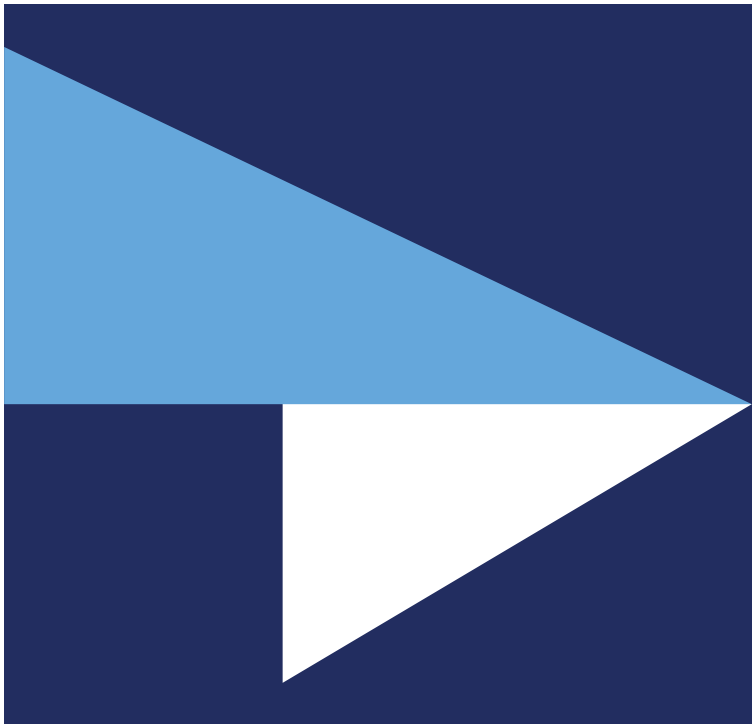
ΠΥΛΩΝΑΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΤΑΙΠΕΔ
Στρατηγική	Πραγματικές και πιθανές επιπτώσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας.	<p>Το ΤΑΙΠΕΔ αναγνωρίζει την κλιματική κρίση που βιώνουμε σήμερα ως μία από τις μεγαλύτερες παγκόσμιες προκλήσεις της εποχής. Η επιτάχυνση της κλιματικής αλλαγής, οδηγεί στη σταδιακή άνοδο της μέσης παγκόσμιας θερμοκρασίας και την εμφάνιση όλο και περισσότερων ακραίων καιρικών φαινομένων, διαμορφώνοντας μια σειρά φυσικών και μεταβατικών κινδύνων αλλά και ευκαιριών για τις επιχειρήσεις. Η εκτίμηση και κοστολόγηση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή αποτελεί για το ΤΑΙΠΕΔ μια ιδιαίτερως σημαντική διαδικασία, στο πλαίσιο λήψης των βραχυπρόθεσμων και μεσομακροπρόθεσμων επενδυτικών του αποφάσεων. Σε αυτό το πλαίσιο, το ΤΑΙΠΕΔ μέσα από το Στρατηγικό του Σχέδιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη/ESG 2022-2026, έχει δεσμευτεί σε μια σειρά δράσεων, πρωτοβουλιών και μέτρων που εστιάζουν στη βιώσιμη ανάπτυξη και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των υποδομών, των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του.</p>
		<p>Αναφορικά με τις διαδικασίες του ΤΑΙΠΕΔ για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και την απόκριση σε κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα, κατά την ωρίμανση των έργων και συγκεκριμένα στο στάδιο της εκπόνησης των Στρατηγικών Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, εξασφαλίζεται η συμβατότητα του σχεδιασμού των έργων με την Εθνική Στρατηγική για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή αλλά και το Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα, καθώς και με το Σχέδιο Διαχείρισης Κινδύνων Πλημμύρας της οικείας Λεκάνης Απορροής. Επιπλέον, καθορίζονται μέτρα για την εξασφάλιση της ενεργειακής εξοικονόμησης, την αύξηση της εκμετάλλευσης ΑΠΕ, της χρηστής διαχείρισης των πόρων, της προστασία της βιοποικιλότητας κλπ και ορίζεται πρόγραμμα παρακολούθησης με συγκεκριμένους δείκτες αναφορικά με τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των έργων.</p>
		<p>Το ΤΑΙΠΕΔ δεν έχει πραγματοποιήσει ακόμη ανάλυση σεναρίου για το κλίμα. Το 2022 ήταν το έτος εντός του οποίου το Ταμείο δούλεψε εντατικά με εξωτερικούς συνεργάτες για την επικαιροποίηση της Πολιτικής και Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης/ESG διαμορφώνοντας παράλληλα ένα σχέδιο δράσης για την περίοδο 2022-2026, το οποίο περιλαμβάνει συγκεκριμένους στόχους και βασικές προτεραιότητες για θέματα βιωσιμότητας και κλιματικής αλλαγής. Καθώς το Ταμείο εξελίσσει και ενισχύει τη συνεισφορά του ως προς τους περιβαλλοντικούς και κλιματικούς στόχους, μέσα και από τον διερευμένο πλέον ρόλο του, θα συνεχίσει να ευθυγραμμίζεται με τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα.</p>
Διαχείριση Κινδύνων	Τρόπος με τον οποίο ο οργανισμός αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα	<p>Η εκτίμηση και κοστολόγηση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή αποτελεί για το ΤΑΙΠΕΔ μια ιδιαίτερως σημαντική διαδικασία, στο πλαίσιο λήψης των βραχυπρόθεσμων και μεσο-μακροπρόθεσμων επενδυτικών του αποφάσεων. Στο πλαίσιο αυτό, το Ταμείο έχει προγραμματίσει να υλοποιήσει μέσα στο 2023 αναγνώριση των κινδύνων και ευκαιριών μέσω ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας (double materiality) καθώς και να ενσωματώσει παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με το κλίμα στις διαδικασίες και το αντικείμενο ελέγχου του τμήματος Αξιολόγησης και Διαχείρισης Κινδύνων του Ταμείου. Ο Risk Officer της Εταιρείας σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης πρόκειται να συνεργαστούν άμεσα για την αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα ESG. Οι γενικές αρχές για τον προσδιορισμό και τη διαχείριση των κινδύνων περιγράφονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022. Η διαδικασία ανάλυσης και καταγραφής των κλιματικών κινδύνων πραγματοποιείται ετησίως και αξιολογούνται σε εταιρικό επίπεδο.</p> <p>Μέσα από μια σειρά ενεργειών, το Ταμείο προβαίνει στην αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα και προτείνει μέτρα για τη διαχείρισή τους, βοηθώντας παράλληλα και την επενδυτική κοινότητα να λαμβάνει έγκυρη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, με αποτέλεσμα τον περιορισμό του επενδυτικού τους ρίσκου και ενισχύοντας έτσι τις βιώσιμες επενδύσεις στη χώρα. Οι εν λόγω ενέργειες/δράσεις συνοψίζονται στα κάτωθι:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Μέσω της Μονάδας Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, κατά την ωρίμανση των έργων με την εκπόνηση Στρατηγικών Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων που γίνεται αναλυτική θεώρηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των έργων και τίθενται συγκεκριμένα μέτρα περιβαλλοντικής προστασίας.</li> <li>• Μέσω της ωρίμανσης Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας, συνεισφέροντας στην άμεση υλοποίηση έργων που πληρούν τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης και συνεισφέρουν στην επίτευξη των εθνικών κλιματικών στόχων, όπως το «Σχέδιο Προστασίας Δασών»</li> <li>• Καταγραφή των ακινήτων του χαρτοφυλακίου του ΤΑΙΠΕΔ, τα οποία βρίσκονται εντός</li> </ul>

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΤΑΙΠΕΔ
<p>Διαχείριση Κινδύνων</p>	<p>Τρόπος με τον οποίο ο οργανισμός αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα</p>	<p>Ζώνης Δυνητικά Υψηλού Κινδύνου Πλημμύρας (ΖΔΥΚΠ), με στόχο τη λήψη μέτρων προσαρμογής όπου απαιτείται.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Αξιολόγηση των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του ΤΑΙΠΕΔ με χρήση του ψηφιακού ESG rating tool, το οποίο περιλαμβάνει και δείκτες επίδοσης που σχετίζονται με την αντιμετώπιση και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.</li> <li>Ετήσια καταγραφή από το 2021 των άμεσων (Score 1) και έμμεσων (Score 2) εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) του ΤΑΙΠΕΔ. Η αναλυτική διαδικασία εντοπισμού των κινδύνων και ευκαιριών και τα αντίστοιχα μέτρα προσαρμογής για τους διαφορετικούς τομείς δραστηριότητας του Ταμείου, περιγράφονται αναλυτικά στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 του ΤΑΙΠΕΔ.</li> </ul>
<p>Δείκτες &amp; Στόχοι</p>	<p>Δείκτες και Στόχοι που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας.</p>	<p>Το ΤΑΙΠΕΔ κατά την ωρίμανση των έργων που υλοποιεί, εκπονεί Στρατηγικές Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΣΜΠΕ), οι οποίες έρχονται σε εναρμόνιση με την Εθνική Στρατηγική για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (ΕΣΠΚΑ - ΥΠΕΝ, 2016), αλλά και με τα Περιφερειακά Σχέδια για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (ΠεΣΠΚΑ), όπου αυτά είναι διαθέσιμα, λαμβάνοντας υπόψη τις κλιματικές συνθήκες και την τρωτότητα της κάθε περιφέρειας όπου πρόκειται να πραγματοποιηθεί η εκάστοτε επένδυση. Το ΤΑΙΠΕΔ, αναγνωρίζοντας τους κινδύνους στους οποίους είναι πιθανό να εκτεθούν τα περιουσιακά στοιχεία του χαρτοφυλακίου του, όπως ζημιές από τα φυσικά φαινόμενα της κλιματικής αλλαγής, καταγράφει και ελέγχει αν τα ακίνητά του βρίσκονται εντός Ζώνης Δυνητικά Υψηλού Κινδύνου Πλημμύρας (ΖΔΥΚΠ), με στόχο τη λήψη μέτρων προσαρμογής, μέσω της συμπερίληψης αυτών στους όρους υλοποίησης των συμβάσεων. Στόχος του ΤΑΙΠΕΔ είναι να επεκτείνει την καταγραφή σε όλο το χαρτοφυλάκιό του και να ενισχύσει τους δείκτες που παρακολουθεί και σχετίζονται με κλιματικούς κινδύνους.</p> <p>Το ΤΑΙΠΕΔ υπολογίζει από το 2021 (έτος βάσης) τις άμεσες Score 1 και έμμεσες Score 2 εκπομπές ΑτΘ, ενώ αναμένεται μέχρι το 2024 να προχωρήσει στον υπολογισμό και των έμμεσων Score 3 εκπομπών που προκύπτουν από την αλυσίδα εφοδιασμού/παραγωγής αγαθών και υπηρεσιών.</p> <p>Για τα έτη 2021 και 2022 οι εκπομπές του ΤΑΙΠΕΔ έχουν υπολογιστεί ως εξής:</p> <p>Άμεσες: 2021: 15,733 t CO<sub>2e</sub> 2022: 18,819 CO<sub>2e</sub></p> <p>Έμμεσες: 2021: 108,222 t CO<sub>2e</sub> 2022: 95,620 t CO<sub>2e</sub></p> <p>Οι εκπομπές, άμεσες και έμμεσες, δημοσιοποιούνται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022</p> <p>Η συμβολή στην επίτευξη μιας κλιματικά ουδέτερης Ευρώπης έως το 2050, σύμφωνα με τη Συμφωνία του Παρισιού και της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, αποτελούν βασικό μέλημα του ΤΑΙΠΕΔ, καθώς μέσω των δεσμεύσεων που έχει αναλάβει στο πλαίσιο του Στρατηγικού του Σχεδίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη/ESG 2022-2026, αλλά και της Στρατηγικής Βιωσιμότητας του Υπερταμείου 2022-2024, επιδιώκει τη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO<sub>2</sub> κατά τουλάχιστον 15% μέχρι το 2024.</p> <p>Το ΤΑΙΠΕΔ δραστηριοποιείται ενεργά ιδιαίτερα σε ότι αφορά τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος και έχει ήδη αναλάβει δράσεις μείωσης των εκπομπών του μέσα στο 2022 μέσω μια σειρά μέτρων που συμπεριλαμβάνουν τη χρήση και προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.</p> <p>Η επίδοση της εταιρείας για το 2022 ήταν <b>117,970 t CO<sub>2e</sub></b> (Score 1 &amp; Score 2), όπου σημειώθηκε μείωση κατά 5% σε σύγκριση με το 2021. Αξίζει να σημειωθεί πως οι έμμεσες Score 2 εκπομπές είναι μηδενικές για το έτος 2022, καθώς η ηλεκτρική ενέργεια που έχει καταναλωθεί στο σύνολό της, έχει παραχθεί από ΑΠΕ και συγκεκριμένα από τις υδροηλεκτρικές εγκαταστάσεις της ΔΕΗ. Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 γίνεται αναλυτική περιγραφή των επιδόσεων της εταιρείας και τον βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων της.</p>



# 7.7 ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ (ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2022)
Στρατηγική	Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	Αποστολή και Όραμα Προφίλ Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης στο ΤΑΙΠΕΔ
	Ουσιαστικότητα	Ανάλυση Ουσιαστικότητας
	Στοχοθέτηση	Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης στο ΤΑΙΠΕΔ
	Διαχείριση Αλυσίδας Εφοδιασμού	Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης στο ΤΑΙΠΕΔ Κυκλική Οικονομία
Διαδικασία Διαχείρισης	Υπευθυνότητα	Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης στο ΤΑΙΠΕΔ
	Κανόνες & Διαδικασίες	Συστήματα Διαχείρισης και Πιστοποιήσεις Διακυβέρνηση
	Καταγραφή & παρακολούθηση	Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης στο ΤΑΙΠΕΔ
	Πολιτικές αμοιβών & κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Διακυβέρνηση
	Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Συμμετοχή Ενδιαφερομένων Μερών Ανάλυση Ουσιαστικότητας
	Προϊοντική υπευθυνότητα και καινοτομία	Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης στο ΤΑΙΠΕΔ Συμμετοχές, Δημοσιεύσεις, Συνεργασίες και Βραβεία
Περιβάλλον	Χρήση φυσικών πόρων	Κλιματική Αλλαγή Υδάτινοι Πόροι Κυκλική Οικονομία
	Διαχείριση πόρων	
	Εκπομπές αερίων & Κλιματική Αλλαγή	
Κοινωνία	Εργασιακά Δικαιώματα	Οργανωτικές Μονάδες και Δραστηριότητες ΤΑΙΠΕΔ Κλιματική Αλλαγή Διακυβέρνηση
	Ίσες Ευκαιρίες	
	Απασχόληση	
	Ανθρώπινα δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	
	Ενίσχυση Τοπικών κοινωνιών	
	Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες και Πολιτική Επιρροή	
	Πρόληψη και Καταπολέμηση της Διαφθοράς	





ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ  
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Ε Π Ε Ν Δ Υ Σ Η Σ Τ Η Ν Α Ν Α Π Τ Υ Ξ Η

ΜΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥ ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟΥ



ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ  
ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Καραγιώργη Σερβίας 6, 10562 | Αθήνα

T +30 210 3274400 | info@hraf.gr

[www.hradf.com](http://www.hradf.com)

